

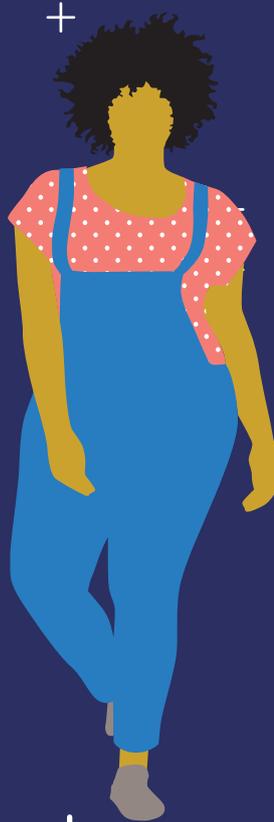
Mission égalité-diversité Université Claude Bernard Lyon 1

RAPPORT D'ACTIVITÉ 21-22



+

=



+

+

+

+

<http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr>     

SOMMAIRE

LA MISSION EN CHIFFRES p4

ÉDITO p5

ANNÉE 2021-2022 p6

LES EVENEMENTS
DE SENSIBILISATION p6-9

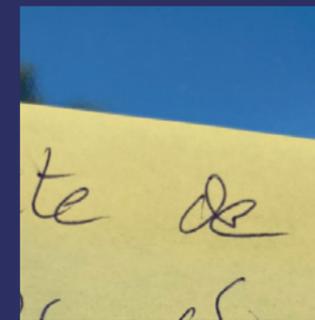
DONNER LA PAROLE AUX
CONCERNÉ.ES P10-11

FAVORISER L'ÉGALITÉ ET
LA DIVERSITÉ p12

FORMALISATION DU PLAN D'ACTION
ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE p13

PARTENAIRES &
COMMUNICATION p14 et 15

FORMATIONS P16



RENTREE 2021 p6



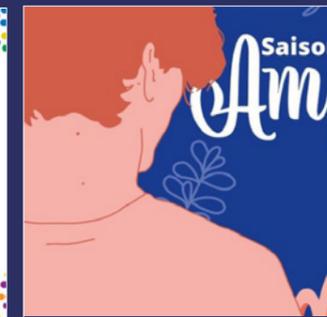
LE CYBERHARCÈLEMENT DONT
VOUS ÊTES L'HÉROÏNE p7



AFROGAMEUSES - 8 MARS p8



QUEER WEEK p9



AMPHI 25 - SAISON 2 p10



PARTENAIRES p14

LA MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ LYON 1 EN CHIFFRES



1 CHARGÉ
DE
MISSION



1 CHEFFE
DE
PROJETS



1 CHARGÉE
DE
PROJETS



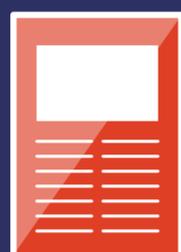
1 CHARGÉE DE
COMMUNICATION



1 ALTERNANTE



1 STAGIAIRE



Charte pour l'égalité
entre les femmes et les
hommes

Charte de la diversité et de la
lutte contre les discriminations
(2018)

2 CHARTES



1 BLOG ET
5 RÉSEAUX
SOCIAUX



MISSION EGALITE - DIVERSITÉ
DE L' UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech-la Doua
69100 - Villeurbanne cedex

egalite-diversite.univ-lyon1.fr

ÉDITO

Philippe LIOTARD
Chargé de mission égalité-diversité
l'Université Claude Bernard Lyon 1



ÉDITO : POUR 2023, POURSUIVRE L'EXTENSION
DE LA MISSION EGALITÉ-DIVERSITÉ

Très clairement, Lyon1 se situe parmi les établissements qui ont su se doter de moyens pour mettre en oeuvre une politique d'égalité ambitieuse, même si cette ambition me semble parfois mesurée. En oeuvrant depuis bientôt quinze ans à cette politique, il est logique que je puisse envisager d'aller plus vite et plus loin. Mais si je regarde le chemin parcouru, je ne peux que constater que nous sommes désormais une équipe efficace, capable d'agir simultanément sur de nombreux projets. À mes côtés, une cheffe de projet et une chargée de projet à temps plein, une chargée de communication à mi-temps, une alternante et un stagiaire.

Alors forcément, durant cette année, qui fut aussi celle du retour d'un travail en vis-à-vis et d'actions en présence physique, nous avons pu faire beaucoup de choses. En attestent les nombreuses actions de sensibilisation en direction des étudiantes et des étudiants dans le cadre de la semaine d'intégration ; sur le cyberharcèlement ; la semaine contre les tabous gynécologiques ; les actions en matière de lutte contre les stéréotypes, notamment lors de la journée des femmes et des filles en sciences (11 février). Et, c'est aussi une force, la présence désormais régulière et innovante de la mission égalité-diversité lors des grands rendez-vous (le 8 mars, sur les représentations raciales et de genre dans les jeux vidéos, le 17 mai qui a donné lieu au lancement du festival « hors de genre », le 25 novembre avec la création par les étudiantes et les étudiants d'une vidéo (primée) contre le cyber-contrôle, etc.).

La mission égalité sort aussi de son périmètre lyonnais grâce à son podcast Amphi25, parlons discriminations, écouté partout en France (et un peu au-delà) et qui, cette année, avait pour fil rouge l'idée de faire de cet amphi imaginaire une safe place, c'est-à-dire un espace protégé et protecteur où l'on peut parler sans crainte, dans le respect et

la bienveillance.

L'action en direction des personnels n'est pas oubliée, la mission égalité travaillant de manière très serrée avec le bureau formation du service des Ressources Humaines et co-pilotant le plan d'action pour l'égalité de l'établissement avec le service RH. En matière de lutte contre les violences basées sur le genre, le harcèlement ou les discriminations, le dispositif d'écoute s'est renforcé, le nombre de signalements accru, les réponses apportées sont désormais plus rapides et, nous le sentons, plus satisfaisantes. Son accès confidentiel et protégé en ligne (<https://signalement.univ-lyon1.fr/>) permet une grande souplesse dans le cadre d'une démarche centrée sur la personne qui fait le signalement.

Mais malgré ce beau bilan, il y a encore des choses à faire. Il nous faudra continuer à animer le réseau des référentes et des référents des services, des composantes et des labos, renforcer le conseil d'observation étudiant, travailler à structurer dans la durée le réseau des dispositifs d'écoute et d'accompagnement Violences sexuelles, sexistes, harcèlement et discriminations de l'axe Lyon-Saint-Etienne. Dès la rentrée nous travaillerons à la conception de Moduleo 2.0 (grâce à un financement spécifique du MESRI) pour lutter contre les stéréotypes de genre dans les métiers de l'enseignement, du sport, de la santé et des sciences et techniques.

Et puis, il nous faudra travailler aussi à renforcer encore la mission, pour la rendre pérenne, notamment dans la perspective d'une fusion avec Lyon2 qui devrait la consolider encore. Enfin, je souhaite que nos actions en faveur de l'égalité continuent d'inspirer d'autres établissements, grâce à la philosophie qui est la nôtre, celle du partage et de la solidarité, de la mise en commun et du libre accès de tout ce que nous produisons.

LES ÉVÉNEMENTS DE SENSIBILISATION À L'ÉGALITÉ-DIVERSITÉ

La mission égalité-diversité tient un agenda très précis des dates clefs de la lutte contre les discriminations et pour l'égalité entre les genres. Des dates charnières rythment les actions de la mission comme le 25 novembre, journée de lutte contre les violences faites aux femmes, le 8 mars, journée internationale pour le droit des femmes, le 21 mars, Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale ou le 17 mai, journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie.

La mission s'appuie sur cet agenda pour organiser des expositions, des conférences, des ateliers, et toute une série d'actions de sensibilisation à destination de ses personnels comme des étudiantes et des étudiants des différents sites de l'Université. La plupart des actions sont également ouvertes aux personnes extérieures à l'Université.

EN 2021

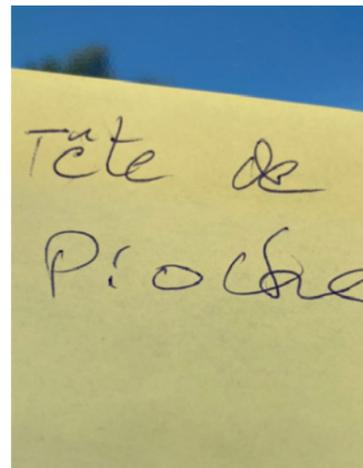
La semaine d'intégration des primo arrivantes et arrivants

La mission égalité-diversité s'inscrit dans les festivités organisées par l'Université lors de la semaine d'intégration des primo arrivantes et arrivants. Cette semaine est très importante car elle leur permet de découvrir leur campus et de rencontrer les différents services qui pourront les accompagner tout au long de leur scolarité.

Nous avons proposé une étape du parcours de l'escape game de rentrée avec l'exposition Crocodiles* de Thomas Mathieu à Lyon Sud et l'exposition Queer* de Quentin Houdas à Rockefeller. Sur le campus de la Doua, la mission tenait un stand, sur le parcours de l'escape game. L'atelier proposé invitait à réfléchir à une manière d'insulter sans discriminer et sans stéréotypes sexistes, racistes ou homophobes....

A l'INSPE Croix Rousse, la mission égalité-diversité s'est associée à la BU éducation. Guidé.es par Louise Michelle, les étudiantes et étudiants se sont lancé.es dans une chasse au trésor afin de découvrir le fonds Aspasia (un fonds de recherche interdisciplinaire sur les questions de genre).

Expo croco : Les planches ont été réalisées à partir de témoignages de femmes victimes de harcèlement et de sexisme ordinaire mises en bande-dessinée par Thomas Mathieu aux éditions Le Lombard. Différentes situations de violences sont présentées : viol, harcèlement sexiste de rue, sexiste et



sexuel dans les transports. Les personnages féminins sont traités en noir et blanc tandis que les hommes sont représentés par des crocodiles verts, particulièrement lorsqu'ils sont auteurs de violences ou de harcèlement.

Expo Queer : Découvrez Maïa, Tom, Lucas, Myrto ... en tout, vingt portraits représentent, de manière non exhaustive, la diversité de genres. Ces photographies, montrent des personnes aux identités multiples, aux histoires diverses. Elles sont l'incarnation de la diversité des sexualités et des orientations de genre. Les personnes photographiées témoignent de leur droit d'exister individuellement et collectivement. La communauté LGBTQ* est multiple tout en étant singulière.



24 novembre : journée de lutte contre les violences faites aux femmes La mission égalité-diversité s'est concentrée sur la thématique du cyber-harcèlement avec différents événements.



Le 20 novembre, la compagnie Amadeus Rocket a accompagné un groupe de neuf étudiants et étudiantes pour la réalisation d'un tourné-monté/marathon vidéo autour de leurs expériences du cyber harcèlement et du cyber contrôle. Ils ont produit la vidéo Nocifications, disponible sur Youtube.

Une projection de ce court métrage a été organisée le 25 novembre en présence du CIDFF. **Le court métrage est arrivé troisième au concours Buzzons contre le sexisme dans la catégorie 19-26 ans et a reçu un prix du festival féministe du film documentaire Femmes en Résistance.**

De plus, la mission égalité-diversité s'est associée à Fréquence écoles pour créer un **jeu en ligne dont vous êtes le héros ou l'héroïne**. Dans ce jeu, vous aidez Sarah, doctorante en biologie, à orienter ses choix face à des situations de cyberharcèlement. Tout au long de son parcours et en fonction de vos choix, vous recevez des informations sur le cyberharcèlement, son traitement juridique et les solutions pour se défendre dans ce type de situations.



Depuis, cet outil est régulièrement utilisé lors de temps de sensibilisation avec les étudiantes, les étudiants et le personnel de l'UCBL.

11 février : journée des femmes et des filles de sciences



La mission égalité-diversité et la mission culture ont organisé une représentation le 11 février sur la scène du Théâtre Astrée pour sensibiliser sur la place des femmes en sciences. La première partie du spectacle était assurée par Élodie Arnould qui est la marraine de cette journée internationale des filles et femmes de sciences à l'Université Lyon 1 !

Élodie Arnould a fait des études scientifiques à Lyon et a travaillé comme ingénieure en mécanique pendant plusieurs années avant de s'engager dans une carrière d'humoriste. Aujourd'hui elle cartonne sur Tik-Tok et Instagram et avec son spectacle « Future grande ». La deuxième partie était assurée par la Compagnie Amadeus Rocket qui a présenté son spectacle Vilaines. Vilaines est une suite de scènes d'improvisations basées sur des témoignages audio recueillis préalablement auprès du public étudiant mais aussi des enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs

8 mars : journée international des droits des femmes

A l'occasion de ce 8 mars, la mission égalité-diversité s'est concentrée sur la place des femmes et des minorités dans le numérique et plus particulièrement dans le jeu vidéo.



L'association Afrogameuses, qui encourage un écosystème du jeu vidéo plus représentatif des minorités ethniques, avait carte blanche. Elle nous a présenté deux conférences : "Travailler dans les jeux vidéo" animée par Teninke Camara de Blind Bend

Studio et "Diversité et inclusion dans le jeu vidéo" animée par Jennifer Lufau, fondatrice et présidente d'Afrogameuses

L'exposition les Décodeuses du numérique, 12 portraits de chercheuses, enseignantes-chercheuses et ingénieures dans les sciences du numérique, a habillé le hall du bâtiment Nautibus du 4 au 14 mars.



30 mars : Briser le silence des amphis

En partenariat avec le Service de santé université et les étudiant.es relais santé, nous avons réalisé une projection du film documentaire

« Briser le silence des amphis » réalisé par Lysa Heurtier Manzanaras. Ce documentaire montre que les témoignages sur le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles à l'université se multiplient. Faire entendre ces récits au-delà de leur portée libératrice individuelle, contribue à leur reconnaissance collective et à la mise en place d'actes concrets qui permettent de faire changer les choses. La réalisatrice était présente pour une discussion avec la salle.



Deuxième semaine contre les tabous gynécologiques

La semaine des tabous gynécologiques

maternité étudiante et prise gynéco au SSU	11 avril de 1
iques	12 avril de 1
ologiques en milieu carcéral	13 avril de 18
gynécologiques et obstétricales ouchement	14 avril de 18
ologique des personnes LGBTQI+	15 avril de 18

La mission égalité-diversité s'est associée, pour la deuxième année consécutive, avec le CLIT, association féministe d'étudiant.es en santé de Lyon 1, pour proposer une semaine de conférences à destination des étudiantes et des étudiants en santé.

Cette semaine leur a permis de réfléchir aux violences gynécologiques et obstétricales ainsi que de les sensibiliser aux normes qui pèsent plus particulièrement sur le corps des femmes et qui peuvent conduire à des discriminations ou à des traitements irrespectueux.

17 mai : 1ere édition du festival Hors de Genre

La 1ere édition du festival s'est tenue du 16 au 20 mai. Ce festival a pour principal objectif de sensibiliser la communauté universitaire aux enjeux contemporains liés au genre, en proposant un questionnement à partir d'une exploration artistique



Au travers de la réflexion, l'échange et le divertissement nous avons essayé de contribuer à entretenir un esprit de solidarité et d'inclusion à l'université. Cette édition proposait une programmation diversifiée avec un ciné débat sur la question de la transidentité, des performances et interventions queer à la Doua et à l'Inspé et une exposition photographique.

DONNER LA PAROLE AUX CONCERNE.ES

+ Amphi 25 : un outil de sensibilisation au-delà des murs de l'université



Lancé le 21 mars 2022, journée nationale de lutte contre les discriminations, la saison 2 d'Amphi 25 a exploré la notion de Safe place.

Après une 1^{ère} saison qui a permis de recevoir une parole étudiante sur les traitements inégalitaires et discriminatoires, qu'ils ou elles ont vécus ou observés au cours de leur parcours universitaire, la seconde saison s'intéresse aux espaces traversés par

les étudiant.es. Les sphères numériques, universitaires, professionnelles, personnelles et interpersonnelles peuvent produire, sans qu'on n'y prenne garde, des ambiances discriminatoires qui pèsent sur le bon déroulement des études. Puisqu'étudier ce n'est pas seulement aller en cours, nous tournons notre regard vers les différents lieux de vie étudiants.

Pour cela, nous avons imaginé un espace de parole et d'écoute, sûr et bienveillant : "Amphi 25." Conçu comme une "safe place", un espace sûr et sécurisé, historiquement issu des mouvements LGBTQIA+, anti-racistes, ou féministes, cette saison approfondit les questions d'injustices, d'inégalités et de discriminations.

En faisant intervenir des expertes et des experts variés, le but est de transmettre des savoirs et des concepts scientifiques sur les discriminations et d'apporter des solutions et des réponses concrètes en fournissant des ressources pour prévenir les situations inégalitaires, de discrimination ou de moqueries.

Le podcast est disponible sur toutes les plateformes d'écoute et cumule aujourd'hui 8 000 écoutes.

+ Les premiers conseils d'observation étudiant



Le conseil d'observation étudiant offre la possibilité aux étudiantes et étudiants de l'UCBL de se mobiliser et de réfléchir collectivement à des actions à mener pour la promotion des valeurs d'égalité et de diversité et pour la lutte contre les discriminations. L'objectif est de constituer un réseau de tous les campus et de toutes les filières pour partager des idées et mettre en place des projets concrets.

Les premiers conseils d'observation se sont déroulés en avril 2022 et les prochains seront en octobre 2023.

LUTTER CONTRE LA PRECARITE

L'université Lyon 1 s'est engagée depuis 2 ans à lutter contre la précarité menstruelle.

A la rentrée université 2021, 4 000 packs de 6 serviettes lavables (2 protège-slips, 2 serviettes flux normal, 2 serviettes flux abondant) ont été distribués aux primo arrivant.es par l'intermédiaire des services de scolarités.

Dans la continuité de ces actions, la mission égalité-diversité a lancé une campagne de mise à disposition gratuite de protections périodiques gratuites jetables et bio. Vingt-trois distributeurs sont installés et rechargés régulièrement sur tous les sites de l'université Lyon 1.

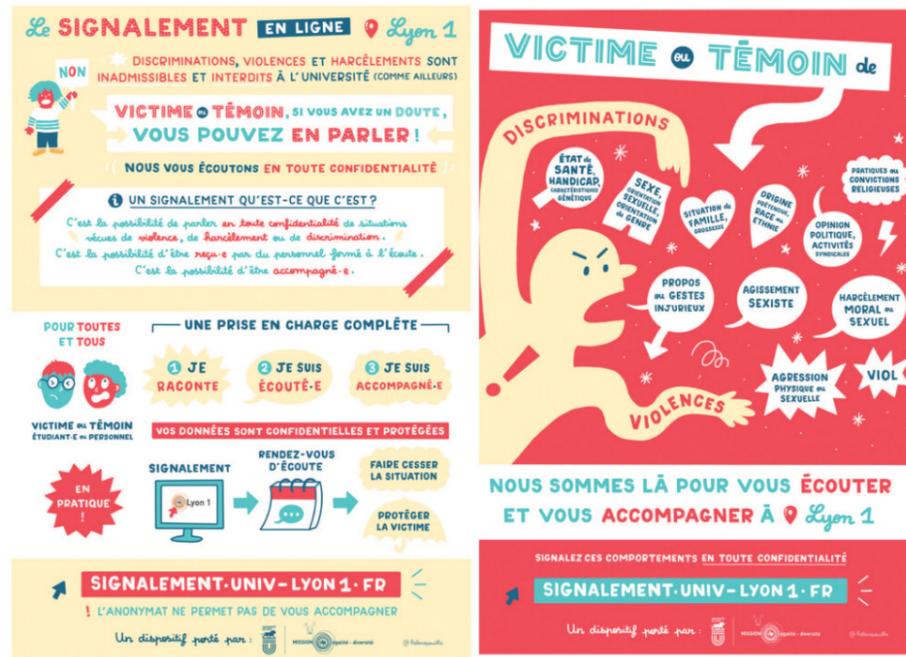


FAVORISER L'ÉGALITÉ ET LA DIVERSITÉ DANS LE FONCTIONNEMENT DE L'UNIVERSITÉ LYON 1

Le réseau de référentes et référents égalité-diversité

Dans chaque composante, chaque service et dans de nombreux laboratoires se trouve un ou plusieurs référent.es égalité-diversité. Au total, le réseau est composé de 83 personnes. Elles sont les premiers contacts au sein d'une composante ou d'un service en cas de problème et les premières ressources en matière d'information. Les référentes et les référents respectent une « Charte à l'usage des référent.es égalité et diversité, harcèlement et discriminations ».

La mission égalité-diversité met à leur disposition une « valise » regroupant des ressources utiles pour la lutte en faveur de l'égalité et contre les discriminations. Ce réseau suit des formations contre les violences sexistes et sexuelles, contre les discriminations et à l'écoute active.



Evaluation du dispositif d'écoute et d'accompagnement

L'Université Lyon 1 dispose, depuis 2017, d'un dispositif d'écoute contre le harcèlement. Le périmètre de ce dispositif s'est depuis élargi et amélioré pour devenir depuis décembre 2019 un dispositif d'écoute et d'accompagnement des victimes ou témoins de violences sexistes et sexuelles, de harcèlement sexuel et moral et de discriminations. Il est également possible de le saisir pour obtenir des informations.

Ce dispositif est accessible via un formulaire en ligne à l'adresse suivante : <http://signalement.univ-lyon1.fr>

Ce dispositif est ouvert à tous les membres de la communauté universitaire qui s'estiment victimes ou qui pensent avoir été témoins d'une situation de violence ou de harcèlement. Le rôle du dispositif est d'abord d'accueillir et d'écouter les personnes qui le saisissent, de les informer et de les accompagner dans leurs démarches, et de voir avec elles quelles sont les meilleures réponses à apporter, en fonction de la spécificité de leur situation. Une équipe constituée de personnes formées à l'écoute, aux violences sexuelles et aux discriminations, accueille la parole des témoins et victimes. Le dispositif conçoit également des actions de prévention et de communication.

La mission égalité - diversité pilote le dispositif et conçoit, en concertation avec ses membres, les formations nécessaires à l'accroissement de leurs compétences. L'évaluation de ce dispositif d'écoute est intégrée au Rapport de Situation Unique de l'Université Lyon 1.

CONTINUE DU PLAN D'ACTION POUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Les employeurs publics devaient, avant le 31 mars 2021 produire un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les modalités d'élaboration du plan d'action sont inscrites dans le décret du 4 mai 2020. Ce plan d'action est co-piloté par le service des Ressources Humaines et la mission égalité-diversité. Des groupes de travail ont été constitués et un état des lieux a été réalisé. Le plan d'actions se base sur un diagnostic de la situation comparée entre les femmes et les hommes.

Il comporte obligatoirement des mesures sur les axes suivants :

- ◆ Évaluation, prévention et traitement des écarts de rémunération,
- ◆ Garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique,
- ◆ Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle,
- ◆ Lutte contre les violences et mise en place d'un dispositif d'écoute et d'accompagnement.

L'amélioration du dispositif d'écoute et d'accompagnement ainsi que la formalisation du réseau de référent.es sont inscrits dans le plan d'actions.

L'Université Lyon 1 a voté, à l'unanimité, le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle lors du CA du mardi 2 mars 2021.



NOS PARTENAIRES

La mission égalité-diversité tient à remercier chaleureusement les différentes personnes et services de l'Université Lyon 1 toujours prêts à collaborer, à accueillir et à partager les événements, les projets et les formations.



La mission égalité-diversité souhaite également remercier et pérenniser les liens forts qu'elle entretient avec ses nombreux partenaires du territoire lyonnais mais aussi au niveau national. Ces partenariats permettent à la mission d'être continuellement dans le réajustement, dans la discussion et l'échange. Ils permettent également de rendre les événements de sensibilisation plus bienveillants et inclusifs. C'est dans les échanges entre les sphères publiques, associatives et privées que la lutte pour l'égalité et contre les discriminations prend son sens.



COMMUNICATION



LE
BLOG



egalite-diversite.
univ-lyon1.fr

70 BILLETS
PUBLIÉS
DE SEPTEMBRE 2021
À JUILLET 2022

12 391
NOUVEAUX
VISITEURS



facebook.com/EgaliteLyon1/



@EgaliteLyon1



twitter.com/EgaliteLyon1



https://www.youtube.com/channel/
UCvRwBWd2hDtFDCCUPDY2wYQ



linkedin.com/company/egalitelyon1

NOS RESEAUX

Réseau CPED : L'Université Lyon1 est adhérente à la CPED (Conférence permanente des chargé.es de mission égalité-diversité). Cette association réunit 92 établissements ayant une charge de mission égalité-diversité (ou assimilée). Ses membres se réunissent régulièrement afin d'échanger sur les pratiques des établissements qui la composent et sur les différents aspects de l'égalité entre les femmes et les hommes dans nos établissements. Elle se saisit des difficultés rencontrées dans la mise en œuvre d'une politique en faveur de l'égalité et formule des propositions pour les résoudre.

Réseau Résonne : C'est un réseau de femmes des trois fonctions publiques. Le réseau a pour objectif de mettre en relation des femmes d'horizons différents, de favoriser leur mobilité, de renforcer la confiance en soi, le tout entouré de pairs et d'expertes. La mission égalité-diversité participe au réseau.

Réseaux VSS Lyon-Saint-Etienne : Ce réseau regroupe des personnes travaillant à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement et les discriminations dans les établissements de Lyon Métropole et de Saint-Etienne. Dans un premier temps, ce réseau permet un soutien et de l'entraide entre des agents souvent isolés. Dans un second temps, le réseau travaille à la création d'outils communs aux établissements afin de favoriser la culture de l'égalité et de la lutte contre les discriminations.

FORMATIONS

ModuleO ou la lutte contre les stéréotypes

Le Service d'Orientation et d'Insertion Professionnelle des Étudiant.e.s de l'université (SOIE) organise le projet ModuleO (Module pédagogique d'Éducation à l'Orientation). Il s'inscrit dans les parcours de licence. Cette démarche est liée aux enseignements sur le projet personnel et professionnel des étudiant.e.s. Un financement spécifique a été obtenu du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation sur Appel à Manifestation d'Intérêt pour mettre en place le projet Moduleo 2.0 qui sera élaboré à partir de septembre 2022.

En les amenant à identifier et à réfléchir sur les représentations qu'elles et qu'ils se font des filières et des métiers, ce module peut permettre d'initier une prise de conscience des inégalités professionnelles dans les différents métiers et débouchés professionnels. Ce module innovant a ainsi pour objectif d'encourager une plus grande mixité dans les filières de formation d'enseignement supérieur et dans les métiers.

Master EGAL'APS

Le Master ÉGAL'APS - Égalité dans et par les Activités Physiques et Sportives, master unique en France, associe les études sur le genre et les STAPS (Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives). Des enseignements théoriques, pratiques et à visée de recherche action et de professionnalisation préparent les étudiant.es à des fonctions de cadre (chargé.e de mission, conseiller.ère) assurant la formation et la mise en place des politiques de l'égalité dans les structures sportives qu'elles soient éducatives, fédérales ou territoriales.

Formations internes (pour les personnels)

- F05 - Appréhender le handicap en milieu professionnel
- F07 - Appréhender le handicap psychique en milieu professionnel
- F08- Réussir l'accueil du public sourd et malentendant.
- F09 - Égalité entre les femmes et les hommes : repérer les stéréotypes pour mieux s'en défaire
- F16 - Sensibilisation aux stéréotypes de genre et violences sexistes et sexuelles
- F17 - Formation à l'accueil et l'écoute de victimes de discriminations, d'agissements sexistes ou de violences sexuelles au travail
- F18 - Prévention des discriminations : comprendre pour mieux agir

Réservé aux managers/encadrants en poste :

K08 - Recruter, accueillir et manager un agent en situation de handicap

G26 - L'application du principe de laïcité à l'université

J05 - Se former à la LSF (Langue des Signes Française)



MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ
DE L' UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech-la Doua
69100 - Villeurbanne cedex

egalite-diversite.univ-lyon1.fr



#univlyon1

