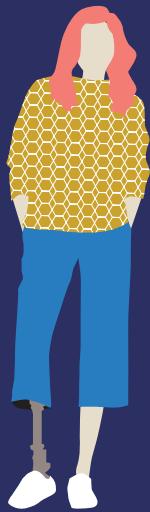


2025

# Rapport d'activité

Égalité et Lutte contre les discriminations



$$\begin{aligned} k &= \frac{1}{4\pi \epsilon_0 c^2} \quad Z = Z_{0k} \cdot k_m = \frac{\Delta}{f_0} \cdot \frac{d}{f_0} \cdot \frac{\Delta t}{t_0} = \frac{\Delta t^2}{|f_0 - f_k|^2} \cdot k \\ \nabla \times \left( \frac{\partial \vec{B}}{\partial t} \right) &= \frac{\partial}{\partial t} (\text{rot } \vec{B}) = -\mu_0 \frac{\partial}{\partial t} \left( \frac{\partial \vec{B}}{\partial t} \right) \\ I_m &= U_m \left[ \frac{P}{k} + \left( \frac{1}{X_L} - \frac{1}{X_U} \right)^2 \right] X_L \end{aligned}$$

$$\log \frac{L}{L_0} = 4 \log \frac{T_{ef}}{K} + 2 \log \frac{R}{R_0} - 4 \log \frac{T_0}{K}$$

$$V_L = \sqrt{\frac{3kT}{m_0}} = \sqrt{\frac{3kT M_A}{M_m}} - \sqrt{\frac{3R_m T}{M_k \cdot 10^{-3}}} P = \frac{E}{C}$$





# Edito



Une ambition forte : faire de l'égalité, de la diversité et de la lutte contre les discriminations des piliers transversaux de la vie universitaire, au service de toutes et tous.

L'année 2025 marque une **étape structurante pour la politique d'égalité et de lutte contre les discriminations** menée par la Mission Egalité Diversité de Lyon 1 Université Claude Bernard. Avec la création, en mars 2025, de la **vice-présidence déléguée à l'Université inclusive**, la nouvelle équipe de gouvernance a affirmé avec clarté une ambition forte : faire de l'égalité, de la diversité et de la lutte contre les discriminations des piliers transversaux de la vie universitaire, au service de toutes et tous.

Ce rapport d'activité témoigne de cette **dynamique collective**. Il retrace une année dense, marquée par le déploiement tous azimuts **d'actions novatrices ou récurrentes, de prévention, de formation, de sensibilisation et d'accompagnement**, portées par la mission égalité-diversité en lien étroit avec les composantes, les services, les associations étudiantes, les partenaires institutionnels et associatifs, ainsi qu'avec les étudiantes, étudiants et personnels engagés. **Il met en lumière un travail patient, exigeant et novateur, qui s'inscrit dans le temps long, mais dont les effets concrets sont déjà manifestes.**

L'année 2025 a notamment été marquée par un nouvel accroissement de la montée en visibilité du dispositif de signalement des violences sexistes et sexuelles, des discriminations et du harcèlement. **Pilier essentiel de notre politique d'égalité, ce dispositif repose sur une écoute confidentielle et bienveillante des personnes qui le saisissent. Il permet d'informer, d'orienter, de**



Nathalie Guin, Vice-présidente déléguée  
à l'Université inclusive

“

## Aucune situation de violence ou de discrimination ne doit rester sans réponse.

”

protéger et, lorsque cela est possible et souhaité, d'agir. Les données présentées dans ce rapport rappellent à la fois l'utilité de cet outil et la **nécessité de poursuivre sans relâche nos efforts de prévention, de formation et de transformation des pratiques**. Donner de la visibilité à ce dispositif, c'est réaffirmer un principe fondamental : à l'Université Lyon 1, **aucune situation de violence ou de discrimination ne doit rester sans réponse**.

L'adoption, en 2025, du **plan d'action pour l'égalité professionnelle 2025-2028** constitue un autre jalon majeur. Fruit d'un travail partenarial associant gouvernance, services, organisations syndicales et réseau des référent·es égalité-diversité, ce plan traduit une volonté politique claire : **agir de manière structurée et mesurable pour réduire les inégalités, lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail, promouvoir l'égalité dans les carrières et la recherche, et améliorer la qualité de vie et les conditions de travail**. Il engage l'établissement sur les axes essentiels de la vie académique et appelle une mobilisation durable de l'ensemble de la communauté universitaire.

Au-delà des dispositifs et des plans, ce rapport donne à voir une **conviction partagée : l'égalité et la lutte contre les violences et les discriminations ne relèvent pas d'actions isolées, mais d'une culture commune à construire collectivement**. Les formations, les événements, les actions culturelles et scientifiques, l'engagement étudiant, le réseau des référent·es, ou encore la lutte contre la précarité menstruelle participent tous à cette transformation progressive de notre université.

Nous adressons nos remerciements les plus sincères à l'**équipe de la Mission Egalité Diversité** ainsi qu'à l'ensemble des personnes qui contribuent, par leur travail, leur engagement et leur vigilance, à faire vivre ces valeurs au quotidien. Ce rapport est à la fois un **bilan, un outil de transparence et un levier pour poursuivre, ensemble, la construction d'une université plus juste, plus inclusive et plus attentive aux réalités vécues par celles et ceux qui la font vivre**.

Aurélie Olivesi, Chargée de mission égalité et lutte contre les discriminations



# L'équipe



**Anaël Jeannin**  
chargée de projets  
égalité et lutte contre  
les discriminations

**Marthe Villafagne**  
cheffe de projets  
égalité et lutte contre  
les discriminations

**Julie Tardy**  
chargée de projets et  
de communication

## La mission Égalité-Diversité : plus de 20 ans d'engagement pour une université inclusive

Née en 2004 sous le nom de Mission Égalité, notre structure a évolué en 2016 pour devenir la Mission Égalité-Diversité, renforçant ainsi son engagement contre toutes les formes de discrimination.

### Notre mission au quotidien

Nous veillons à intégrer l'égalité des genres et la lutte contre les discriminations au cœur même de l'ADN de l'Université. Comment ? En accompagnant chaque projet, chaque réflexion, chaque action de l'établissement pour qu'ils respectent ces valeurs fondamentales et s'affranchissent des stéréotypes.

### Prévention et protection

La Mission Égalité-Diversité se mobilise activement pour prévenir et sensibiliser la communauté universitaire aux violences sexistes et sexuelles, racistes, LGBTQI+phobes, validistes. Parce que chacun·e doit pouvoir étudier et travailler dans un environnement sûr et respectueux.

### Votre ressource de proximité

Vous vous posez des questions sur l'égalité, les discriminations ou les situations de harcèlement ? La Mission Égalité-Diversité est là pour vous écouter, vous informer et vous orienter. Un espace de ressources accessible à toute la communauté universitaire.

## Notre expertise

- Egalité des genres
- Prévention des VSS
- Lutte contre les racismes
- Lutte contre les LGBTQI+phobies
- Prévention du harcèlement (scolaire et moral)
- Lutte contre les discriminations
- Communication inclusive

## Mission(s)

### Nos axes de travail

- Dispositif de signalement et d'écoute
- Politiques publiques
- Sensibilisation
- Formation

02	12
Edito	Les référent·es égalité-diversité
Nathalie Guin, vice présidente déléguée à l'Université inclusive et Aurélie Olivesi, chargée de mission égalité et lutte contre les discriminations	
05	13
La mission égalité-diversité	Les formations des BDE
Equipe, moyens, missions, valeurs	
06	14
La mission égalité-diversité	Les formations des personnels
Equipe, moyens, missions, valeurs	
07	15
Le dispositif de signalement	Les dates clés de l'égalité
09	16
Le plan d'action égalité professionnelle 2025 - 2028	Les événements 2025
10	26
Le Schéma directeur de la vie étudiante	À venir en 2026
11	27
Procédure d'utilisation du prénom et genre d'usage	Les productions <i>made in mission</i> 2025
28	
	Les partenaires
29	
	La communication
31	
	Rappel : les 26 critères de discriminations

# Sommaire

# Le dispositif de signalement

Le dispositif de signalement et d'écoute s'adresse à **toutes les personnes** de l'Université Lyon 1 qui s'estiment victimes ou témoins d'une situation de violences sexistes et sexuelles, de violences à caractère LGBTQI+phobes, racistes, validistes, de discriminations ou de harcèlement (moral, sexuel, scolaire).

Ce dispositif, piloté par la mission égalité-diversité, est accessible via un formulaire en ligne à l'adresse suivante:  
<http://signalement.univ-lyon1.fr>

Le rôle du dispositif est d'abord d'accueillir avec bienveillance et d'écouter activement les personnes qui le saisissent. Pendant ce temps d'échange, il s'agit de les informer sur leurs droits, de leurs donner des ressources et de questionner leurs besoins et attentes pour réfléchir à la manière dont l'Université pourra les accompagner.

L'équipe pluridisciplinaire du dispositif de signalement émet ensuite des préconisations adaptées aux besoins et attentes de la personne signalante. **Avec son accord, des mesures** peuvent être prises.

## Durée moyenne d'une écoute

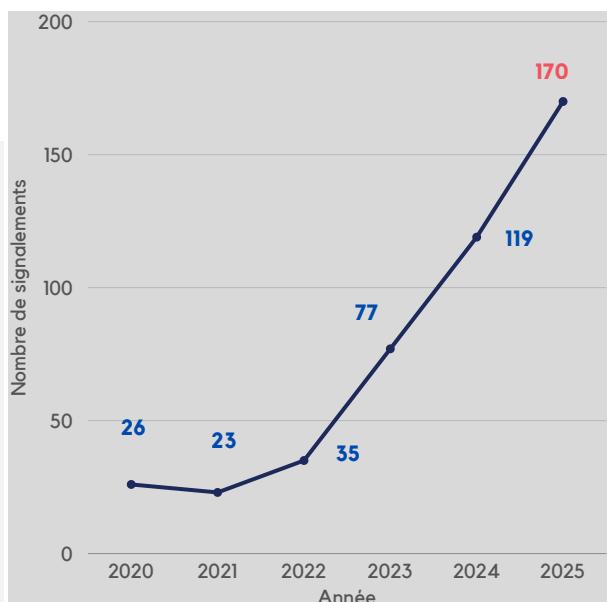
Action	Durée
Lecture du témoignage et prise de rdv	1h15
Temps d'écoute	1h
CR et échanges jusqu'à signature	2h
Total	4h15 / signalement

**TOTAL  
SIGNALEMENTS**  

---

**170**

En 2025



# Motifs de signalements 2025

## Personnels

Motif	Nombre
Harcèlement moral	56
VSS	24
Racisme	5
Islamophobie	2
Haine anti LGBTQI+	3
Validisme	4
Discriminations	3
Grossesse, état de santé, origines	
Antisémitisme	1
Autres et hors périmètre Comportements inappropriés, tensions professionnelles, Diffamation 1, Déontologie 1, Difficultés professionnelles 1, 3 autres (piratage, vol, accident)	8

**VICTIME ou TÉMOIN de**

**DISCRIMINATIONS**

- ÉTAT de SANTÉ, HANDICAP, CARACTÉRISTIQUES GÉNÉTIQUES
- SEX, ORIENTATION SEXUELLE, ORIENTATION DE GENRE
- SITUATION de FAMILLE, GROSSESSE
- ORIGINE PAYSANNE, RACE ou ETHNIE
- OPINION POLITIQUE, ACTIVITÉS SYNDICALES
- PRATIQUES OU CONVICTIONS RELIGIEUSES

**PROPOS OU GESTES INJURIEUX**

**AGISSEMENT SEXISTE**

**HARCÈLEMENT MORAL OU SEXUEL**

**VIOLENCE**

- AGGRESSION PHYSIQUE OU SEXUELLE
- VIOL

**NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS ÉCOUTER ET VOUS ACCOMPAGNER À Lyon 1**

SIGNALEZ CES COMPORTEMENTS EN TOUTE CONFIDENTIALITÉ

**SIGNALLEMENT-UNIV-LYON1.FR**

Un dispositif porté par :

## Etudiant·es

Motif	Nombre
VSS	24
Harcèlement scolaire	13
Racisme	10
Islamophobie	4
Validisme	9
Haine Anti LGBTQI+	3
Discriminations	3
Antisémitisme	3
Autres et hors périmètre Violences physiques (2) Discrimination (1) Non validation de son année (1) Hors périmètre (3)	7

**Le SIGNALLEMENT EN LIGNE à Lyon 1**

NON DISCRIMINATIONS, VIOLENCES ET HARÇÈLEMENTS SONT INADMISSIBLES ET INTERDITS À L'UNIVERSITÉ (COMME AILLEURS)

**VICTIME ou TÉMOIN, SI VOUS AVEZ UN DOUBTE, VOUS POUVEZ EN PARLER !**

NOUS VOUS ÉCOUTONS EN TOUTE CONFIDENTIALITÉ

UN SIGNALLEMENT QU'EST-CE QUE C'EST ?

C'est la possibilité de parler en toute confidentialité de situations vécues de violence, de harcèlement ou de discrimination.

C'est la possibilité d'être reçue·e par du personnel formé·e à l'écoute.

C'est la possibilité d'être accompagnée·e.

**POUR TOUTES ET TOUS**

**UNE PRISE EN CHARGE COMPLÈTE**

1 JE RACONTE    2 JE SUIS ÉCOUTÉ·E    3 JE SUIS ACCOMPAGNÉ·E

VICTIME ou TÉMOIN ÉTUDIANT·E ou PERSONNEL

VOS DONNÉES SONT CONFIDENTIELLES ET PROTÉGÉES

EN PRATIQUE !

SIGNALLEMENT → RENDEZ-VOUS D'ÉCOUTE → FAIRE CESSER LA SITUATION → PROTÉGER LA VICTIME

**SIGNALLEMENT-UNIV-LYON1.FR**

L'ANONYMAT NE PERMET PAS DE VOUS ACCOMPAGNER

Un dispositif porté par :



## Le plan d'action égalité professionnelle 2025 - 2028

L'Université Lyon 1 a adopté en juin 2025 un plan d'action tri-sannuel (2025–2028) pour renforcer l'égalité professionnelle entre toutes et tous. Ce plan est le fruit d'un travail multipartnaire (référent.es égalité-diversité, gouvernance, syndicats et représentant·es du personnel, services internes, etc.) coordonné par la mission égalité-diversité.

**Ce plan se compose de 7 axes :**

- Évaluation, prévention et traitement des écarts de rémunération
- Garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique
- Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle
- Lutte contre les violences sexistes et sexuelles
- Promouvoir l'égalité dans la recherche
- Gouvernance de la politique d'égalité
- Santé des femmes et des minorités de genre

Plan détaillé à retrouver ici :



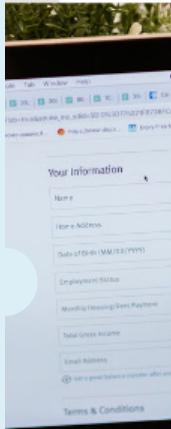
# Le schéma directeur de la vie étudiante (SDVE)

La mission égalité-diversité a participé, en collaboration avec les étudiant·es et les services clefs en matière de vie étudiante, à la mise en oeuvre du Schéma Directeur de la Vie Étudiante. Les actions proposées par la MED visent à améliorer les conditions d'étude de tous·tes et promouvoir activement la lutte contre les discriminations :

- Adopter une formule d'absence pour **congés menstruels** dans le règlement général des études de l'université (en cours)
- Réaliser une **campagne de sensibilisation à la prévention et la lutte contre les discriminations**
- Développer la **communication par les pairs** via des étudiant·es relais égalité-diversité
- Intégrer les questions d'égalité-diversité à la **formation initiale des étudiant·es**
- Animer des temps d'échanges de **bonnes pratiques** en matière d'égalité et de lutte contre les VSS et les discriminations entre les associations étudiantes
- Accompagner les **étudiant·es-parents** via le développement de salle d'allaitement



Le vademecum à télécharger



# PROCÉDURES DE CHANGEMENT DU PRÉNOM D'USAGE ET DU GENRE DANS LES DOCUMENTS DÉLIVRÉS PAR L'UNIVERSITÉ

---

UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1



## Le dispositif de modification du prénom d'usage

Conformément aux recommandations du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (lettre du 17 avril 2019), les étudiant·es qui le souhaitent peuvent demander la modification de leur prénom et genre d'usage à l'Université. Aucun justificatif n'est demandé ni aucun motif. La majorité des documents administratifs peuvent être modifiés, seuls certains documents officiels tels que le diplôme ou le certificat de scolarité ne peuvent être modifiés qu'en cas de modification officielle de l'état civil.

Pour mieux faire connaître la procédure de demande de prénom et genre d'usage, un vademecum a été rédigé et diffusé par la mission égalité-diversité pour la première fois cette année. Celui-ci est destiné à répondre à l'ensemble des questions des personnels et étudiant·es concerné·es par des demandes.

Cette diffusion de l'information a donc été élargie et a permis d'obtenir 10 demandes de plus qu'en 2024, soit 37 demandes via le formulaire en 2025.

Trouver votre référent·e :



## Les référentes et référents égalité-diversité

Depuis 2021, l'UCBL s'est doté d'un **réseau de référent·es égalité-diversité**. Chaque année, ce réseau s'agrandit (61 personnes en décembre 2025).

Les référent·es sont des personnes qui, en plus de leur poste initial (scolarité, enseignement etc.), se sont proposées pour aider à promouvoir l'égalité à l'Université. En 2025 une **charte d'engagement** a été validée par la gouvernance et signée par tous·tes.

### Concrètement, quelles sont leurs missions ?

- **Relayer les actions**, événements et documents ressources transmis par la MED
- **Promouvoir des pratiques égalitaires** au sein de leur composante/service/laboratoire
- **Favoriser le dialogue et les échanges** entre leur composante/service/laboratoire et la MED
- **Informier la MED** de toute difficulté relative au respect de l'égalité et de la diversité au sein de leur composante/service/laboratoire
- **Organiser des actions de sensibilisation** et de prévention au sein de leur propre composante/service/mission ou laboratoire.
- **Accueillir avec bienveillance et ré-orienter systématiquement les personnes s'estimant victimes ou témoins** de VSS, discriminations ou harcèlement vers le dispositif d'écoute de l'Université (<http://signalement.univ-lyon1.fr>).

Ces membres sont dans l'**obligation de se former régulièrement** via les formations proposées à l'UCBL et bénéficient de **temps de sensibilisation spécifiques** dispensées par la MED et par des organismes externes plusieurs fois dans l'année.

# Les formations des BDE et étudiant.e.s volontaires

13



Chaque année, la mission égalité-diversité propose aux associations étudiantes, BDE et étudiant.e.s volontaires un **catalogue de formations / sensibilisations thématiques**. Ces formations / sensibilisations ont pour but d'être concrètes et spécifiques pour leur permettre d'appliquer directement des **connaissances acquises ou des outils au sein de leurs équipes et événements pour prévenir et lutter contre les VSS et les discriminations**.

L'accès des associations étudiantes et BDE aux subventions de l'Université est conditionné à une présence à ces formations / sensibilisations pour au moins un membre, sur deux thématiques au minimum. En pratique, la mission égalité-diversité constate que les étudiant·es s'inscrivent à un plus grand nombre de thématiques spontanément.

**En 2025, la mission égalité-diversité a pu organiser au total 22 sessions de 2h chacune, soit 44 heures de formations ; pour 154 étudiant·es formé·es !**

Sur les sites de la Doua et de Rockefeller au premier et au second semestre on comptabilise au total :

- 4 sessions sur la thématique de la **réduction des risques festifs / l'organisation de soirées safe avec l'association Keep Smiling**
- 4 sessions sur la thématique de la **prévention des violences sexistes et sexuelles (VSS) avec l'association Filactions**
- 4 sessions sur la thématique de l'**accueil et de l'écoute des victimes de VSS et de discriminations** avec le Collectif Me too
- 4 sessions sur la thématique de la **lutte contre le racisme** avec l'association Lié.e.s
- 4 sessions sur la thématique de la **lutte contre les LGBTQI-phobies** avec l'association Lié.e.s

Pour la première fois, 2 sessions ont pu être proposées sur le site de **Bourg en Bresse** sur :

- **La prévention des VSS**
- **La réduction des risques festifs / l'organisation de soirées safe**

**154**

ÉTUDIANT·ES FORMÉ·ES



Depuis 2022, la mission égalité-diversité travaille avec la compagnie lyonnaise Vilain.es spécialisée dans la prévention des VSS pour sensibiliser les étudiant·es de premières années à travers le théâtre forum.

Le théâtre forum : comment ça marche ? En amont des représentations, la Compagnie travaille avec les étudiant·es pour créer des scènes inspirées de leur propre réalité. Ces saynètes sont ensuite jouées par les comédiennes devant l'ensemble des étudiant·es. Elles comportent volontairement des aspects problématiques (propos sexistes, stéréotypes de genre...). Le public étudiant est invité à les identifier, puis à proposer des pistes d'actions pour faire évoluer la scène en venant la rejouer avec les comédien·nes.

En partenariat avec la Faculté de Médecine Lyon Sud, la Faculté d'Odontologie, l'ISTR, l'IUT, la licence STS.

## Focus : le théâtre forum

## Les formations des personnels

En partenariat avec le service de formation RH, la mission égalité-diversité organise chaque année des sessions de formations spécifiques accessibles via le catalogue de formation des personnels. A travers ces formations, l'objectif est d'outiller l'ensemble de la communauté universitaire pour s'emparer collectivement de la lutte contre toutes formes de discriminations.

Cette année, 9 formations ont pu être proposées, équivalant à 45h de formation au total.

- Formation “**Laïcité + focus prévention de l’islamophobie**” (association Justice Ensemble, Halima Boualili - référente Laïcité, Camille Roelens - enseignant chercheur - 3h) le 30 mars 2025 ; pour les référent·es égalité diversité de Lyon 1 uniquement
- Formation « **Stéréotypes – Biais de sélection et d’évaluation - Discriminations** » (ISM CORUM - 6h30) le 15 avril 2025
- Formation « **Lutte contre les LGBTQI+ phobies au travail** » (Chaire LGBTQI+ - 5h) le 26 juin 2025
- Formation “**Prévention du harcèlement moral**” (ISM CORUM - 3H30) le 9 octobre 2025
- Formation « **Prévention du harcèlement scolaire** » (AROEVEN - 6h) le 14 octobre 2025
- Formation « **Comprendre et prévenir les discriminations raciales à l’université et au travail** » (SOS RACISME- 7h) le 13 novembre 2025
- Formation “**Prévention des violences verbales, mentales, émotionnelles et physiques envers les femmes dans le monde du travail**” (IMPACT - 7h30) le 20 novembre 2025 ; à destination des femmes et personnes minorisées de genre uniquement
- Formation “**Antiracismes : Approfondir des notions spécifiques et développer son pouvoir d’agir**” (SOS RACISME - 3h30) le 2 décembre 2025 ; pour les référent·es égalité diversité de Lyon 1 uniquement



## Les formations dispensées par la mission égalité-diversité

À la demande de certaines composantes et services, la MED intervient pour proposer des sessions de sensibilisation sur mesure :

- Les étudiant·es moniteurices de BU (2 x 2h)
- Les étudiant·es du DEUST Animation (3h)
- Les personnels de BU (2 x 2H)
- Les membres du LBBE (2h)
- En octobre 2025, la mission égalité diversité a également co-animé avec la chaire de recherche LGBTQI+ une formation pour les nouvelles et nouveaux arrivants à l’Université intitulée “égalité de traitement et discriminations : en quoi cela nous concerne ?” (3h)

# Les dates clés de l'égalité

Timeline de nos événements  
2025

Février

Journée des femmes et filles de Sciences (11 février)  
Les doctorantes pitchent leur thèse  
Spectacle au théâtre Astrée

Mars

Journée internationale de lutte pour les droits des femmes (8 mars)  
Mai Lan à la BU éducation  
Stands de distribution de culottes menstruelles

Avril

Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale (21 mars)  
Table ronde *Racisme en santé*

Mai

Septembre

Octobre

Novembre

Journée internationale de lutte contre les LGBTQI+ phobies (17 mai)

Rentrée : fest'inté  
Stands de sensibilisation

Fête de la Science  
Les biais de l'IA

Journée internationale de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (25 novembre)

Stands de linogravure  
Spectacle Robuste  
Formation 5D  
Formation auto défense

“je n'accepte plus ce que je ne peux pas changer.  
je change ce que je ne peux pas accepter.”

— Angela Davis

# Les événements 2025



## JOURNÉE DES FEMMES ET FILLES DE SCIENCE

### 13 Février 2025 - Les doctorantes pitchent leur thèse

A l'occasion de la journée internationale des femmes et des filles de science, la mission égalité-diversité a mis à l'honneur des doctorantes de l'Université Lyon 1. Nous avons eu le plaisir d'assister aux présentations de Nedjma BELDJOUDI (chimie des matériaux), Marie LUCAS (chimie), Maëlys SOUILHOL (neurosciences), Ilona MEDIGUE (neurosciences), Vanessa SIMIAN (sociologie du sport), Lilas ROBERT (neurosciences), Fatima CHEATAINI (neurosciences), Houda EL AZZAOUI (neurosciences) et Anaïs DUHAMEL (géologie).

83

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT

## Spectacle Matilda et les femmes astronomes

### 13 Février 2025 - en partenariat avec la Mission Culture

Spectacle au théâtre Astrée le 13/02 à 19h19,

Dans son cheminement et à côté des auteurs de sexe masculin, Matilda découvre les travaux de femmes qui ont marqué l'Histoire de la cosmologie. Néanmoins, ces dernières ont subi « l'effet Matilda », c'est-à-dire la minimisation voire l'invisibilisation de leurs découvertes scientifiques. Le combat pour inscrire leur pleine place dans l'Histoire des sciences ne fait que commencer.

119

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT

## Journée internationale de lutte pour les droits des femmes

### Nos événements du 8 mars

Stand de sensibilisation en partenariat avec les ERS et le SCD  
mardi 4 mars de 12h à 14h

Hall de la BU Sciences

La mission égalité-diversité et les étudiant·es relais santé, se sont installé·es le temps de la pause déjeuner dans le hall de la BU Sciences pour un stand de jeux sur la visibilité des femmes dans les films, les séries et la pop culture.

“

4 jours pour  
échanger sur les  
VSS organisés  
par le réseau Lyon  
Saint-Etienne

Plus d'infos

17-20 / 02 / 25  
Assises de lutte  
contre les VSS

Jour 1 : Lundi 17 février 2025  
- Pour une coopération des  
acteurs institutionnels et  
associatifs du territoire

Jour 2 : Mardi 18 février  
2025 - Pour un meilleur  
accompagnement des publics  
étudiants victimes ou témoins  
de VSS

Jour 3 : Mercredi 19 février  
2025 - Pour une meilleure  
prise en charge des VSS dans  
la recherche

Jour 4 : Jeudi 20 février 2025 -  
Pour un engagement étudiant  
contre les violences sexistes  
et sexuelles



ASSISES INTERDISCIPLINAIRES  
**LUTTE CONTRE LES VIOLENCES  
SEXISTES ET SEXUELLES**  
DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR  
ET LA RECHERCHE

**17-20 FEVRIER 2025**

**1 jour = 1 thème = 1 lieu**

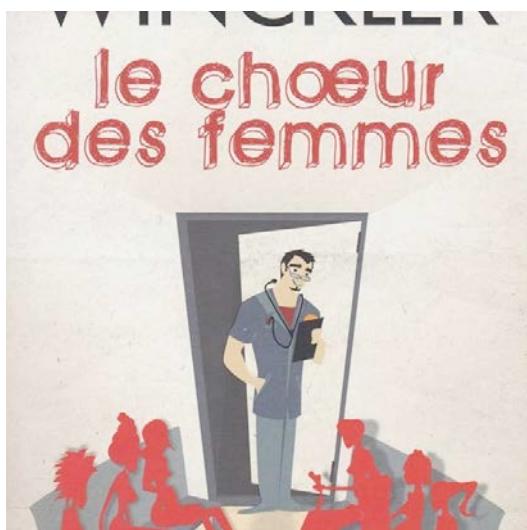
[stopviolences.universite-lyon.fr](http://stopviolences.universite-lyon.fr)



## Distribution de culottes menstruelles et stand de sensibilisation - en partenariat avec le SSE et les ERS

Campus Lyon Sud, Campus Doua, Campus Inspé Croix Rousse, Campus Lyon Est – Rockefeller, IUT Bourg, IUT Feyssine IUT Gratte Ciel

La mission égalité-diversité, le Service de Santé étudiante, les étudiantes relais santé et les associations étudiantes Ameuso, Gaelis, Le Craie, se sont associées pour vous rencontrer sur des stands de distribution de culottes menstruelles et sensibilisation à la précarité menstruelle. En lien avec cette thématique le SSE a organisé des cours de yoga pour apaiser les douleurs de règles et une conférence sur l'endométriose



## Spectacle le Chœur des femmes

- en partenariat avec la mission culture

le mercredi 12 mars à 19h19

Amphi de physique – Campus Lyon Est – Rockefeller

Le Chœur des femmes raconte l'arrivée de Jean, interne en chirurgie gynécologique, dans un service de consultation externe. Au fil des rencontres, ses idées préconçues vont se heurter à la réalité de la vie de ses patientes. On suit Jean et notre regard évolue avec le sien.

72

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



## Un événement organisé par nos référent·es

Stand de sensibilisation sur la place des femmes dans la recherche  
Dans le cadre de la semaine des droits des femmes, le laboratoire de recherche en Santé Publique RESHAPE, de l'université Lyon 1, vous invite à découvrir son stand dédié à mettre en lumière la place des femmes en recherche !

Un poster sur la répartition des femmes et des hommes dans le monde de la recherche

Une exposition de portraits inspirants de scientifiques ayant marqué l'histoire

Une fresque pour mettre en avant les femmes du laboratoire RESHAPE et leur parcours

Un échange privilégié avec de jeunes chercheuses du laboratoire

# Lutte contre la précarité menstruelle

## Depuis 2020

Depuis 5 ans, la mission égalité-diversité met à disposition des étudiant.es menstrué.es des distributeurs de protections périodiques jetables sur l'ensemble des campus.

**37  
distributeurs**

répartis sur

**24 lieux**

De nouveaux distributeurs ont été commandés et installés cette année : à Gerland (Lyon 7), au bâtiment Déambulatoire (Doua), à l'IFSI du Vinatier (Bron) et à l'IUT de Bourg en Bresse.

## Distributions de culottes menstruelles

Stands autour du 8 mars en partenariat avec le SSE et les ERS

En plus des distributeurs de protections périodiques jetables, la mission égalité diversité a organisé la troisième édition de distribution de kits de culottes de règles pour lutter contre la précarité menstruelle. En 2025, plus de 3000 kits ont pu être distribués aux étudiant·es

**trouver un distributeur**





## Mai Lan : briser le tabou de l'inceste - en partenariat avec la BU éducation

Campus Inspé Croix-Rousse

L'artiste Mai Lan Chapiron, autrice des ouvrages jeunesse « Le loup » et « C'est mon corps », engagée sur la question de l'inceste et sa prévention dialogue avec l'association féministe Hélices.  
Echanges avec le public et séance de dédicace de l'autrice

Replay disponible sur notre site internet et notre chaîne YouTube

73

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



## JOURNÉE INTERNATIONALE POUR L'ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION RACIALE (21 MARS)

### Table ronde : les 1 000 visage du racisme en santé

Le 3 avril 2025 à la faculté de médecine Lyon Est, avec Racky Ka Sy, Docteure en Psychologie Sociale et Myriam Dergham, interne en médecine. La table ronde était modérée par Tsippora Sidibé de l'association *Tant que je serai noire*, créatrice de contenu digital et fondatrice du podcast *Tant que je serai noire*, co-fondatrice de l'Observatoire féministe des violences médicales.

Organisée en partenariat avec Kadiatou Sy, MCU/PH en parodontologie à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et référente égalité / lutte contre les discriminations.

Replay disponible sur notre site internet et notre chaîne YouTube

56

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT

## Exposition Nous et les autres - Des préjugés au racisme

Museum d'histoire naturelle - Musée de l'Homme  
Sur le campus Lyon Est du 19 mars au 3 avril

Qu'est-ce que la race ? Sommes-nous tous racistes ? Que nous disent l'histoire et la science sur ce phénomène ? Cette exposition citoyenne met le public face à ses propres représentations.





Plus d'infos

## 2 avril 2025 Violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales



“

1 journée de sensibilisation sur le campus de la Doua

Le 2 avril : la mission égalité-diversité s'est associée à la Mairie de Villeurbanne pour sensibiliser à la prévention des violences intrafamiliales.

Au programme : théâtre forum au Square Evariste Gallois et forum associatif pour venir rencontrer les acteurs de l'UCBL et du territoire disponibles pour vous accompagner !



## JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE LES LGBTQI+ PHOBIES (17 MAI)

### Conférence « Intersexes : du pouvoir médical à l'autodétermination »

Faculté de médecine Lyon Est, le 22 avril 2025

Lors de cette conférence co-organisée avec la Chaire LGBTQI+ de Lyon 1, la sociologue Michal Raz est revenue sur la définition de l'intersexuation. Elle a analysé comment le pouvoir médical a historiquement contrôlé et normalisé les corps intersexes au détriment des personnes concernées. Cet événement a également pointé du doigt les violences physiques et psychiques subies par les personnes intersexes encore aujourd'hui en France, alors même que la Cour Internationale des Droits de l'Homme les a désignées comme des actes de torture et de barbarie.

45

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



### Théâtre forum LGBTQI+phobies

à l'IUT

Depuis 2022, la mission égalité-diversité s'associe à la compagnie "Synergies théâtre" pour proposer des sessions de sensibilisation à la prévention des LGBTQI+phobies dans le milieu universitaire. Cette année, ce sont les étudiant.es de l'IUT qui en ont bénéficié ! Au programme : repérer les violences LGBTphobes ordinaires, les représentations et discriminations, et proposer des ressources. Tout ça par le médium du théâtre !

130

ETUDIANT·ES ONT ÉTÉ SENSIBILISÉES



### Stands de sensibilisation

Domus, IUT, BU Sciences, Odontologie

La mission égalité-diversité a proposé des stands sur différents campus pour parler des LGBTQI+phobies et proposer des ressources en utilisant son jeu *DiscriCestNon*. Des ateliers de sérigraphie ont aussi été proposés permettant à chaque étudian: e de repartir avec sa carte spéciale mois des fiertés et faire évoluer les représentations !

150

PERSONNES ONT ÉTÉ SENSIBILISÉES



## RENTRÉE 2025 - 2026 : FEST'INTÉ

### 4 campus et des stands de sensibilisation

La mission égalité-diversité s'inscrit dans les festivités organisées par l'Université lors de la semaine d'intégration des primo arrivantes et arrivants. Cette semaine est très importante car elle leur permet de découvrir leur campus et de rencontrer les différents services qui pourront les accompagner tout au long de leur scolarité.

La mission a tenu des stands d'animation avec des jeux sur les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations elle est également intervenue dans des amphithéâtres de rentrée des étudiantes et des étudiants.



## Fête de la Science 2025 : les biais de l'IA

L'intelligence artificielle (IA) influence déjà nos vies : dans nos téléphones, nos recherches sur Internet, les décisions d'embauche, ou même dans le domaine de la santé.

Mais savez-vous que ces machines peuvent aussi... discriminer ? Pourquoi une IA peut-elle reproduire des stéréotypes sexistes, racistes ou classistes ? Que se passe-t-il quand un algorithme, censé être neutre, prend des décisions injustes ?

Et surtout : que peut-on faire, en tant que citoyennes et citoyens, pour y remédier ?

Animée par Genoveva Vargas Solar, chercheure principale du CNRS au laboratoire LIRIS. Elle est membre régulier de l'Academia of Computing du Mexique. En présence d'Aurélie Olivesi, chargée de mission égalité diversité et maîtresse de conférence à l'Université Lyon 1, laboratoire Elico, directrice adjointe de la MSH Lyon – Saint-Etienne.

Invitées Houleymatou Baldé, Association Yeeso, John Samuel, CPE, Université de Lyon, LIRIS, Nelly Barret, INSA Lyon, LIRIS Jey Puget Gil, ATER Université Lyon 1, représentant·e des doctorantes au conseil du laboratoire LIRIS

Cette rencontre interactive a proposé un voyage dans les coulisses de l'IA : simple, vivante, et engagée. Ensemble, découvrons comment imaginer des technologies plus justes et vraiment au service de toutes et tous.

Replay disponible sur notre site internet et notre chaîne YouTube



## JOURNÉE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCE FAITES AUX FEMMES (25 NOVEMBRE)

### Stands de linogravure :

Pour la première fois cette année, la mission égalité diversité a proposé au public étudiant des campus de la Doua et de Rockefeller un stand d'initiation à la linogravure sur la thématique de la lutte contre les violences sexistes, sexuelles et de genre.

Cette méthode de médiation culturelle a pu être accompagnée d'un dialogue sur ce que représente le 25 novembre, ainsi que de jeux de sensibilisation avec les étudiant·es. En parallèle, les Étudiant.es Relais Santé (ERS) et le SSE ont tenu un stand d'activités sur cette même thématique.

**150**

PERSONNES ONT PARTICIPÉ AU 2 STANDS



### Spectacle Robustes Cie Vilain·es

La programmation culturelle faisant partie intégrante des projets de sensibilisation de la MED, cette dernière a fait le choix du spectacle Robustes de la compagnie Vilain·es pour cette année, en partenariat avec la Mission Culture et le théâtre Astrée.

Fidèle à la ligne artistique de la compagnie – un théâtre de l'intime au politique, Léa Marchand et Julie Doyelle ont créé ce spectacle à partir de rencontres et de témoignages réels de femmes victimes de violences. Par le médium de l'argile, elles s'attachent à montrer que la reconnaissance d'un statut de victime ne signifie pas pour autant impuissance ou incapacité. Dans ce spectacle à la scénographie minimaliste mais au discours puissant, elles mettent en lumière les ressources et les stratégies, qui ont donné à certaines femmes la force de sortir de l'emprise pour se reconstruire.

Le spectacle s'est achevé par un chant polyphonique émouvant de la chorale de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Enfin, un bord de scène a permis de terminer la soirée avec des échanges sur le propos du spectacle et plus largement sur l'enjeu des violences sexistes, sexuelles et de genre.

**132**

PERSONNES ONT ASSISTÉ AU SPECTACLE

### Formation 5D / atelier stand up

Organisée par la mission égalité-diversité de Lyon 1 et animée par l'association Filactions, cet atelier de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles permet d'apprendre aux témoins et aux victimes à réagir concrètement au harcèlement sexiste et sexuel dans l'espace public. La formation a pour objectif principal de comprendre la méthode des « 5D » : "Distraire, Déléguer, Documenter, Diriger, Dialoguer" et d'apprendre à l'utiliser par le biais de scénarios.



## les 5D

DISTRaire  
DÉLÉGUER  
DOCUMENTER  
DIRIGER  
DIALOGUER

Ce programme de sensibilisation, financé par l'ONG Right To Be, la Fondation des Femmes et l'Oréal Paris est également porté par les établissements de la ComUE Université de Lyon.

10

PERSONNES ONT PARTICIPÉ À LA FORMATON

## IMPACT

AGIR POUR PREVENIR  
LES VIOLENCEs



## Formation autodéfense

Animée par l'association IMPACT, cette formation d'autodéfense a été pensée comme un « stage » court d'une journée, par et pour les femmes et personnes minorisées de genre travaillant à l'université Lyon 1; pour réfléchir aux conditionnements et socialisations genrées, tout en apprenant à poser ses limites au quotidien pour se protéger.

Cette formation a eu pour but de répondre à plusieurs objectifs :

- Identifier les différents mécanismes de violences, notamment verbales, mentales, émotionnelles et physiques vécues par les femmes dans le monde du travail
- Apprendre à réagir efficacement à ces violences dans un contexte professionnel, agrandir son répertoire d'attitudes et de réactions à adopter
- Prévenir les futures situations de violences envers les femmes dans un contexte professionnel

15

PERSONNES ONT PARTICIPÉ À LA FORMATON

## VISITE DE LA RECTRICE ANNE BISAGNI-FAURE À L'OCCASION DU 25 NOVEMBRE



Photo : Éric Le Roux / Université Lyon 1

Mme Anne Bisagni-Faure, rectrice de la Région Auvergne- Rhône -Alpes, Rectrice de l' Académie\_de\_lyon , et chancelière des universités a été reçue le mercredi 26 novembre à l'Université Lyon 1 dans le cadre de sa programmation pour la journée pour l'élimination des violences à l'égard des femmes.

Ce fut l'occasion pour la mission égalité-diversité de présenter le dispositif de signalement des violences sexistes et sexuelles, harcèlements et discriminations, ses actions de prévention, le réseau des référent-es égalité et lutte contre les discriminations, son travail avec les associations étudiantes et ses partenariats transversaux avec les services et composantes de l'Université.

La Compagnie Vilain.es a également échangé avec les participant-es autour du théâtre-forum, un format puissant pour sensibiliser et ouvrir le dialogue à partir de situations vécues.

La question de la valorisation de l'engagement étudiant a été au cœur des discussions, avec le lancement d'un nouveau travail de concertation pour renforcer ce dispositif essentiel.

# À venir en 2026



## Journée des femmes et filles de Sciences

### 14 doctorantes pitchent leur thèse

Cette année sur 2 campus : La Doua et Lyon Est

- 7 doctorantes en santé
- 7 doctorantes en sciences
- 1 formation pour apprendre à pitcher offerte

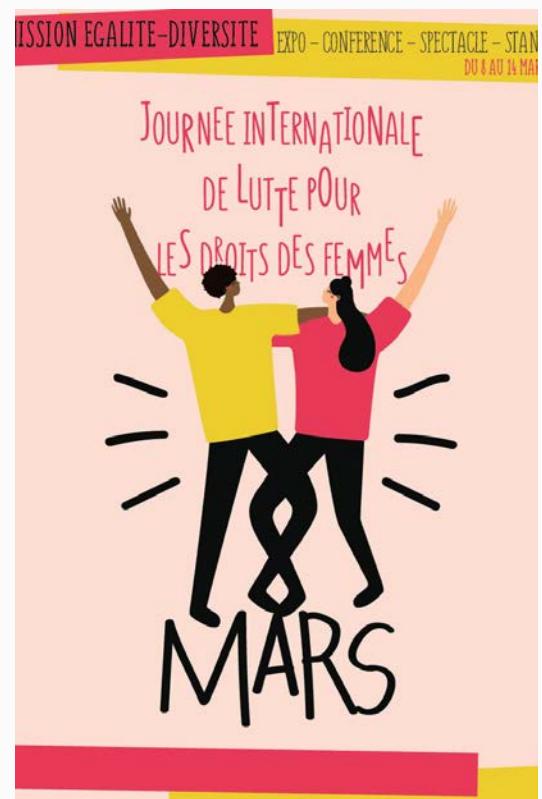
## 8 mars

Des stands, des stands, des stands !

*En avant toutes* à Bourg en Bresse

Distributions de culottes menstruelles sur les campus lyonnais...

Programme en cours d'élaboration



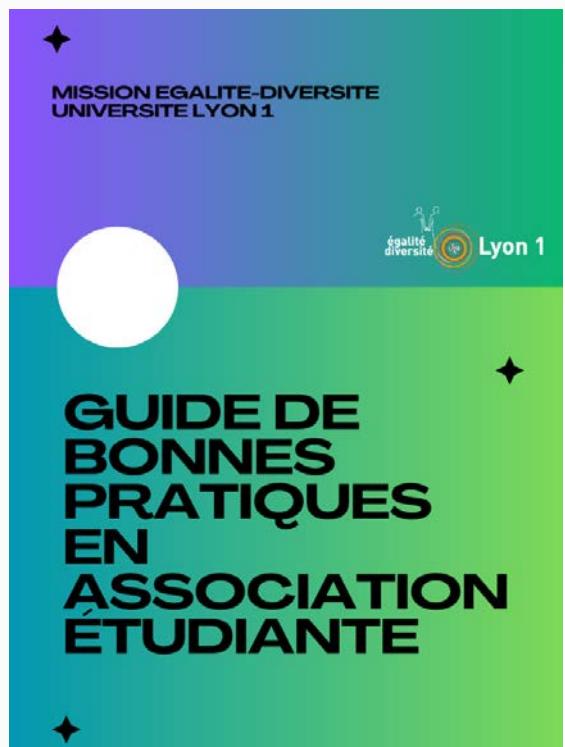


DiscriCestnon, le jeu pour lutter contre les discriminations

“

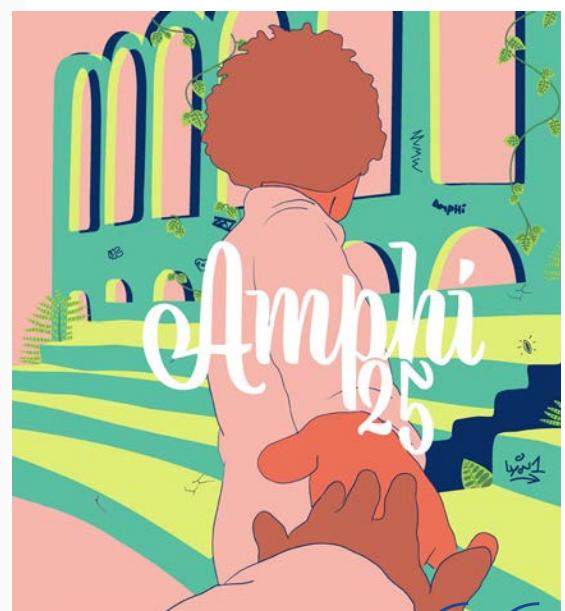
Un guide de bonnes pratiques en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations à destination des associations étudiantes

“



Exposition vie affective et sexuelle

“



Podcast Amphi 25

“

# Partenaires

La mission égalité-diversité souhaite avant tout remercier l'ensemble des services partenaires internes à l'Université avec lesquels nous travaillons tout au long de l'année. Notre mission a, avant tout, pour but de forger une culture commune et partagée de toutes et tous à l'Université. La promotion de l'égalité ne peut se penser que dans une approche transversale, afin d'infuser dans toute la vie universitaire. Un grand merci donc à ces partenaires enthousiastes et motivés pour forger ensemble ce socle de valeurs.

Nous remercions également chaleureusement nos partenaires extérieurs pour la qualité de leurs interventions et leur travail précieux.



# Communication

En 2025

La mission égalité diversité porte une attention particulière à ses outils de communication et à leur inclusivité. Elle reste vigilante à proposer des représentations et modèles incarnant la diversité des étudiantes et étudiants de l'Université Lyon 1 et de ses personnels. Elle est également attentive à l'utilisation d'une écriture non discriminante afin de promouvoir la place des femmes dans les métiers de la recherche et des sciences.

**3 réseaux sociaux**



**LE SITE**



egalite-diversite.univ-lyon1.fr

Nombre de visites :

**60 000**

Nombre d'articles publiés :

**85**

Newsletters / an (et ses reco !)

**11**

**24 000**

écoutes pour le podcast Amphi 25  
5 ans après sa création







Origine



Sexe



Situation de famille



Grossesse



Apparence physique



vulnérabilité résultant  
de la situation  
économique



Patronyme



Lieu de résidence



État de santé



Perte  
d'autonomie



Handicap



Caractéristiques  
génétiques



Moeurs



Orientation  
sexuelle



Identité de  
genre



Âge



Opinions  
politiques



Activités  
syndicales



Qualité de  
lanceur d'alerte



Facilitateur ou  
personne en lien avec  
un lanceur d'alerte



Capacité à  
s'exprimer dans  
une autre langue  
que le français



Appartenance  
ou non, vraie  
ou supposée,  
à une ethnie



Appartenance  
ou non, vraie  
ou supposée,  
à une nation



Appartenance  
ou non, vraie ou  
supposée,  
à une race



Appartenance  
ou non, vraie ou  
supposée,  
à une religion



Domiciliation  
bancaire

# Les 26 critères de discrimination



Mission égalité-diversité de l'Université Lyon 1  
Campus LyonTech-la Doua  
Déambulatoire - Salle 2  
12-14 rue Raphaël Dubois  
69100 - Villeurbanne cedex

