

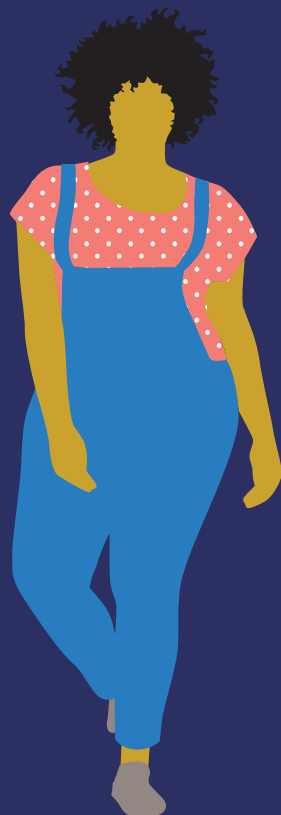
+

=

2025

Rapport d'activité

Égalité et Lutte contre les discriminations



$$k = \frac{1}{4\pi \epsilon_0} \frac{2\pi \cdot 2\pi \cdot \mu_0}{f_1 f_2} = \frac{\Delta}{f_1 f_2} \frac{\Delta t}{f_1} = \frac{\Delta^2}{f_1^2 \Delta t} \frac{1}{f_2}$$

$$\nabla \times \left(\frac{\partial \mathbf{B}}{\partial t} \right) = \frac{\partial}{\partial t} (\nabla \times \mathbf{B}) = -\mu_0 \frac{\partial}{\partial t} \left(\frac{\partial \mathbf{B}}{\partial t} \right)$$

$$I_m = U_m \left[\frac{1}{R_1} + \left(\frac{1}{R_2} - \frac{1}{R_1} \right) \right] X_L$$

$$\log \frac{L}{L_0} = 4 \log \frac{T_{eff}}{K} + 2 \log \frac{R}{R_0} - 4 \log \frac{T_0}{K}$$

$$V_L = \sqrt{\frac{3kT}{m_s}} = \sqrt{\frac{3kT N_A}{M_m}} = \sqrt{\frac{3R_m T}{M_m \cdot 10^{-3} P}} = \frac{E}{C}$$





Edito



Une ambition forte : faire de l'égalité, de la diversité et de la lutte contre les discriminations des piliers transversaux de la vie universitaire, au service de toutes et tous.

L'année 2025 marque une **étape structurante pour la politique d'égalité et de lutte contre les discriminations** menée par la Mission Egalité Diversité de Lyon 1 Université Claude Bernard. Avec la création, en mars 2025, de la **vice-présidence déléguée à l'Université inclusive**, la nouvelle équipe de gouvernance a affirmé avec clarté une ambition forte : **faire de l'égalité, de la diversité et de la lutte contre les discriminations des piliers transversaux de la vie universitaire, au service de toutes et tous.**

Ce rapport d'activité témoigne de cette **dynamique collective**. Il retrace une année dense, marquée par le déploiement tous azimuts **d'actions novatrices ou récurrentes, de prévention, de formation, de sensibilisation et d'accompagnement**, portées par la mission égalité-diversité en lien étroit avec les composantes, les services, les associations étudiantes, les partenaires institutionnels et associatifs, ainsi qu'avec les étudiantes, étudiants et personnels engagés. **Il met en lumière un travail patient, exigeant et novateur, qui s'inscrit dans le temps long, mais dont les effets concrets sont déjà manifestes.**

L'année 2025 a notamment été marquée par un nouvel accroissement de la montée en visibilité du dispositif de signalement des violences sexistes et sexuelles, des discriminations et du harcèlement. **Pilier essentiel de notre politique d'égalité, ce dispositif repose sur une écoute confidentielle et bienveillante des personnes qui le saisissent.** Il permet d'informer, d'orienter, de



Nathalie Guin, Vice-présidente déléguée
à l'Université inclusive



Aucune situation de violence
ou de discrimination ne doit
rester sans réponse.



protéger et, lorsque cela est possible et souhaité, d'agir. Les données présentées dans ce rapport rappellent à la fois l'utilité de cet outil et la **nécessité de poursuivre sans relâche nos efforts de prévention, de formation et de transformation des pratiques**. Donner de la visibilité à ce dispositif, c'est réaffirmer un principe fondamental : à l'Université Lyon 1, **aucune situation de violence ou de discrimination ne doit rester sans réponse**.

L'adoption, en 2025, du **plan d'action pour l'égalité professionnelle 2025-2028** constitue un autre jalon majeur. Fruit d'un travail partenarial associant gouvernance, services, organisations syndicales et réseau des référent-es égalité-diversité, ce plan traduit une volonté politique claire : **agir de manière structurée et mesurable pour réduire les inégalités, lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail, promouvoir l'égalité dans les carrières et la recherche, et améliorer la qualité de vie et les conditions de travail**. Il engage l'établissement sur les axes essentiels de la vie académique et appelle une mobilisation durable de l'ensemble de la communauté universitaire.

Au-delà des dispositifs et des plans, ce rapport donne à voir une **conviction partagée : l'égalité et la lutte contre les violences et les discriminations ne relèvent pas d'actions isolées, mais d'une culture commune à construire collectivement**. Les formations, les événements, les actions culturelles et scientifiques, l'engagement étudiant, le réseau des référent-es, ou encore la lutte contre la précarité menstruelle participent tous à cette transformation progressive de notre université.

Nous adressons nos remerciements les plus sincères à l'**équipe de la Mission Égalité Diversité** ainsi qu'à l'**ensemble des personnes qui contribuent, par leur travail, leur engagement et leur vigilance, à faire vivre ces valeurs au quotidien**. Ce rapport est à la fois un bilan, un outil de transparence et un levier pour poursuivre, ensemble, la construction d'une université plus juste, plus inclusive et plus attentive aux réalités vécues par celles et ceux qui la font vivre.

Aurélié Olivesi, Chargée de mission égalité
et lutte contre les discriminations



L'équipe



Anaël Jeannin

chargée de projets
égalité et lutte contre
les discriminations

Marthe Villafagne

cheffe de projets
égalité et lutte contre
les discriminations

Julie Tardy

chargée de projets et
de communication

Notre expertise

- Égalité des genres
- Prévention des VSS
- Lutte contre les racismes
- Lutte contre les LGBTQI+phobies
- Prévention du harcèlement (scolaire et moral)
- Lutte contre les discriminations
- Communication inclusive

La mission Égalité-Diversité : plus de 20 ans d'engagement pour une université inclusive

Née en 2004 sous le nom de Mission Égalité, notre structure a évolué en 2016 pour devenir la Mission Égalité-Diversité, renforçant ainsi son engagement contre toutes les formes de discrimination.

Notre mission au quotidien

Nous veillons à intégrer l'égalité des genres et la lutte contre les discriminations au cœur même de l'ADN de l'Université. Comment ? En accompagnant chaque projet, chaque réflexion, chaque action de l'établissement pour qu'ils respectent ces valeurs fondamentales et s'affranchissent des stéréotypes.

Prévention et protection

La Mission Égalité-Diversité se mobilise activement pour prévenir et sensibiliser la communauté universitaire aux violences sexistes et sexuelles, racistes, LGBTQI+phobes, validistes. Parce que chacun-e doit pouvoir étudier et travailler dans un environnement sûr et respectueux.

Votre ressource de proximité

Vous vous posez des questions sur l'égalité, les discriminations ou les situations de harcèlement ? La Mission Égalité-Diversité est là pour vous écouter, vous informer et vous orienter. Un espace de ressources accessible à toute la communauté universitaire.

Mission(s)

Nos axes de travail

- Dispositif de signalement et d'écoute
- Politiques publiques
- Sensibilisation
- Formation

02

Edito

Nathalie Guin, vice présidente déléguée à l'Université inclusive et Aurélie Olivesi, chargée de mission égalité et lutte contre les discriminations

05

La mission égalité-diversité

Equipe, moyens, missions, valeurs

06

La mission égalité-diversité

Equipe, moyens, missions, valeurs

07

Le dispositif de signalement

09

Le plan d'action égalité professionnelle 2025 - 2028

10

Le Schéma directeur de la vie étudiante

11

Procédure d'utilisation du prénom et genre d'usage

12

Les référent-es égalité-diversité

13

Les formations des BDE

14

Les formations des personnels

15

Les dates clés de l'égalité

16

Les événements 2025

26

À venir en 2026

27

Les productions *made in mission 2025*

28

Les partenaires

29

La communication

31

Rappel : les 26 critères de discriminations

Sommaire

Le dispositif de signalement

En 2025

Le dispositif de signalement et d'écoute s'adresse à **toutes les personnes de l'Université Lyon 1** qui s'estiment victimes ou témoins d'une situation de violences sexistes et sexuelles, de violences à caractère LGBTQI+phobes, racistes, validistes, de discriminations ou de harcèlement (moral, sexuel, scolaire).

Ce dispositif, piloté par la mission égalité-diversité, est accessible via un formulaire en ligne à l'adresse suivante: <http://signalement.univ-lyon1.fr>

Le rôle du dispositif est d'abord d'**accueillir avec bienveillance et d'écouter activement** les personnes qui le saisissent. Pendant ce temps d'échange, il s'agit de les **informer sur leurs droits, de leurs donner des ressources et de questionner leurs besoins et attentes pour réfléchir à la manière dont l'Université pourra les accompagner.**

L'équipe pluridisciplinaire du dispositif de signalement émet ensuite des préconisations adaptées aux besoins et attentes de la personne signalante. **Avec son accord, des mesures peuvent être prises.**

**TOTAL
SIGNALEMENTS**
170

100

PERSONNELS
BIATSS + EC + POST-DOC +
DOCTORANT.E + EXTERNES

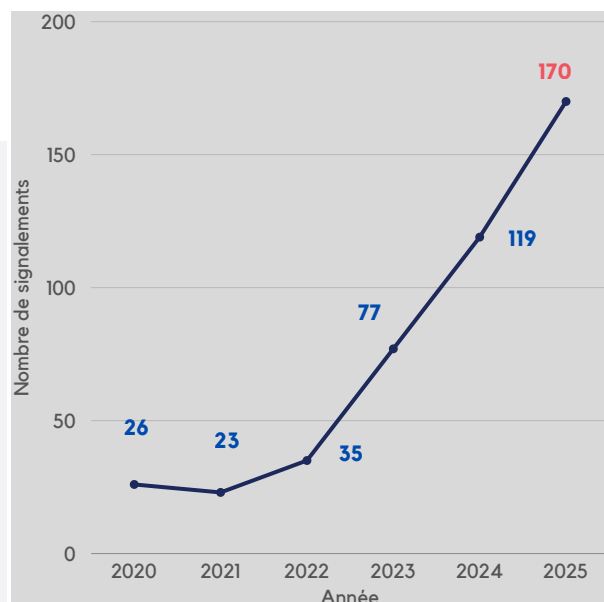
64

ETUDIANT.ES

93
ECOUTES

Durée moyenne d'une écoute

Action	Durée
Lecture du témoignage et prise de rdv	1h15
Temps d'écoute	1h
CR et échanges jusqu'à signature	2h
Total	4h15 / signalement



Motifs de signalements 2025

Personnels

Motif	Nombre
Harcèlement moral	56
VSS	24
Racisme	5
Islamophobie	2
Haine anti LGBTQI+	3
Validisme	4
Discriminations Grossesse, état de santé, origines	3
Antisémitisme	1
Autres et hors périmètre Comportements inappropriés, tensions professionnelles, Diffamation 1, Déontologie 1, Difficultés professionnelles 1, 3 autres (piratage, vol, accident)	8



Etudiant·es

Motif	Nombre
VSS	24
Harcèlement scolaire	13
Racisme	10
Islamophobie	4
Validisme	9
Haine Anti LGBTQI+	3
Discriminations	3
Antisémitisme	3
Autres et hors périmètre Violences physiques (2) Discrimination (1) Non validation de son année (1) Hors périmètre (3)	7





Le plan d'action égalité professionnelle 2025 - 2028

L'Université Lyon 1 a adopté en juin 2025 un plan d'action triennal (2025–2028) pour renforcer l'égalité professionnelle entre toutes et tous. Ce plan est le fruit d'un travail multipartenarial (référent.es égalité-diversité, gouvernance, syndicats et représentant.es du personnel, services internes, etc.) coordonné par la mission égalité-diversité.

Ce plan se compose de 7 axes :

- Évaluation, prévention et traitement des **écarts de rémunération**
- Garantie de l'**égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique**
- Articulation entre **vie personnelle et vie professionnelle**
- **Lutte contre les violences sexistes et sexuelles**
- Promouvoir l'**égalité dans la recherche**
- **Gouvernance** de la politique d'égalité
- **Santé des femmes et des minorités de genre**

Plan détaillé à retrouver ici :



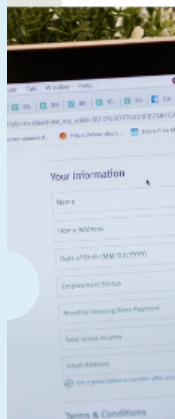
Le schéma directeur de la vie étudiante (SDVE)

La mission égalité-diversité a participé, en collaboration avec les étudiant-es et les services clefs en matière de vie étudiante, à la mise en oeuvre du Schéma Directeur de la Vie Étudiante. Les actions proposées par la MED visent à améliorer les conditions d'étude de tous-tes et promouvoir activement la lutte contre les discriminations :

- Adopter une formule d'absence pour **congés menstruels** dans le règlement général des études de l'université (en cours)
- Réaliser une **campagne de sensibilisation à la prévention et la lutte contre les discriminations**
- Développer la **communication par les pairs** via des étudiant-es relais égalité-diversité
- Intégrer les questions d'égalité-diversité à la **formation initiale des étudiant-es**
- Animer des temps d'échanges de **bonnes pratiques en matière d'égalité et de lutte contre les VSS et les discriminations entre les associations étudiantes**
- Accompagner les **étudiant-es-parents** via le développement de salle d'allaitement



Le vademecum à
télécharger



PROCÉDURES DE CHANGEMENT DU PRÉNOM D'USAGE ET DU GENRE DANS LES DOCUMENTS DÉLIVRÉS PAR L'UNIVERSITÉ

UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Le dispositif de modification du prénom d'usage

Conformément aux recommandations du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (lettre du 17 avril 2019), les étudiant-es qui le souhaitent peuvent demander la modification de leur prénom et genre d'usage à l'Université. Aucun justificatif n'est demandé ni aucun motif. La majorité des documents administratifs peuvent être modifiés, seuls certains documents officiels tels que le diplôme ou le certificat de scolarité ne peuvent être modifiés qu'en cas de modification officielle de l'état civil.

Pour mieux faire connaître la procédure de demande de prénom et genre d'usage, un vademecum a été rédigé et diffusé par la mission égalité-diversité pour la première fois cette année. Celui-ci est destiné à répondre à l'ensemble des questions des personnels et étudiant-es concerné-es par des demandes.

Cette diffusion de l'information a donc été élargie et a permis d'obtenir 10 demandes de plus qu'en 2024, soit 37 demandes via le formulaire en 2025.

Trouver votre
référent-e :



Les référentes et référents égalité-diversité

Depuis 2021, l'UCBL s'est doté d'un **réseau de référent-es égalité-diversité**. Chaque année, ce réseau s'agrandit (61 personnes en décembre 2025).

Les référent-es sont des personnes qui, en plus de leur poste initial (scolarité, enseignement etc.), se sont proposées pour aider à promouvoir l'égalité à l'Université. En 2025 une **charte d'engagement** a été validée par la gouvernance et signée par tous-tes.

Concrètement, quelles sont leurs missions ?

- **Relayer les actions**, événements et documents ressources transmis par la MED
- **Promouvoir des pratiques égalitaires** au sein de leur composante/service/laboratoire
- **Favoriser le dialogue et les échanges** entre leur composante/service/laboratoire et la MED
- **Informar la MED** de toute difficulté relative au respect de l'égalité et de la diversité au sein de leur composante/service/laboratoire
- **Organiser des actions de sensibilisation** et de prévention au sein de leur propre composante/service/mission ou laboratoire.
- **Accueillir avec bienveillance et ré-orienter systématiquement les personnes s'estimant victimes ou témoins** de VSS, discriminations ou harcèlement vers le dispositif d'écoute de l'Université (<http://signalement.univ-lyon1.fr>).

Ces membres sont dans l'**obligation de se former régulièrement** via les formations proposées à l'UCBL et bénéficient de **temps de sensibilisation spécifiques** dispensées par la MED et par des organismes externes plusieurs fois dans l'année.

Les formations des BDE et étudiant.e.s volontaires

Chaque année, la mission égalité-diversité propose aux associations étudiantes, BDE et étudiant.e.s volontaires un **catalogue de formations / sensibilisations thématiques**. Ces formations / sensibilisations ont pour but d'être concrètes et spécifiques pour leur permettre d'appliquer directement des **connaissances acquises ou des outils au sein de leurs équipes et événements pour prévenir et lutter contre les VSS et les discriminations**.

L'accès des associations étudiantes et BDE aux subventions de l'Université est conditionné à une présence à ces formations / sensibilisations pour au moins un membre, sur deux thématiques au minimum. En pratique, la mission égalité-diversité constate que les étudiant-es s'inscrivent à un plus grand nombre de thématiques spontanément.

En 2025, la mission égalité-diversité a pu organiser au total 22 sessions de 2h chacune, soit 44 heures de formations ; pour 154 étudiant-es formé-es !

Sur les sites de la Doua et de Rockefeller au premier et au second semestre on comptabilise au total :

- 4 sessions sur la thématique de la **réduction des risques festifs** / l'organisation de soirées safe avec l'association Keep Smiling
- 4 sessions sur la thématique de la **prévention des violences sexistes et sexuelles** (VSS) avec l'association Filactions
- 4 sessions sur la thématique de l'**accueil et de l'écoute des victimes de VSS et de discriminations** avec le Collectif Me too
- 4 sessions sur la thématique de la **lutte contre le racisme** avec l'association Lié.e.s
- 4 sessions sur la thématique de la **lutte contre les LGBTQI-phobies** avec l'association Lié.e.s

Pour la première fois, 2 sessions ont pu être proposées sur le site de **Bourg en Bresse** sur :

- La **prévention des VSS**
- La **réduction des risques festifs** / l'organisation de soirées safe

154

ÉTUDIANT-ES FORMÉ-ES

COLLECTIF
METOO LYON

fil **ACTIONS**
www.filactions.org

KEEP SMILING

LIÉ-E-S

Focus : le théâtre forum

Depuis 2022, la mission égalité-diversité travaille avec la compagnie lyonnaise Vilain.es spécialisée dans la prévention des VSS pour sensibiliser les étudiant-es de premières années à travers le théâtre forum.

Le théâtre forum : comment ça marche ? En amont des représentations, la Compagnie travaille avec les étudiant-es pour créer des scènes inspirées de leur propre réalité. Ces saynètes sont ensuite jouées par les comédiennes devant l'ensemble des étudiant-es. Elles comportent volontairement des aspects problématiques (propos sexistes, stéréotypes de genre...). Le public étudiant est invité à les identifier, puis à proposer des pistes d'actions pour faire évoluer la scène en venant la rejouer avec les comédien.nes.

En partenariat avec la Faculté de Médecine Lyon Sud, la Faculté d'Odontologie, l'ISTR, l'IUT, la licence STS.



Les formations des personnels

En partenariat avec le service de formation RH, la mission égalité-diversité organise chaque année des sessions de formations spécifiques accessibles via le catalogue de formation des personnels. A travers ces formations, l'objectif est d'outiller l'ensemble de la communauté universitaire pour s'emparer collectivement de la lutte contre toutes formes de discriminations.

Cette année, 9 formations ont pu être proposées, équivalant à 45h de formation au total.

- Formation **"Laïcité + focus prévention de l'islamophobie"** (association Justice Ensemble, Halima Boualili - référente Laïcité, Camille Roelens - enseignant chercheur - 3h) le 30 mars 2025 ; pour les référent-es égalité diversité de Lyon 1 uniquement
- Formation **« Stéréotypes – Biais de sélection et d'évaluation - Discriminations »** (ISM CORUM - 6h30) le 15 avril 2025
- Formation **« Lutte contre les LGBTQI+ phobies au travail »** (Chaire LGBTQI+ - 5h) le 26 juin 2025
- Formation **"Prévention du harcèlement moral"** (ISM CORUM - 3h30) le 9 octobre 2025
- Formation **« Prévention du harcèlement scolaire »** (AROEVEN - 6h) le 14 octobre 2025
- Formation **« Comprendre et prévenir les discriminations raciales à l'université et au travail »** (SOS RACISME- 7h) le 13 novembre 2025
- Formation **"Prévention des violences verbales, mentales, émotionnelles et physiques envers les femmes dans le monde du travail"** (IMPACT - 7h30) le 20 novembre 2025 ; à destination des femmes et personnes minorisées de genre uniquement
- Formation **"Antiracismes : Approfondir des notions spécifiques et développer son pouvoir d'agir"** (SOS RACISME - 3h30) le 2 décembre 2025 ; pour les référent-es égalité diversité de Lyon 1 uniquement

Les formations dispensées par la mission égalité-diversité

À la demande de certaines composantes et services, la MED intervient pour proposer des sessions de sensibilisation sur mesure :

- Les étudiant.es moniteurices de BU (2 x 2h)
- Les étudiant.es du DEUST Animation (3h)
- Les personnels de BU (2 x 2H)
- Les membres du LBBE (2h)
- En octobre 2025, la mission égalité diversité a également co-animé avec la chaire de recherche LGBTQI+ une formation pour les nouvelles et nouveaux arrivants à l'Université intitulée "égalité de traitement et discriminations : en quoi cela nous concerne ?" (3h)

Les dates clés de l'égalité

Timeline de nos événements 2025

Février

Journée des femmes et filles de Sciences (11 février)

Les doctorantes pitchent leur thèse
Spectacle au théâtre Astrée

Mars

Journée internationale de lutte pour les droits des femmes (8 mars)

Mai Lan à la BU éducation
Stands de distribution de culottes menstruelles

Avril

Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale (21 mars)

Table ronde *Racisme en santé*

Mai

Journée internationale de lutte contre les LGBTQI+ phobies (17 mai)

Septembre

Rentrée : fest'inté

Stands de sensibilisation

Octobre

Fête de la Science

Les biais de l'IA

Novembre

Journée internationale de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (25 novembre)

Stands de linogravure
Spectacle Robuste
Formation 5D
Formation auto défense

“je n'accepte plus ce que je ne peux pas changer.
je change ce que je ne peux pas accepter.”

— Angela Davis

Les événements 2025



Journée des femmes et filles de science

13 Février 2025 - Les doctorantes pitchent leur thèse

A l'occasion de la journée internationale des femmes et des filles de science, la mission égalité-diversité a mis à l'honneur des doctorantes de l'Université Lyon 1. Nous avons eu le plaisir d'assister aux présentations de Nedjma BELDJOUDI (chimie des matériaux), Marie LUCAS (chimie), Maëlys SOUILHOL (neurosciences), Ilona MEDIGUE (neurosciences), Vanessa SIMIAN (sociologie du sport), Lilas ROBERT (neurosciences), Fatima CHEATAINI (neurosciences), Houda EL AZZAOU (neurosciences) et Anaïs DUHAMEL (géologie).

83

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



Spectacle Matilda et les femmes astronomes

13 Février 2025 - en partenariat avec la Mission Culture

Spectacle au théâtre Astrée le 13/02 à 19h19,

Dans son cheminement et à côté des auteurs de sexe masculin, Matilda découvre les travaux de femmes qui ont marqué l'Histoire de la cosmologie. Néanmoins, ces dernières ont subi « l'effet Matilda », c'est-à-dire la minimisation voire l'invisibilisation de leurs découvertes scientifiques. Le combat pour inscrire leur pleine place dans l'Histoire des sciences ne fait que commencer.

119

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



Journée internationale de lutte pour les droits des femmes

Nos événements du 8 mars

Stand de sensibilisation en partenariat avec les ERS et le SCD
mardi 4 mars de 12h à 14h

Hall de la BU Sciences

La mission égalité-diversité et les étudiant-es relais santé, se sont installés le temps de la pause déjeuner dans le hall de la BU Sciences pour un stand de jeux sur la visibilité des femmes dans les films, les séries et la pop culture.



4 jours pour
échanger sur les
VSS organisés
par le réseau Lyon
Saint-Etienne

Plus d'infos

17 - 20 / 02 / 25
Assises de lutte
contre les VSS

Jour 1 : Lundi 17 février 2025
- Pour une coopération des
acteurs institutionnels et
associatifs du territoire

Jour 2 : Mardi 18 février
2025 - Pour un meilleur
accompagnement des publics
étudiants victimes ou témoins
de VSS

Jour 3 : Mercredi 19 février
2025 - Pour une meilleure
prise en charge des VSS dans
la recherche

Jour 4 : Jeudi 20 février 2025 -
Pour un engagement étudiant
contre les violences sexistes
et sexuelles



ASSISES INTERDISCIPLINAIRES
**LUTTE CONTRE LES VIOLENCES
SEXISTES ET SEXUELLES**
DANS L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
ET LA RECHERCHE

17-20 FEVRIER 2025

1 jour = 1 thème = 1 lieu

stopviolences.universite-lyon.fr

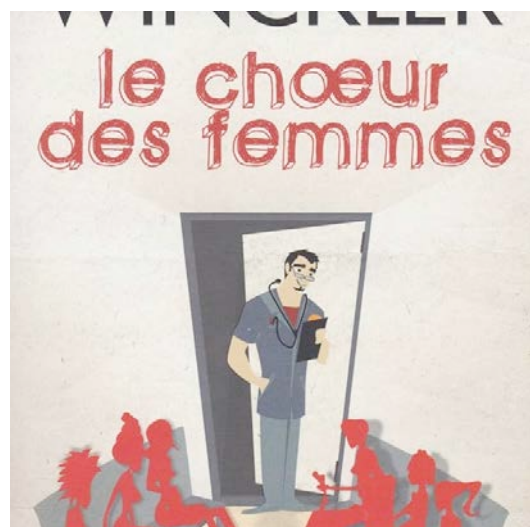




Distribution de culottes menstruelles et stand de sensibilisation - en partenariat avec le SSE et les ERS

Campus Lyon Sud, Campus Doua, Campus Inspé Croix Rousse, Campus Lyon Est – Rockefeller, IUT Bourg, IUT Feyssine IUT Gratte Ciel

La mission égalité-diversité, le Service de Santé étudiante, les étudiantes relais santé et les associations étudiantes Ameuso, Gaelis, Le Craie, se sont associé-es pour vous rencontrer sur des stands de distribution de culottes menstruelles et sensibilisation à la précarité menstruelle. En lien avec cette thématique le SSE a organisé des cours de yoga pour apaiser les douleurs de règles et une conférence sur l'endométriose



Spectacle le Chœur des femmes

- en partenariat avec la mission culture

le mercredi 12 mars à 19h19

Amphi de physique – Campus Lyon Est – Rockefeller

Le Chœur des femmes raconte l'arrivée de Jean, interne en chirurgie gynécologique, dans un service de consultation externe. Au fil des rencontres, ses idées préconçues vont se heurter à la réalité de la vie de ses patientes. On suit Jean et notre regard évolue avec le sien.

72

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



Un événement organisé par nos référent·es

Stand de sensibilisation sur la place des femmes dans la recherche
Dans le cadre de la semaine des droits des femmes, le laboratoire de recherche en Santé Publique RESHAPE, de l'université Lyon 1, vous invite à découvrir son stand dédié à mettre en lumière la place des femmes en recherche !

Un poster sur la répartition des femmes et des hommes dans le monde de la recherche

Une exposition de portraits inspirants de scientifiques ayant marqué l'histoire

Une fresque pour mettre en avant les femmes du laboratoire RESHAPE et leur parcours

Un échange privilégié avec de jeunes chercheuses du laboratoire

Lutte contre la précarité menstruelle

Depuis 2020

Depuis 5 ans, la mission égalité-diversité met à disposition des étudiant.es menstrué.es des distributeurs de protections périodiques jetables sur l'ensemble des campus.

Distributions de culottes menstruelles

Stands autour du 8 mars en partenariat avec le SSE et les ERS

En plus des distributeurs de protections périodiques jetables, la mission égalité diversité a organisé la troisième édition de distribution de kits de culottes de règles pour lutter contre la précarité menstruelle. En 2025, plus de 3000 kits ont pu être distribués aux étudiant.es

37
distributeurs

répartis sur

24 lieux

De nouveaux distributeurs ont été commandés et installés cette année : à Gerland (Lyon 7), au bâtiment Déambulatoire (Doua), à l'IFSI du Vinatier (Bron) et à l'IUT de Bourg en Bresse.

trouver un
distributeur





e tabou de l'inceste avec Mai Lan

Mai Lan : briser le tabou de l'inceste - en partenariat avec la BU éducation

Campus Inspé Croix-Rousse

L'artiste Mai Lan Chapiron, autrice des ouvrages jeunesse « Le loup » et « C'est mon corps », engagée sur la question de l'inceste et sa prévention dialogue avec l'association féministe Hélices. Echanges avec le public et séance de dédicace de l'autrice

Replay disponible sur notre site internet et notre chaine Youtube

73

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



JOURNÉE INTERNATIONALE POUR L'ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION RACIALE (21 MARS)

Table ronde : les 1 000 visages du racisme en santé

Le 3 avril 2025 à la faculté de médecine Lyon Est, avec Racky Ka Sy, Docteure en Psychologie Sociale et Myriam Dergham, interne en médecine. La table ronde était modérée par Tsippora Sidibé de l'association *Tant que je serai noire*, créatrice de contenu digital et fondatrice du podcast *Tant que je serai noire*, co-fondatrice de l'Observatoire féministe des violences médicales.

Organisée en partenariat avec Kadiatou Sy, MCU/PH en parodontologie à l'Université Claude Bernard Lyon 1 et référente égalité / lutte contre les discriminations.

Replay disponible sur notre site internet et notre chaine Youtube

56

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



Exposition Nous et les autres - Des préjugés au racisme

Museum d'histoire naturelle - Musée de l'Homme
Sur le campus Lyon Est du 19 mars au 3 avril

Qu'est-ce que la race ? Sommes-nous tous racistes ? Que nous disent l'histoire et la science sur ce phénomène ? Cette exposition citoyenne met le public face à ses propres représentations.



“

1 journée de sensibilisation sur le campus de la Doua

Plus d'infos

2 avril 2025
Violences sexistes,
sexuelles et
intrafamiliales

Le 2 avril : la mission égalité-diversité s'est associée à la Mairie de Villeurbanne pour sensibiliser à la prévention des violences intrafamiliales.

Au programme : théâtre forum au Square Evariste Gallois et forum associatif pour venir rencontrer les acteurs de l'UCBL et du territoire disponibles pour vous accompagner !





JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE LES LGBTQI+ PHOBIES (17 MAI)

Conférence « Intersexes : du pouvoir médical à l'autodétermination »

Faculté de médecine Lyon Est, le 22 avril 2025

Lors de cette conférence co-organisée avec la Chaire LGBTQI+ de Lyon 1, la sociologue Michal Raz est revenue sur la définition de l'intersexuation. Elle a analysé comment le pouvoir médical a historiquement contrôlé et normalisé les corps intersexes au détriment des personnes concernées. Cet événement a également pointé du doigt les violences physiques et psychiques subies par les personnes intersexes encore aujourd'hui en France, alors même que la Cour Internationale des Droits de l'Homme les a désignées comme des actes de torture et de barbarie.

45

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



Théâtre forum LGBTQI+phobies

à l'IUT

Depuis 2022, la mission égalité-diversité s'associe à la compagnie "Synergies théâtre" pour proposer des sessions de sensibilisation à la prévention des LGBTQI+phobies dans le milieu universitaire. Cette année, ce sont les étudiant.es de l'IUT qui en ont bénéficié ! Au programme : repérer les violences LGBTphobes ordinaires, les représentations et discriminations, et proposer des ressources. Tout ça par le médium du théâtre !

130

ÉTUDIANT-ES ONT ÉTÉ SENSIBILISÉES



Stands de sensibilisation

Domus, IUT, BU Sciences, Odontologie

La mission égalité-diversité a proposé des stands sur différents campus pour parler des LGBTQI+phobies et proposer des ressources en utilisant son jeu *DiscriscetNon*. Des ateliers de sérigraphie ont aussi été proposés permettant à chaque étudiant.e de repartir avec sa carte spéciale mois des fiertés et faire évoluer les représentations !

150

PERSONNES ONT ÉTÉ SENSIBILISÉES



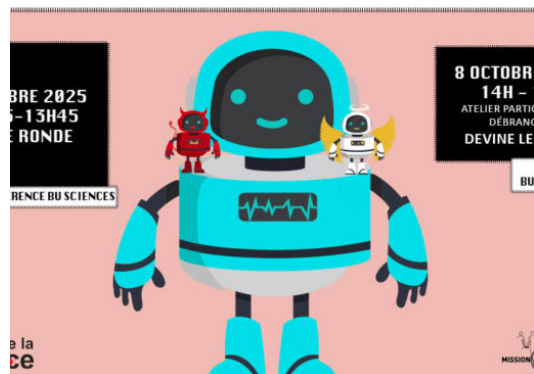
RENTÉE 2025 - 2026 : FEST'INTÉ

4 campus et des stands de sensibilisation

La mission égalité-diversité s'inscrit dans les festivités organisées par l'Université lors de la semaine d'intégration des primo arrivantes et arrivants. Cette semaine est très importante car elle leur permet de découvrir leur campus et de rencontrer les différents services qui pourront les accompagner tout au long de leur scolarité.

La mission a tenu des stands d'animation avec des jeux sur les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations elle est également intervenue dans des amphis de rentrée des étudiantes et des étudiants.

TABLE RONDE ET ATELIER QUAND L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE HÉRITE DE NOS PRÉJUGÉS UN ÉVÉNEMENT POUR COMPRENDRE ET AGIR



fête de la Science

Fête de la Science 2025 : les biais de l'IA

L'intelligence artificielle (IA) influence déjà nos vies : dans nos téléphones, nos recherches sur Internet, les décisions d'embauche, ou même dans le domaine de la santé.

Mais savez-vous que ces machines peuvent aussi... discriminer ? Pourquoi une IA peut-elle reproduire des stéréotypes sexistes, racistes ou classistes ? Que se passe-t-il quand un algorithme, censé être neutre, prend des décisions injustes ?

Et surtout : que peut-on faire, en tant que citoyennes et citoyens, pour y remédier ?

Animée par Genoveva Vargas Solar, chercheuse principale du CNRS au laboratoire LIRIS. Elle est membre régulier de l'Academia of Computing du Mexique. En présence d'Aurélié Olivesi, chargée de mission égalité diversité et maîtresse de conférence à l'Université Lyon 1, laboratoire Elico, directrice adjointe de la MSH Lyon – Saint-Etienne.

Invité-es Houleymatou Baldé, Association Yeeso, John Samuel, CPE, Université de Lyon, LIRIS, Nelly Barret, INSA Lyon, LIRIS Jey Puget Gil, ATER Université Lyon 1, représentant-e des doctorant-es au conseil du laboratoire LIRIS

Cette rencontre interactive a proposé un voyage dans les coulisses de l'IA : simple, vivante, et engagée. Ensemble, découvrons comment imaginer des technologies plus justes et vraiment au service de toutes et tous.

Replay disponible sur notre site internet et notre chaîne Youtube

62

PERSONNES ONT ASSISTÉ À L'ÉVÉNEMENT



JOURNÉE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES (25 NOVEMBRE)

Stands de linogravure :

Pour la première fois cette année, la mission égalité diversité a proposé au public étudiant des campus de la Doua et de Rockefeller un stand d'initiation à la linogravure sur la thématique de la lutte contre les violences sexistes, sexuelles et de genre.

Cette méthode de médiation culturelle a pu être accompagnée d'un dialogue sur ce que représente le 25 novembre, ainsi que de jeux de sensibilisation avec les étudiant·es. En parallèle, les Étudiant·es Relais Santé (ERS) et le SSE ont tenu un stand d'activités sur cette même thématique.

150

PERSONNES ONT PARTICIPÉ AU 2 STANDS



Spectacle Robustes C^{ie} Vilain·es

La programmation culturelle faisant partie intégrante des projets de sensibilisation de la MED, cette dernière a fait le choix du spectacle Robustes de la compagnie Vilain·es pour cette année, en partenariat avec la Mission Culture et le théâtre Astrée.

Fidèle à la ligne artistique de la compagnie – un théâtre de l'intime au politique, Léa Marchand et Julie Doyelle ont créé ce spectacle à partir de rencontres et de témoignages réels de femmes victimes de violences. Par le médium de l'argile, elles s'attachent à montrer que la reconnaissance d'un statut de victime ne signifie pas pour autant impuissance ou incapacité. Dans ce spectacle à la scénographie minimaliste mais au discours puissant, elles mettent en lumière les ressources et les stratégies, qui ont donné à certaines femmes la force de sortir de l'emprise pour se reconstruire.

Le spectacle s'est achevé par un chant polyphonique émouvant de la chorale de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Enfin, un bord de scène a permis de terminer la soirée avec des échanges sur le propos du spectacle et plus largement sur l'enjeu des violences sexistes, sexuelles et de genre.

132

PERSONNES ONT ASSISTÉ AU SPECTACLE



Formation 5D / atelier stand up

Organisée par la mission égalité-diversité de Lyon 1 et animée par l'association Filactions, cet atelier de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles permet d'apprendre aux témoins et aux victimes à réagir concrètement au harcèlement sexiste et sexuel dans l'espace public. La formation a pour objectif principal de comprendre la méthode des « 5D » : "Distraire, Déléguer, Documenter, Diriger, Dialoguer" et d'apprendre à l'utiliser par le biais de scénarios.

les 5D

DISTRAIRE
DÉLÉGUER
DOCUMENTER
DIRIGER
DIALOGUER

Ce programme de sensibilisation, financé par l'ONG Right To Be, la Fondation des Femmes et l'Oréal Paris est également porté par les établissements de la ComUE Université de Lyon.

10

PERSONNES ONT PARTICIPÉ À LA FORMATION

★
IMPACT
AGIR POUR PREVENIR
LES VIOLENCES

Formation autodéfense

Animée par l'association IMPACT, cette formation d'autodéfense a été pensée comme un « stage » court d'une journée, par et pour les femmes et personnes minorisées de genre travaillant à l'université Lyon 1; pour réfléchir aux conditionnements et socialisations genrées, tout en apprenant à poser ses limites au quotidien pour se protéger.

Cette formation a eu pour but de répondre à plusieurs objectifs :

- Identifier les différents mécanismes de violences, notamment verbales, mentales, émotionnelles et physiques vécues par les femmes dans le monde du travail
- Apprendre à réagir efficacement à ces violences dans un contexte professionnel, agrandir son répertoire d'attitudes et de réactions à adopter
- Prévenir les futures situations de violences envers les femmes dans un contexte professionnel

15

PERSONNES ONT PARTICIPÉ À LA FORMATION



VISITE DE LA RECTRICE ANNE BISAGNI-FAURE À L'OCCASION DU 25 NOVEMBRE



Photo : Éric Le Roux / Université Lyon 1

Mme Anne Bisagni-Faure, rectrice de la Région Auvergne- Rhône-Alpes, Rectrice de l' Academie_de_lyon , et chancelière des universités a été reçue le mercredi 26 novembre à l'Université Lyon 1 dans le cadre de sa programmation pour la journée pour l'élimination des violences à l'égard des femmes.

Ce fut l'occasion pour la mission égalité-diversité de présenter le dispositif de signalement des violences sexistes et sexuelles, harcèlements et discriminations, ses actions de prévention, le réseau des référent-es égalité et lutte contre les discriminations, son travail avec les associations étudiantes et ses partenariats transversaux avec les services et composantes de l'Université.

La Compagnie Vilain.es a également échangé avec les participant-es autour du théâtre-forum, un format puissant pour sensibiliser et ouvrir le dialogue à partir de situations vécues.

La question de la valorisation de l'engagement étudiant a été au cœur des discussions, avec le lancement d'un nouveau travail de concertation pour renforcer ce dispositif essentiel.

À venir en 2026



Journée des femmes et filles de Sciences

14 doctorantes pitchent leur thèse

Cette année sur 2 campus : La Doua et Lyon Est

- 7 doctorantes en santé
- 7 doctorantes en sciences
- 1 formation pour apprendre à pitcher offerte

8 mars

Des stands, des stands, des stands !

En avant toutes à Bourg en Bresse

Distributions de culottes menstruelles sur les campus lyonnais...

Programme en cours d'élaboration

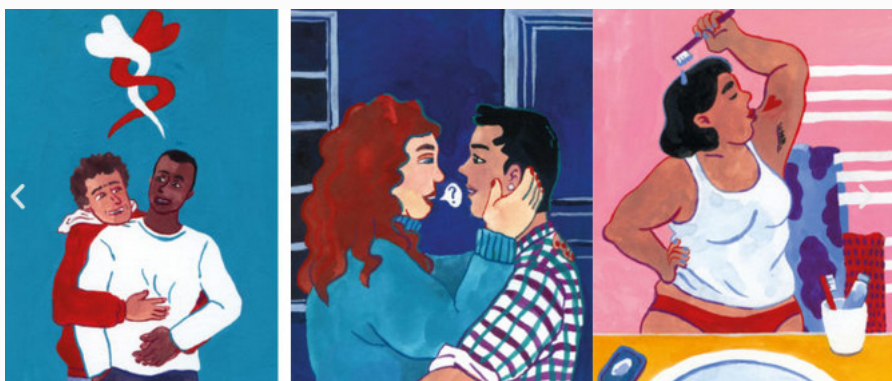




DiscriCestnon, le jeu pour lutter contre les discriminations



Un guide de bonnes pratiques en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations à destination des associations étudiantes



Exposition vie affective et sexuelle



Podcast Amphi 25



Partenaires

La mission égalité-diversité souhaite avant tout remercier l'ensemble des services partenaires internes à l'Université avec lesquels nous travaillons tout au long de l'année. Notre mission a, avant tout, pour but de forger une culture commune et partagée de toutes et tous à l'Université. La promotion de l'égalité ne peut se penser que dans une approche transversale, afin d'infuser dans toute la vie universitaire. Un grand merci donc à ces partenaires enthousiastes et motivés pour forger ensemble ce socle de valeurs.

Nous remercions également chaleureusement nos partenaires extérieurs pour la qualité de leurs interventions et leur travail précieux.



Communication

En 2025

La mission égalité diversité porte une attention particulière à ses outils de communication et à leur inclusivité. Elle reste vigilante à proposer des représentations et modèles incarnant la diversité des étudiantes et étudiants de l'Université Lyon 1 et de ses personnels. Elle est également attentive à l'utilisation d'une écriture non discriminante afin de promouvoir la place des femmes dans les métiers de la recherche et des sciences.

3 réseaux sociaux



LE SITE



egalite-diversite.univ-lyon1.fr

Nombre de visites :

60 000

Nombre d'articles publiés :

85

Newsletters / an (et ses reco !)

11

24 000

écoutes pour le podcat Amphi 25
5 ans après sa création





Origine



Sexe



Situation de
famille



Grossesse



Apparence
physique



ulnérabilité résultant
de la situation
économique



Patronyme



Lieu de
résidence



État de santé



Perte
d'autonomie



Handicap



Caractéristiques
génétiques



Moeurs



Orientation
sexuelle



Identité de
genre



Âge



Opinions
politiques



Activités
syndicales



Qualité de
lanceur d'alerte



Facilitateur ou
personne en lien avec
un lanceur d'alerte



Capacité à
s'exprimer dans
une autre langue
que le français



Appartenance
ou non, vraie
ou supposée,
à une ethnie



Appartenance
ou non, vraie
ou supposée,
à une nation



Appartenance
ou non, vraie ou
supposée, à une
prétendue race



Appartenance
ou non, vraie ou
supposée,
à une religion

Les 26 critères de discrimination



Domiciliation
bancaire



Mission égalité-diversité de l' Université Lyon 1
Campus LyonTech-la Doua
Déambulatoire - Salle 2
12-14 rue Raphaël Dubois
69100 - Villeurbanne cedex

