



**ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT  
DES ÉTUDIANT·E·S TRANS  
À L'UNIVERSITÉ**



# ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT

Dans le cadre des mesures prises par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, l'Université Lyon 1 se mobilise pour lutter contre toute forme de violences et de discriminations transphobes au sein de l'établissement. Pour rappel, les discriminations fondées sur l'identité de genre constituent un délit (article 225-1 du Code pénal).

A travers ce guide, vous trouverez des préconisations et des ressources pour accueillir et accompagner les étudiants trans à l'Université, et ce afin que tout le monde puisse bénéficier de conditions d'études épanouissantes, sécurisantes et bienveillantes.

La Mission égalité-diversité  
[egalite-diversite@univ-lyon1.fr](mailto:egalite-diversite@univ-lyon1.fr)



DES ÉTUDIANT·E·S TRANS À L'UNIVERSITÉ

# ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANT·E·S TRANS À L'UNIVERSITÉ

## POUR DES INTERACTIONS DE QUALITÉ

### S'INFORMER

\* PAR SOI-MÊME \*  
AUPRÈS DE RESSOURCES  
COMMUNAUTAIRES

AVOIR  
CONSCIENCE  
DE SES REPRÉSENTATIONS  
ET COMPORTEMENTS



SI ON IGNORE LE GENRE  
D'UNE PERSONNE ET  
\* QUE C'EST UTILE \*

DONNER  
SES PRONOMS  
ET ACCORDS

DEMANDER  
CEUX DE LA  
PERSONNE

DÉNONCER  
LA TRANSPHOBIE  
DONT ON  
EST TÉMOIN



### RESPECTER

☑ PRÉNOM ☑ PRONOMS  
☑ GENRE DE LA PERSONNE  
(y compris en son  
absence)

NE PAS OTER UNE PERSONNE

= RÉVÉLER SA TRANSITUDE  
X SANS SON ACCORD

### À ÉVITER

X QUESTIONS INTRUSIVES  
→ respect de l'intimité  
X GÉNÉRALISATION  
→ respect de l'individualité

## POUR UN ENVIRONNEMENT INCLUSIF

PAS DE PRÉSUMPTION  
DES BESOINS  
(ils dépendent de  
chaque personne)



X SUPPRIMER LES CIVILITÉS

BONJOUR!  
(tout simplement)

PRISE EN COMPTE DE LA TRANSPHOBIE  
SUR LA SANTÉ MENTALE

MODIFICATION  
D'UN MAXIMUM  
DE DOCUMENTS AVANT  
TOUTE DÉMARCHE OFFICIELLE

- ☑ carte étudiante
- ☑ carte de bibliothèque
- ☑ listes électorales, d'inscription, d'appel, d'émargement
- ☑ affichage des résultats
- ☑ adresse de messagerie
- ☑ correspondances externes



CERTAINS DOCUMENTS SONT MODIFIABLES  
SEULEMENT APRÈS DÉMARCHES OFFICIELLES  
(changement de prénom et d'état civil)  
→ diplôme, attestation de réussite  
certificat de scolarité, contrat

WC MIXTES  
SI WC GENRÉS

distributeurs de  
tampons ou  
serviettes à  
l'extérieur  
ou dans les 2

# ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANT.E.S TRANS À L'UNIVERSITÉ

## À DESTINATION DES ENSEIGNANT.E.S

ÉCOUTER  
LES PERSONNES  
SE GENRER

LAISSER DE LA PLACE  
POUR S'AFFIRMER

RESPECT et  
NON-DISCRIMINATION

ÉVITER DE  
SUPPOSER

Sur la liste,  
je suis [...] mais  
appellez-moi [...]

✓ VÉRIFIER  
COMMENT GENRER  
SANS OUTER

AU BÉNÉFICE DE LA PERSONNE CONCERNÉE...

UN ENVIRONNEMENT CONFORTABLE

... ET PAS DE SA PROPRE CURIOSITÉ!

PAS DE  
PRESSION

ça reste entre nous ?

PERSONNE  
RESSOURCE

# DIVERSITÉ DES GENRES ET PLURALITÉ DES TRANSITIONS

UNE **MULTITUDE**  
DES **GENRES**

✓ TOUS **LÉGITIMES**

**FLUIDITÉ**



GENRE RESENTI ≠ GENRE ASSIGNÉ → **PERSONNE TRANS**

**SPECTRE**

**TRANSITIONNER, QU'EST-CE QUE C'EST ?**

**TRANSPHOBIE**

**PAS DE PARCOURS TYPE**

ON PEUT SE DÉCOUVRIR **TRANS** À TOUT ÂGE

dès 3-4 ans,  
un enfant peut  
être capable de  
définir son genre

**DYSPHORIE**  
= PAS SYSTÉMATIQUE

**ALTERNANCE** DE PÉRIODES

QUESTIONS  
PAUSES  
DOUTES

ACTIONS  
CONFORT  
**VIOLENCES**  
TOUJOURS PRÉSENTES

ON TRANSITIONNE CAR ON **EST**  
PAS POUR LE DEVENIR

**TRANSITIONS ADMINISTRATIVES**

- Changement de prénom (CP)
- Changement d'état civil (CEC)

**CHANGEMENT DE PRÉNOM**

- ! en mairie
- ✗ gratuit
- ✓ usage à démontrer via:
  - attestations de tiers
  - documents au bon prénom
  - argumentaire sur le préjudice subi
- + accord parental si < 18 ans (consentement enfant si > 13 ans)

**CHANGEMENT D'ÉTAT CIVIL**

- ! en tribunal judiciaire
- € ? avocat.e facultatif
- ✓ usage à démontrer via:
  - attestation de tiers
  - documents au bon genre
  - argumentaire sur le préjudice subi
  - CP si effectué auparavant
- + être majeur.e ou mineur.e émancipé.e

AUCUN DOCUMENT MÉDICAL EXIGIBLE

DES MODIFICATIONS DE DOCUMENTS SONT  
✓ LÉGALEMENT POSSIBLES  
**SANS CES CHANGEMENTS**

ex: courriers, inscriptions, factures, abonnements

# ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANT.E.S TRANS À L'UNIVERSITÉ

## À DESTINATION DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS

CONTINUUM VIE PRO / VIE PERSO

**ACTION**  
et non  
PERSONNE

LA FORME PASSIVE  
ÉVITE DE GENRER

L'**AFFIRMATION**  
DE SON **GENRE** N'EST  
PAS AISÉE...

**EXPÉRIMEN  
TATIONS**

**COMMUNIQUER**  
sur l'existence du formulaire +  
savoir quels documents modifier

**MONTRER L'EXEMPLE / DÉMYSTIFIER**  
✓ SE CORRIGER AVEC LÉGÈRETÉ

ÊTRE À L'ÉCOUTE DE  
LA **TEMPORALITÉ**

**LÉGITI  
MITÉ**

**FAIRE  
CONFIANCE**

**LOGIQUE  
D'ACCUEIL**

**RÉFLÉCHIR AU CADRE**  
🔒 confidentialité

Le Genre est vivant

## Lexique (non exhaustif)

**Deadname** : Prénom d'assignation d'une personne trans ou non-binaire, qu'elle ne souhaite plus utiliser, qu'elle considère dès lors comme « mort ».

**Dysphorie de genre** : La dysphorie de genre est un terme psychiatrique qui désigne, selon la DSM V de l'Association américaine de psychiatrie, une « non-congruence marquée entre le genre vécu/exprimé par la personne et le genre assigné, d'une durée d'au moins 6 mois, associée à l'existence d'une détresse cliniquement significative ou d'une altération du fonctionnement social et/ou scolaire, ou dans d'autres domaines importants ». Or, toutes les personnes trans ne sont pas en souffrance, et la souffrance ne saurait être un critère de reconnaissance de leur identité de genre. Ce n'est pas une condition nécessaire pour une prise en charge médicale. Au 1er janvier 2022, la dysphorie de genre a été supprimée de la classification internationale des maladies (CIM11) de l'OMS.

Pour cette raison, l'association lyonnaise «Chrysalide» préfère parler de malaise pour désigner la souffrance ressentie du fait du décalage entre son corps tel qu'il est et est perçu, et la façon dont on voudrait qu'il soit.

**Genre** : Construction socio-culturelle utilisée pour classer une personne comme un homme, une femme ou une autre identité (non-binaire par exemple). Fondamentalement différente du sexe qui lui est attribué à la naissance.

**Identité de genre** : Genre auquel la personne s'identifie. L'identité de genre peut s'exprimer à travers l'expression de genre, ce qui peut inclure son apparence physique, son habillement, sa coiffure, sa voix, son langage corporel, son comportement, le pronom et le prénom choisis. L'identité de genre n'a pas de lien avec l'orientation sexuelle.

**Non-binaire** : Terme parapluie englobant différentes identités de genres qui sortent de la binarité homme-femme. La personne non-binaire peut s'identifier à la fois comme homme et femme, ou encore à ni l'un ni l'autre.

**Outing** : fait de révéler la transidentité (terme aussi utilisé dans le cadre de l'homosexualité et de la bisexualité) d'une personne sans son consentement, voire contre sa volonté. Il est différent du « coming-out » qui repose sur une démarche volontaire.

**Transgenre (ou trans)** : terme qui inclut toute personne dont le genre vécu ne correspond pas au genre assigné à la naissance en fonction de son sexe biologique. Les personnes trans peuvent décider d'effectuer différentes formes de transitions, physiques ou pas, pour rejoindre leur point de confort, c'est-à-dire l'expression, la manière de vivre l'identité de genre qui leur correspond le plus.

**Sources** : site clepsy.fr de l'hôpital public Robert Debré, association Chrysalide, Site Outrans

## Les ressources à Lyon 1 :

Un **formulaire de demande de modification du prénom d'usage**, sans justificatif, est disponible sur le portail étudiant de l'Université.

Si vous êtes victime ou témoin de violence transphobe, nous vous invitons à le signaler ici : <https://signalement.univ-lyon1.fr/>

Pour obtenir des informations et/ou un accompagnement médical et/ou psychologique, des personnes ont été formées au SSU :

## Les ressources locales :

- [Association Chrysalide](#)
- [Centre LGBTI+ Lyon](#)



## MISSION ÉGALITÉ - DIVERSITÉ DE L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech - la Doua  
Bâtiment Atlas - Préfa  
7, Boulevard André Latarjet,  
69100 - Villeurbanne cedex  
[egalite-diversite@univ-lyon1.fr](mailto:egalite-diversite@univ-lyon1.fr)  
<http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr>

