

Mission égalité-diversité Université Claude Bernard Lyon 1

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



+

=



+

+

+

+

<http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr>     

LA MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ LYON 1



Isabelle Compagnon – Chargée de mission égalité-diversité depuis juin 2024
Maîtresse de conférence en physique - Institut lumière matière, équipe
Structure et dynamique multi-échelles des édifices moléculaires



1 CHEFFE
DE
PROJET
À 100%



1 CHARGÉE
DE
PROJET
À 100%



1 CHARGÉE DE
COMMUNICATION
À 50%



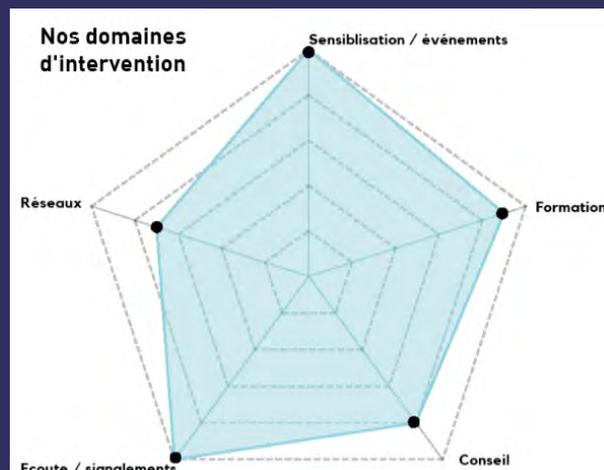
Charte pour l'égalité entre les
femmes et les hommes
à Lyon 1 (révisée en 2018)

Charte de la diversité et de la
lutte contre les discriminations
(2018)

2 CHARTES



1 SITE ET 5
RÉSEAUX
SOCIAUX



LES ÉVÉNEMENTS DE SENSIBILISATION À L'ÉGALITÉ-DIVERSITÉ

Tout au long de l'année, la mission égalité diversité propose de nombreux événements de sensibilisation afin d'accompagner l'ensemble de la communauté universitaire dans sa lutte contre toutes formes de discriminations. Des dates clés rythment ces actions comme le 8 mars, journée internationale de lutte pour les droits des femmes ou le 17 mai, journée mondiale contre les LGBTQI+ phobies. Ces événements sont déclinés à travers de multiples formats car la mission égalité diversité a à cœur que tout le monde y trouve son compte ! Au programme : expositions, conférences, ateliers, spectacles etc. De plus, ces actions s'adressent tout autant à la population étudiante qu'aux personnels de l'Université. La plupart des actions sont également ouvertes aux personnes extérieures à l'Université.

EN 2024 (JANVIER À DÉCEMBRE)

◆ 29 JANVIER - SENSIBILISATION DES 2^E ANNÉES DE MÉDECINE

En coopération avec le Doyen, la Vice-Doyenne et l'équipe de Direction de la faculté de Lyon Sud et le SSE, les étudiant-es de 2^e année de médecine du site ont bénéficié de 5 sessions (2h chacune) de théâtre forum sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans les filières santé.

La session a été co-construite par la Compagnie Vilain-es et des étudiantes du site.

Le guide de lutte contre les VSS au sein des études de Médecine réalisé par l'ANEMF a été distribué à chaque étudiant.e.

Nombre d'étudiant.es sensibilisé.es : 600.

◆ 11 FÉVRIER : JOURNÉE DES FEMMES ET DES FILLES DE SCIENCES



À l'occasion de la journée internationale des femmes et des filles de science, la mission égalité diversité met à l'honneur des doctorantes de l'Université Lyon 1 !

Vendredi 9 février 2024, nous avons proposé un format inédit, un « plateau-télé » au théâtre Astrée de 12h21 à 13h20.

Objectif : découvrir les projets de recherches en cours de doctorantes de Lyon 1 sous un format « ma thèse en 180 secondes », entrecoupés de courts métrages de la série « phénoménales » de l'association femmes et cinéma, qui portent sur les femmes en sciences.

L'événement était marrainé et introduit par Marianne Métois, enseignante chercheuse en géophysique à Lyon 1.

Un temps d'échanges a clôturé cet événement, l'occasion de poser des questions sur le doctorat et sur les thématiques abordées : biométrie, biologie évolutive, géologie, physique, astrophysique, bioInformatique...

Les doctorantes

- Line COLIN (doctorante en planétologie au laboratoire de géologie) travaille sur la formation de la croûte lunaire. Elle a réalisé un modèle de solidification de l'océan de magma lunaire grâce auquel elle regarde la convection dans le manteau lunaire.
- Solène CAMBRELING (doctorante en biologie évolutive au laboratoire LBBE) étudie les causes écologiques et évolutives des variations de patrons de sénescence (vieillesse) de reproduction chez les mammifères mâles.
- Mélodie BASTIAN (doctorante en bio-informatique au laboratoire LBBE) étudie l'ADN d'environ 150 mammifères afin de quantifier l'intensité de la sélection naturelle chez chacun et de trouver des facteurs expliquant la variation de cette intensité entre espèces.
- Lisa CHABRIER (doctorante en informatique au LIRIS) travaille sur l'analyse différentielle de réseaux de régulation à partir de données multi-omiques.
- Anaïs LARUE (doctorante en biologie au laboratoire LBBE) s'intéresse à la contribution des éléments transposables à la plasticité phénotypique chez *Drosophila*.
- Madeleine GINOLIN (doctorante en astrophysique à l'IP2I) prépare sa thèse sur l'impact des biais astrophysiques associés aux Supernovae de Type Ia sur la mesure de la constante de Hubble-Lemaître.

En partenariat avec la mission Culture, l'association femmes et cinéma et des doctorantes de Lyon 1

Nombre de personnes présentes : 120.

8 MARS : JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES



Pour la journée internationale de lutte pour les droits des femmes, la mission égalité-diversité a conçu un programme autour de la vie affective et sexuelle.

Exposition du 4 au 29 mars

Exposition inédite conçue par la mission égalité-diversité, le SSU, la chaire LGBTQI+

Une exposition qui reprend les grands thèmes associés à la vie affective et sexuelle : l'amitié, le consentement, les règles, la sexualité, le genre... magnifiquement illustrée par l'artiste Marion Dubois.

du 4 au 15 mars dans le hall de la faculté de médecine Lyon Est – Rockefeller

du 18 au 29 mars au studio du Crous, en face de l'IUT la Doua.



Ciné-débat : Annie Colère de Blandine Lenoir

Projection du film Annie Colère de Blandine Lenoir, suivie d'une discussion avec le SSU, l'association Clit, la mission égalité-diversité autour de l'IVG, du féminisme, de la sororité, de la santé communautaire...

Nombre de personnes présentes : 40

le 5 mars à 18h – Médiathèque Paul Zech – Campus Lyon Est Rockefeller

Bus #enAvantToutes – Tournée « Comment on s'aime »

Le Bus de l'association en avant toutes dans la cadre de sa tournée « Comment on s'aime » a fait un arrêt à la Doua pour la journée. Au programme : stands et animations autour de leurs actions de prévention des VSS et du tchat « Comment on s'aime ». Nombre d'étudiant.es sensibilisés : 150

Le lundi 18 mars de 10h à 17h – Square Evariste Gallois (à côté du bâtiment Astrée et de la BU Sciences)



Jeux quizz dans les CROUS

La mission égalité-diversité a tenu plusieurs stands de jeux / quizz sur les questions de vie affective, sexualité et de santé avec les ERS (étudiants relais santé)

mercredi 6 mars entre 12 et 14h – Cafétéria CROUS Campus Lyon Est Rockefeller

mardi 26 mars entre 12h et 14h au Studio du CROUS à la Doua (en face de l'IUT)



21 MARS : JOURNÉE INTERNATIONALE POUR L'ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION RACIALE



Dans le cadre de la journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale (21 mars), la mission égalité-diversité a organisé une table ronde et une exposition à la BU éducation Lyon Croix Rousse.

Table ronde Éduquer contre le racisme le 20 mars de 12h30 à 14h

En présence de :

Mouhamadou du compte @balancepourlabalance, professeur des écoles actif sur les réseaux sociaux sur les questions d'éducation, d'enseignement et de lutte contre les discriminations.

Laura Nsafou, écrivaine et blogueuse afroféministe, aborde sur son blog Mrs Roots les questions relatives à l'afroféminisme en France et la visibilité des littératures afro. De la création de sa plateforme mrsroots.fr à l'animation de plusieurs projets culturels (ateliers d'écriture, rencontres, ateliers jeunesse, etc), elle s'intéresse au manque de représentativité de la société dans la littérature française.

Débat animé par Cyrielle Mandrin, étudiante en 4e année à Sciences Po Lyon et cofondatrice du collectif C-isme.

Nous avons en complément accroché l'exposition "Nous et les autres" du Museum d'histoire naturelle du 13 au 27 mars à la BU éducation.

L'équipe de La BU éducation Lyon Croix Rousse a réalisé une bibliographie thématique : « Lutter contre les inégalités raciales »

Nombre de personnes présentes : 70

La vidéo de captation de cet événement est disponible [sur notre chaine youtube](#)

Théâtre forum - sensibilisation à la lutte contre le racisme en partenariat avec la compagnie Synergies théâtre

Les étudiant.es de 1ère année de l'IUT de Bourg-en-Bresse ont bénéficié d'une session de théâtre forum pour questionner les représentations racistes et lutter contre la stigmatisation raciale.

Nombre d'étudiant.es sensibilisés : 102.



Pour cette 3^e édition du festival hors de genre, la mission égalité-diversité s'est associée à la mission culture et au théâtre Astrée, au Service de Santé Universitaire, aux étudiants relais santé et au Crous.

Depuis 2021, ce festival, organisé par l'Université Claude Bernard Lyon 1, a pour objectif d'informer, de questionner les normes et de découvrir des cultures parfois considérées comme alternatives afin de donner de la visibilité à toutes et tous de contribuer à la construction d'une université inclusive, et à un environnement de travail et d'étude sécurisé dit « safe » tant pour les étudiant·es que pour les personnels de l'établissement.

Drag & Talk (dans le cadre des Arthémiades au Théâtre Astrée)



Un drag show qu'est-ce que c'est ?

C'est avant tout un spectacle vivant mêlant danse, chant, comédie, avec des costumes fantastiques et des maquillages spectaculaires, assez proches du cabaret. Le Drag revêt également un aspect politique en interrogeant les normes de genre et notre rapport à celles-ci, en donnant de la visibilité à des personnes historiquement marginalisées.

Le collectif Maxiqueers nous a démontré qu'il existe plusieurs styles de drag, parmi lesquels drag queen, drag king, drag créature, et plus encore !

Le public a pu poser de nombreuses questions au sujet de cet art, intrinsèquement lié aux luttes LGBT.

Collectif Les Maxiqueers avec Lu Brique / Luse Quesada, Guillotière / Iman Delbois, Mona Pose / Théo Thiéry, Border Gender / Alexia Garcia et Félusine / Félix Szlag

Nombre de personnes présentes : 102.

Formation webinaire « Accompagnement des élèves LGBTQI » avec Morgan N. Lucas Le 16 mai 2024 de 9h à 12h.



Thérapeute mais pas que

Au-delà de sa fonction principale d'accompagnant, Morgan Noam est également formateur sur les questions de diversité de genres et de sexualités, consultant diversité&inclusion pour les entreprises et relecteur sensible pour les maisons d'édition. Il a également rédigé les encadrés psy de l'ouvrage Histoires de Coming-Out de Baptiste Beaulieu et Sophie Nanteuil et son premier livre, Ceci n'est pas un livre sur le genre, vient d'être publié chez Hachette pratique. Son compte instagram, sur lequel il publie des contenus à vocation pédagogique et informative, est suivi par plus de 40 000 personnes.

Pour ce festival Hors de genre Morgan Noam a proposé une session de formation de 3h sur les questions d'inclusion des étudiantes et étudiants LGBTQI+ à l'Université.

Nombre de personnes formées : 42.

Jeux / quizz dans les Crous

La mission égalité-diversité était présente à l'heure du déjeuner dans plusieurs cafét' Crous pour des jeux quizz sur les sujets LGBTQI+ avec des lots à gagner. En partenariat avec les ERS.

Mardi 21 mai à 12h à la BU Sciences – La Doua

Mercredi 22 mai à 12h Hall Rockefeller – Campus Lyon Est

RENTRÉE 24-25 : LA MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ PRÉSENTE SUR DES STANDS DE SENSIBILISATION



La mission égalité-diversité s'inscrit dans les festivités organisées par l'Université lors de la semaine d'intégration des primo arrivantes et arrivants.

La mission a tenu des stands d'animation avec des jeux sur les questions d'égalité et de diversité, elle est également intervenue dans les amphis de rentrée des étudiantes et des étudiants.

Théâtre forum - Licence Sciences pour la santé

Afin de lutter contre les VSS dans une période particulièrement à risque (intégration, we festifs etc.), la MED a organisé en partenariat avec l'ISTR 4

sessions de théâtre forum obligatoire pour les étudiant.es du site.

Les sessions ont été co-construites avec l'association Vilain·es et des étudiant·es de l'association tutorat ISTR.

Nombre d'étudiant.es sensibilisé.es : 320.

FÊTE DE LA SCIENCE 2024 SUR LE THÈME DE L'EAU



La mission égalité-diversité a organisé une table ronde à l'occasion de la fête de la science, le jeudi 10 octobre de 18h à 19h30 en salle Fontannes (en face de l'amphi Darwin) sur le campus de la Doua.

Trois intervenantes, Marie TSANGA-TABI (chercheuse à l'INRAE-ENGEES Strasbourg), Julie GAUTIER (réalisatrice, apnée, danseuse), Coraline PETIT (consultante RSE, Women for sea, Respect Ocean) ont abordé les inégalités sociales liées aux pollutions environnementales et notamment la pollution plastique dans l'eau, ainsi que les inégalités d'accès

à l'eau potable.

Elles ont évoqué les politiques publiques d'accès à l'eau, le rôle des entreprises dans la production d'emballages et déchets plastiques, mais également le rôle de l'art dans la sensibilisation aux pollutions environnementales.

Nombre de personnes présentes : 31.

Animation : Etienne PROST, étudiant en Master en information et médiation scientifique et technique à l'Université Claude Bernard Lyon 1

25 NOVEMBRE : JOURNÉE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AU FEMMES



Atelier formation STAND UP contre le harcèlement de rue (méthode des 5D)

Jeudi 17 octobre 2024, de 14h à 15h3

Organisée par l'INSA, la mission égalité -diversité Lyon 1 et Filactions cet atelier s'inscrit dans un programme de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles porté par les établissements de la ComUE Université de Lyon.

Stand Up est un programme créé par L'Oréal Paris en partenariat avec l'ONG Right To Be et la Fondation des Femmes afin de sensibiliser le grand public à la lutte contre le harcèlement de rue. Le programme Stand Up a vocation à former les témoins et les victimes à réagir grâce à la méthode des « 5D » : Distraire, Déléguer, Documenter, Diriger, Dialoguer – cinq gestes simples mais efficaces pour intervenir en toute sécurité face au harcèlement de rue.

La formation a 4 objectifs principaux :

- Approfondir notre compréhension du harcèlement dans l'espace public
- Apprendre comment intervenir si nous assistons à du harcèlement
- Apprendre comment répondre si nous sommes la personne harcelée
- Faire des exercices pratiques à partir de scénarios

Projection débat : les menteuses



Mardi 19 novembre 2024, à 18

Projection du film documentaire "Les menteuses" réalisé et écrit par Sylvaine Faligant.

En 2018, dans une université française, dix personnes

portent plainte contre leur ancien professeur de théâtre. Il est accusé de violences sexuelles. Un long parcours juridique commence alors. Parmi les parties civiles, un groupe d'amis accepte la proposition de la réalisatrice de se retrouver autour de l'écriture collective d'un texte de théâtre. Le processus de création se mêle aux différentes étapes de la procédure juridique. En instaurant un dialogue entre le vécu et l'imaginaire, Les Menteuses cristallise une tentative de reconstruction.

Débat animé par les associations Filactions et #MeToo, en présence de la réalisatrice.

Nombre de personnes présentes : 59.

Exposition Éducation à la vie affective et à la sexualité

du 20 novembre au 4 décembre 2024 - BU éducation - Campus de l'Inspé Lyon Croix Rousse



Inauguration le 20 novembre de 12h à 14h avec la présentation de la nouvelle collection « Education à la sexualité » du fonds Aspasia de la BU éducation Lyon Croix Rousse. Introduction par Sandie Bernard, Maîtresse de conférences en sciences de l'éducation, éducation à la santé en milieu scolaire, promotion de la santé, sur les enjeux de l'éducation à la sexualité.

Stands de la mission égalité-diversité et des ERS (étudiants relais santé)

illustrations : Marion Dubois

Théâtre : L'origine du monde - Compagnie Il fait belle

Mardi 26 novembre 2024, 19h19 - 20h30 - Théâtre Astrée

Adapté de la BD de Liv Strömquist, L'Origine du monde fait voler en éclat toutes les idées fausses et les tabous autour du sexe féminin. Le spectacle nous présente ainsi toute une galerie de personnages aux idées plus ou moins douteuses sur la sexualité féminine : Saint-Augustin, les investigateurs de la chasse aux sorcières, Freud, John Kellog's, John Money... Personne n'est épargné!

Le spectacle est drôle, instructif, interactif et libérateur. Il défonce les portes cloisonnées par les tabous et les mensonges, en répondant à la désinformation par la satire, et au conditionnement par la poésie

Bord de scène avec Claire-Aurore Bartolo, metteuse en scène de la Compagnie Il fait belle et Anaïs Choulet, Doctorante en philosophie à l'Université Lyon 3 (philosophie de la médecine et de la santé ; philosophie du corps et de la perception ; théories et épistémologies féministes)

Nombre de personnes présentes : 126.

Théâtre : Le cabaret des indociles - Compagnie Le Théâtre Marguerite

Jeudi 28 novembre 2024, de 19h19 à 20h30 - Théâtre Astrée

Dans un centre de rééducation pour jeunes filles des années 1950, Louise et Luce font la connaissance d'Adèle, tout juste internée suite à son jugement. On suit le quotidien millimétré de ces trois mineures considérées comme des « mauvaises filles » et sommées de retrouver leur « vocation féminine ».

Au sein d'un environnement austère et sévère, c'est l'élan vital et la soif de liberté des trois jeunes femmes qui explosent. Dans une quête frénétique d'émancipation, elles vont détourner de manière ludique tout ce qui les entoure, ingérer et travestir le pragmatisme intemporel des institutions, mais surtout rêver, s'amuser et transformer leur quotidien morose en cabaret éclatant.

« Toujours occuper les pupilles. Ne pas leur laisser de temps libre. Toujours quelque chose à faire. Sinon, elles ont du temps pour penser. Place aux rêveries vicieuses. Place au désir d'évasion. Place à l'imaginaire rebelle. Il faut à tout prix éviter que les filles pensent.

Nombre de personnes présentes : 108.



Symposium : Discriminations et Violences dans l'enseignement supérieur et la recherche : nommer, mesurer, agir

Mardi 26 novembre 2024, de 9h à 17h

Les personnes LGBTQI+ ont une communauté d'expérience mais leurs vécus sont bien différenciés. Organisé par la CPED, la Chaire LGBTQI+ et la mission égalité-diversité de l'Université Lyon 1 cette journée mettra en lumière les données scientifiques les plus fiables afin de représenter au mieux la réalité sociale des minorités sexuelles, sexuées et de genre dans l'enseignement supérieur.

Organisé par la CPED, la Chaire LGBTQI+ et la mission égalité-diversité de l'Université Lyon 1, cette journée a mis en lumière les données scientifiques les plus fiables afin de représenter au mieux la réalité sociale des minorités sexuelles, sexuées et de genre dans l'enseignement supérieur. Discriminations, continuum des violences, LGBTI+phobies ont été examinés avec un prisme intersectionnel.

12 intervenant.es, réparti.es en 3 tables rondes et 4 sessions de formations ont sensibilisé et formé environ 250 personnes. Le public présent a pu échanger au cours d'une agora de deux heures qui fut particulièrement riche.

Stand de sensibilisation



Le 25 novembre 2024 de 12h à 14h - Campus Lyon Sud
Stand avec les étudiant·es relais santé et le service de santé universitaire pour des jeux et quizz sur les questions de vie affective et de sexualités.

La promotion des 1ères années de la licence Science pour la Santé ont bénéficié d'une session de théâtre forum animée par la Compagnie Vilain.es sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles en filière santé (durée : 2h). L'équipe du SSE et de la MED étaient présentes.

Nombre d'étudiant·es formé·es : 90.

DES PRODUCTIONS *MADE IN MISSION*

+ **DiscriCestnon, le jeu de sensibilisation**



La mission égalité-diversité a créé un jeu de plateau !

Suite à nos divers stands de sensibilisation et à notre intérêt pour les outils d'éducation populaire, nous avons décidé de formaliser nos petits quizz sur bostols en un « vrai beau jeu ». Le résultat c'est DiscriCestNon, notre jeu de plateau pour lutter contre les discriminations. Le principe ? Répondre à des questions sur des thématiques en lien avec les 27 critères de discrimination dans la Loi française de manière à arriver avant la HAINE à la case POUVOIR !

Les thématiques contiennent chacune 10 questions : Violences sexistes et sexuelles, Sexisme, Orientation sexuelle, Genre, Racisme, Validisme, Corps et apparence physique, Classisme / précarité, Intersectionnalité ainsi qu'une catégorie Ice breaker pour permettre aux participant-es de faire connaissance en début de partie. Des cartes événements négatifs ou positifs permettent d'avancer ou vous entravent dans votre conquête du pouvoir.

Vous pourrez retrouver ce jeu sur nos stands de sensibilisation, nous prévoyons d'organiser des sessions spécifiques au 2nd semestre. Un exemplaire sera également disponible dès janvier à la BU éducation de la Croix-Rousse (campus de l'Inspé) pour jouer sur place (durée du jeu 30mn environ)

Le jeu a été rédigé par Marine Houal, stagiaire, Solène Cochet, chargée de projet lutte contre les discriminations, Marthe Villafagne, cheffe de projets lutte contre les discriminations et Julie Tardy, chargée de valorisation, de la mission égalité-diversité. La conception et la fabrication ont été réalisées par le collectif Jeux Demain. Il a été illustré par Pauline Lucas-Hebrard

+ **L'exposition *Education à la vie affective et à la sexualité***



Une exposition qui reprend les grands thèmes de l'éducation à la vie affective et sexuelle (amitiés, genre, orientation sexuelle, pratiques, consentement...conçue par la mission égalité-diversité, la Chaire LGBTQI+ et le SSU. Illustrations de Marion Dubois

26 panneaux A1 allant par deux (Une illustration / un panneau explicatif) + un arbre en carton (façons arbre à vœux) pour recueillir des témoignages anonymes.

Document d'aide à l'écoute



Savoir accueillir le témoignage d'une personne qui s'estime victime de violences, harcèlement ou de discrimination n'est pas inné. Nous avons rédigé un document qui compile les bases pour réaliser une bonne écoute et aider au mieux la personne qui se confie à vous.

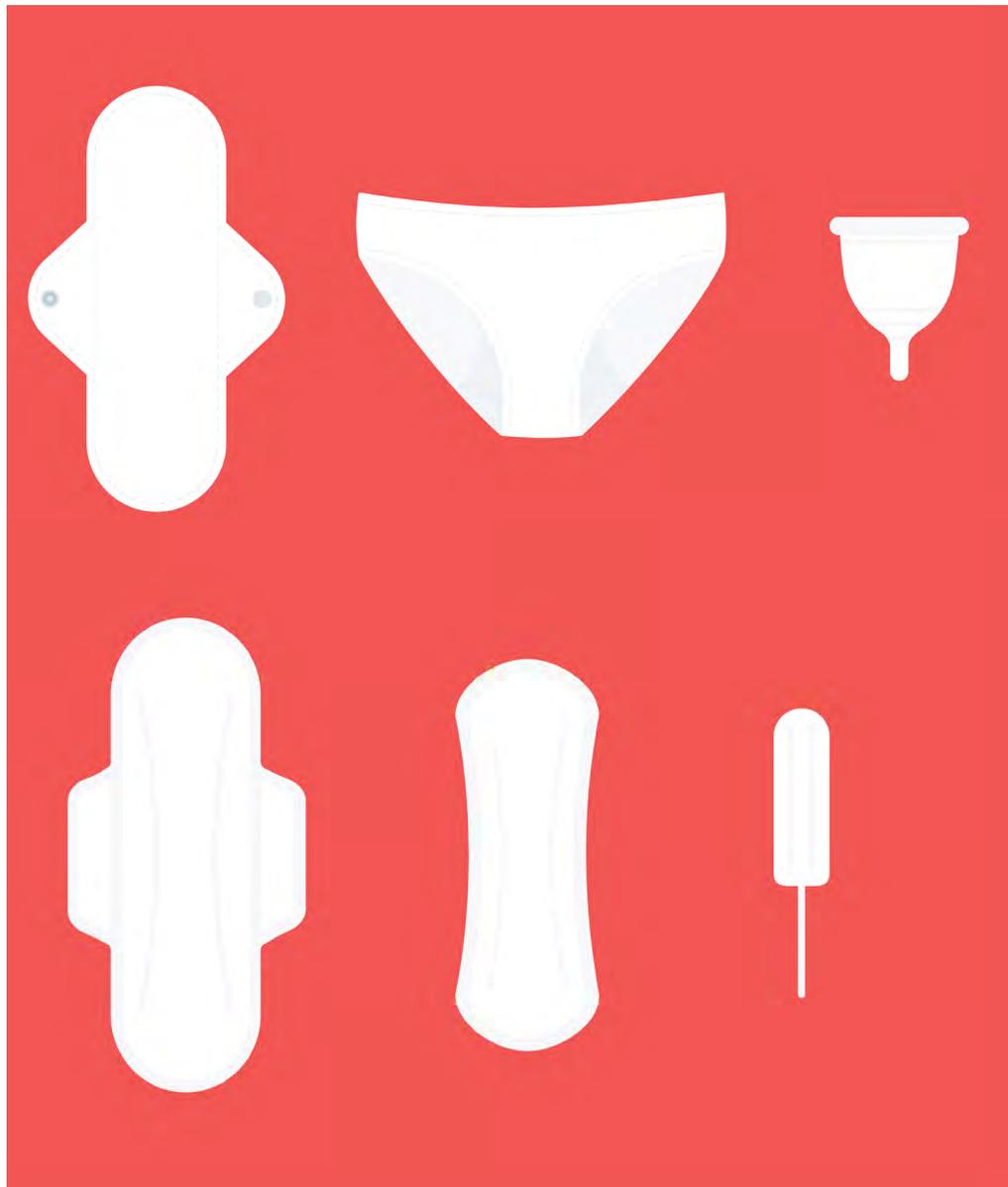
Un guide de bonnes pratiques en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations à destination des associations étudiantes



LUTTER CONTRE LA PRECARITE MENSTRUELLE

Depuis 5 ans, la mission égalité-diversité met à disposition des étudiant.es menstrué.es des distributeurs de protections périodiques sur l'ensemble des campus. Cette année, de nouveaux distributeurs ont été ajoutés pour couvrir l'ensemble des sites.

*32 distributeurs
15 bâtiments et sites équipés*



FORMATIONS

Formations pour les personnels

En partenariat avec le service de formation RH, la mission égalité diversité a organisé en 2024 6 sessions de formations spécifiques accessibles via le catalogue de formation des personnels. A travers ces formations, l'objectif est d'outiller l'ensemble de la communauté universitaire pour s'emparer collectivement de la lutte contre toutes formes de discriminations.

Formation « Stéréotypes – Biais de sélection et d'évaluation - Discriminations » (ISM CORUM - 6h30)

Formation « Prévention des violences sexistes et sexuelles au travail » (CIDFF - 3h30)

Formation « Inclusion des personnes LGBTI+ au travail » (Charlie Fabre - 3h)

Formation « Identification et prévention des discriminations raciales au travail » (ISM CORUM - 7h)

Formation « Prévention du harcèlement scolaire » (AROEVEN - 6h)

Formation « Formation à l'accueil et l'écoute des victimes d'agissements sexistes ou de violences sexuelles au travail » (Collectif Metoo Lyon - 7h)

En octobre 2023, la mission égalité diversité a également co-animé avec la chaire de recherche LGBTQI+ une formation pour les nouvelles et nouveaux arrivants à l'Université intitulée "égalité de traitement et discriminations : en quoi cela nous concerne ?".

Nombre de personnels touchés : 128.

Nombre d'heures de formation : 36h



Associations étudiantes - En partenariat avec le Pôle de la vie étudiante

En mars, les formations suivantes étaient proposées aux associations étudiantes sur les campus de Rockefeller et la Doua :

- 3 sessions de formation "Comment organiser des soirées safe" (Keep Smiling - 2h)
- 3 sessions de formation "Prévention des VSS" (Filactions - 2h)
- 3 sessions de formation "Lutte contre les discriminations en association" (Lié.e.s - 2h)

En octobre, et suite à une enquête diffusée auprès des associations étudiantes, la MED a repensé son programme de formations pour répondre plus précisément aux besoins des associations :

- 2 sessions de formation "Comment organiser des soirées safe" (Keep Smiling - 2h)
- 2 sessions de formation "Prévention des VSS" (Filactions - 2h)
- [NEW!] 2 sessions de formation "Identifier le racisme, connaître l'intersectionnalité, apprendre à être plus inclusif·ve"(Lié.e.s - 2h)
- [NEW!] 2 sessions de formation "Identifier les LGBTQIA+phobies, connaître l'intersectionnalité et apprendre à être plus inclusif·ve" (Lié.e.s - 2h)
- [NEW!] 2 sessions de formation "Sensibilisation à l'écoute des victimes de violences sexistes et sexuelles, de harcèlement et discriminations" (Collectif Metoo Lyon - 2h)

Nombre d'étudiant·es formé·es : 278

Nombre d'heures de formation : 38h

Formations dispensées par la mission égalité-diversité

A la demande de certaines composantes et services, la MED est également intervenue pour la sensibilisation :

- des étudiant·es moniteurices de BU (2 x 2h)
- des étudiant·es du DEUST Animation (2 x 3h)
- des étudiant·es du DIU Sexologie (2h)

Nombre d'étudiant·es formé·es : 120



LES DISPOSITIFS

DISPOSITIF DE SIGNALEMENT

Le dispositif de signalement s'adresse à toutes les personnes de l'UCBL qui s'estiment victime ou témoin d'une situation de violences sexistes et sexuelles, de discriminations (LGBT+phobies, racisme, islamophobie, validisme etc.) ou de harcèlement (moral, sexuel, scolaire).

Ce dispositif, piloté par la mission égalité-diversité, est accessible via un formulaire en ligne à l'adresse suivante : <http://signalement.univ-lyon1.fr>

Le rôle du dispositif est d'abord d'accueillir avec bienveillance et d'écouter activement les personnes qui le saisissent. Pendant ce temps d'échange, il s'agit de les informer leurs droits, de leurs donner des ressources et de questionner leurs besoins et attentes pour réfléchir à la manière dont l'Université pourra les accompagner.



BILAN 2024 À TÉLÉCHARGER SUR NOTRE SITE INTERNET

DISPOSITIF DE MODIFICATION DU PRÉNOM D'USAGE

Conformément aux recommandations du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (lettre du 17 avril 2019), les étudiant.es qui le souhaitent peuvent demander la modification de leur prénom et genre d'usage à l'Université.

Aucun justificatif n'est demandé ni aucun motif. Les documents non officiels pourront être modifiés dans les 48h : carte étudiante, listes d'émargement + PV de jurys, attestation de perte carte d'étudiante et adresse mail institutionnelle. Les documents officiels ne pourront être modifiés en l'absence de modification à l'état civil : diplôme, relevés de notes, certificat de scolarité, convention de stage.

Nombre d'étudiant.es ayant saisi le formulaire : 27.

LES RÉFÉRENTES ET RÉFÉRENTS ÉGALITÉ-DIVERSITÉ



Depuis 2021, l'UCBL s'est doté d'un réseau de référentes et référents égalité diversité. Chaque année, ce réseau s'agrandit.

Les référentes et référents sont les premiers contacts au sein d'une composante ou d'un service en cas de problème, et les premières ressources en matière d'information. Concrètement, quelles sont leurs missions ?

- Relayer les actions, événements et documents ressources transmis par la MED
 - Promouvoir des pratiques égalitaires au sein de leur composante/service/laboratoire
 - Favoriser le dialogue et les échanges entre leur composante/service/laboratoire et la MED
- Informer la MED de toute difficulté relative au respect de l'égalité et de la diversité au sein de leur composante/service/laboratoire
 - Organiser des actions de sensibilisation et de prévention au sein de leur propre composante/service/mission ou laboratoire.
 - Accueillir avec bienveillance et ré-orienter systématiquement les personnes s'estimant victimes ou témoins de VSS, discriminations ou harcèlement vers le dispositif d'écoute de l'Université (signalement.univ-lyon1.fr).

Ces membres sont dans l'obligation de se former régulièrement via les formations proposées à l'UCBL et bénéficient de temps de sensibilisation spécifiques dispensés par la MED et par des organismes externes plusieurs fois dans l'année.

Ils et elles bénéficient également de ressources accessibles via une plateforme moodle dédiée.

PLAN D'ACTION EGALITÉ PROFESSIONNELLE

Le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche impose à tout établissement de l'ESR l'adoption d'un plan d'action d'égalité professionnelle sur une durée de 3 ans. Le 1er plan d'action de l'UCBL expire en 2024. Son bilan est à retrouver sur le site internet de l'UCBL.

Un nouveau plan devra être adopté au 1er mars 2025. La MED travaille activement et en collaboration avec les autres services de l'Université ainsi que les référent·es égalité-diversité à la rédaction de ce nouveau plan qui sera publié courant 2025, après adoption. Les axes retenus sont les suivants :

- Évaluation, prévention et traitement des écarts de rémunération (obligatoire)
- Garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique (obligatoire)
- Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle (obligatoire)
- Lutte contre les violences sexistes et sexuelles (obligatoire)
- Promouvoir l'égalité dans la recherche
- Gouvernance de la politique d'égalité
- Santé des femmes et des minorités de genre

SCHEMA DIRECTEUR DE LA VIE ETUDIANTE

En 2024 la MED a participé, en collaboration avec les étudiant·es et les services clefs en matière de vie étudiante, à l'élaboration du Schéma Directeur de la Vie Étudiante. Les actions proposées par la MED visent à améliorer les conditions d'étude de toustes et promouvoir activement la lutte contre les discriminations :

- Adopter une formule d'absence pour congés menstruels dans le règlement général des études de l'université
- Réaliser une campagne de sensibilisation à la prévention et la lutte contre les discriminations
- Développer la communication par les pairs via des étudiant·es relais égalité-diversité
- Intégrer les questions d'égalité-diversité à la formation initiale des étudiants
- Animer des temps d'échanges de bonnes pratiques en matière d'égalité et de lutte contre les VSS et les discriminations entre les associations étudiantes
- Accompagner les étudiants-parents via le développement de salle d'allaitement

COMMUNICATION



LE SITE



egalite-diversite.
univ-lyon1.fr

65 BILLETS

PUBLIÉS
DE JANVIER
À DÉCEMBRE 2024

16 NEWSLETTERS ENVOYÉES

28 000

VISITEURS / AN



You Tube



NOS RESEAUX

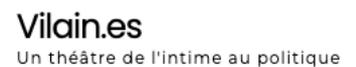
Réseau CPED : L'Université Lyon1 est adhérente à la CPED (Conférence permanente des chargé.es de mission égalité-diversité). Cette association réunit 92 établissements ayant une charge de mission égalité-diversité (ou assimilée). Ses membres se réunissent régulièrement afin d'échanger sur les pratiques des établissements qui la composent et sur les différents aspects de l'égalité et la lutte contre les discriminations dans nos établissements. Elle se saisit des difficultés rencontrées dans la mise en œuvre d'une politique en faveur de l'égalité et formule des propositions pour les résoudre.

Réseaux VSS Lyon-Saint-Etienne : Ce réseau regroupe des personnes travaillant à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement et les discriminations dans les établissements de Lyon Métropole et de Saint-Etienne. Dans un premier temps, ce réseau permet un soutien et de l'entraide entre des agents souvent isolés. Dans un second temps, le réseau travaille à la création d'outils communs aux établissements afin de favoriser la culture de l'égalité et de la lutte contre les discriminations.

NOS PARTENAIRES



La mission égalité-diversité souhaite avant tout remercier l'ensemble des services partenaires internes à l'Université avec lesquels nous travaillons tout au long de l'année. Notre mission a, avant tout, pour but de forger une culture commune et partagée de toutes et tous à l'Université. La promotion de l'égalité ne peut se penser que dans une approche transversale, afin d'infuser dans toute la vie universitaire. Un grand merci donc à ces partenaires enthousiastes et motivés pour forger ensemble ce socle de valeurs.



MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ
DE L' UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech-la Doua
69100 - Villeurbanne cedex

egalite-diversite.univ-lyon1.fr



#univlyon1

