

Mission égalité-diversité Université Claude Bernard Lyon 1

RAPPORT D'ACTIVITÉ 22-23



+

=



+

+

<http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr>



LA MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ LYON 1



1 CHEFFE
DE
PROJET
À 100%



1 CHARGÉE
DE
PROJET
50% MISSION
50% RÉSEAU



1 CHARGÉE DE
COMMUNICATION
À 50%



Charte pour l'égalité entre les
femmes et les hommes
à Lyon 1 (révisée en 2018)

Charte de la diversité et de la
lutte contre les discriminations
(2018)

2 CHARTES



1 SITE ET 5
RÉSEAUX
SOCIAUX



**MISSION EGALITE - DIVERSITÉ
DE L' UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1**

Campus LyonTech - la Doua
69100 - Villeurbanne cedex

egalite-diversite.univ-lyon1.fr

LES ÉVÉNEMENTS DE SENSIBILISATION À L'ÉGALITÉ-DIVERSITÉ

Tout au long de l'année, la mission égalité diversité propose de nombreux événements de sensibilisation afin d'accompagner l'ensemble de la communauté universitaire dans sa lutte contre toutes formes de discriminations. Des dates clefs rythment ces actions comme le 8 mars, journée internationale de lutte pour les droits des femmes ou le 17 mai, journée mondiale contre les LGBTQI+ phobies. Ces événements sont déclinés à travers de multiples formats car la mission égalité diversité a à cœur que tout le monde y trouve son compte ! Au programme: expositions, conférences, ateliers, spectacles etc. De plus, ces actions s'adressent tout autant à la population étudiante qu'aux personnels de l'Université. La plupart des actions sont également ouvertes aux personnes extérieures à l'Université.

EN 2022 (SEPTEMBRE À DÉCEMBRE)



La semaine d'intégration des primo arrivantes et arrivants

La mission égalité-diversité s'inscrit dans les festivités organisées par l'Université lors de la semaine d'intégration des primo arrivantes et arrivants. Cette semaine est très importante car elle leur permet de découvrir leur campus et de rencontrer les différents services qui pourront les accompagner tout au long de leur scolarité.

La mission a tenu des stands d'animation avec des jeux sur les questions d'égalité et de diversité, elle est également intervenue dans les amphis de rentrée des étudiantes et des étudiants.



Fête de la Science 2022 : Les Sciences ont-elles un genre ?

3 tables-rondes en entrée libre ont été organisées le jeudi 13 octobre et le vendredi 14 octobre dans la cadre des événements Campus en fête.

« **Androcentrisme dans les sciences** » Les chercheuses Joëlle Wiels, Evelyne Peyre et Marie Kill ont proposé chacune une communication de 20 mn. Ces propositions ont été accompagnées d'une discussion animée par le sociologue Philippe Liotard.

« **La nature est-elle queer ?** » La chercheuse Dalila Bovet et le chercheur François Xavier Dechaume-Moncharmont ont proposé respectivement une communication de 20mn, suivies d'une discussion animée par la journaliste Athina Gendry.

« Mouvements LGBTQI+, féminisme et écologie »

Les chercheuses et chercheurs Bénédicte Gattere, Jules Falquet ainsi que Cy Lecerf Maulpoix, l'auteur du livre « Ecologies déviantes », ont proposé une communication de 20 mn, suivie d'une discussion animée par le journaliste Guillaume Gamblin.

L'ensemble des communications ont été traduites en LSF pour une plus grande inclusion des publics.

25 novembre : Plateau série Télé : 24h dans la vie d'une femme (Arte)



Le 25 novembre, la mission égalité-diversité a organisé, en partenariat avec la mission culture, le théâtre Astrée et le CROUS, la projection des 24 épisodes de la série 24h dans la vie d'une femme afin de sensibiliser aux violences de genre (harcèlement de rue, consentement, harcèlement au travail, agressions sexistes et sexuelles...)

La projection de ces épisodes s'est tenue en entrée libre au théâtre Astrée, le public pouvait aller et venir à sa guise, un cookie était offert à l'entrée du théâtre.

L'événement a été un beau succès et a accueilli, sur la totalité de l'heure, une centaine de personnes, essentiellement un public étudiant.

Théâtre invisible en partenariat avec le CROUS

Le 23 novembre 2022, la mission égalité-diversité a organisé une session de théâtre invisible à la cafétéria du CROUS Lyon Est / Rockefeller pendant la pause déjeuner. La Cie Amadeus Rocket a joué une scène de harcèlement afin d'enclencher des réactions parmi les différents publics présents dans la cafétéria. Après une 1ère scène de théâtre invisible, deux autres scènes ont été jouées pour permettre la discussion et le dialogue. Une centaine de personnes étaient présentes et ont pu discuter avec la Compagnie de théâtre et la mission égalité-diversité pour analyser leurs réactions et leurs émotions face à de tels agissements. Le bilan a été très positif et a engendré de belles discussions. Le Crous a reproduit cet événement dans plusieurs de ces équipements.

11 février : journée des femmes et des filles de sciences



Cette année, pour célébrer la journée internationale des femmes et des filles de sciences, la mission égalité-diversité et la mission culture ont invité la compagnie lyonnaise "la Grenade" à venir jouer un spectacle spécialement imaginé pour l'occasion. La compagnie La Grenade a pour spécialité de créer des spectacles sur l'actualité du monde en trois jours, comme La Revue, déjà programmé au Théâtre Astrée. Cette fois-ci : même combat, mais avec un thème bien précis : trois jours pour créer un

spectacle sur l'actualité des femmes de sciences.

« Les femmes de sciences, comme... Comme euh... Elle, là, tu sais euh... Rho, comment elle s'appelle déjà ? Mais si ! Elle est hyper connue, elle a... Attends, ça va me revenir... Ah ! MARIE CURIE!! Voilààààà ! Tu sais, la femme de Pierre ! » Bref, La Grenade a eu du pain sur la planche.

Deux représentations ont eu lieu et ont permis d'accueillir 252 spectateurs et spectatrices au total.



8 mars : journée internationale des droits des femmes

A l'occasion de ce 8 mars, la mission égalité-diversité s'est concentrée sur la place des femmes dans le sport. En partenariat avec l'UFR Staps et le master Egalaps, plusieurs événements se sont tenus :

Une conférence gesticulée d'Hortense Belhôte : "Une histoire du football féminin", le 17 mars à 12h30. L'événement a accueilli une soixantaine de spectateurs et spectatrices.

Le 23 mars 2023 de 18h à 20h - Table ronde du Master Egalaps

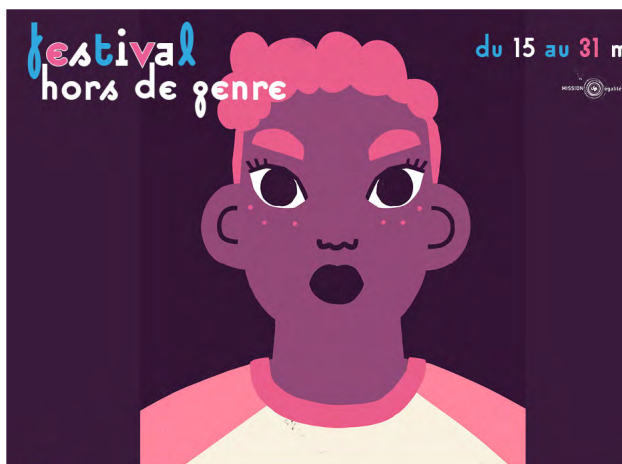
Les M2 EGAL'APS en partenariat avec la mission Égalité-Diversité de l'Université Lyon 1 et l'association Aequali Sport ont proposé la table ronde "Violences sexistes et sexuelles dans le sport : repérer, agir et réagir". Cette table ronde a accueilli une quarantaine de personnes.



Exposition du 13 au 24 mars 2023

BU Sciences - 2e étage

L'exposition Carton Rouge contre les inégalités a été créée en 2021 par l'association Aequali'sport. Son objectif est à la fois de visibiliser la place des femmes et des minorités de genre ainsi que de rendre compte des inégalités dans le monde sportif.



En mai, la mission égalité -diversité était ravie de lancer la deuxième édition de son festival "Hors de genre" dans le but de sensibiliser la communauté universitaire aux enjeux autour de l'accueil et l'accompagnement des personnes LGBTQI+. Un programme mêlant performances artistiques et formations pour susciter l'échange et promouvoir de bonnes pratiques.

L'exposition "40 LGBT qui ont changé le monde" de Florent Manelli à la BU Sciences de la Doua. Un vernissage le jour du lancement a permis d'échanger avec des étudiantes et étudiants, ainsi que des membres du personnel, sur l'importance de visibiliser ces personnalités méconnues qui ont pourtant marqué l'Histoire.

Une lecture d'albums de jeunesse inclusifs tout droit sortis du fond Aspasia par le collectif de drags "House of Morningstar" à la BU Éducation de l'INSPE Croix Rousse. La lecture a été poursuivie par un temps de discussion qualitatif ayant permis à toutes et tous de poser des questions sur cette pratique artistique qui remet en question les normes de genre et nous invite à ouvrir nos imaginaires.

Une conférence en ligne "Accueil des personnes trans à l'Université" avec le formateur Vincent Warnery. Cette conférence a donné lieu à l'édition d'un guide de bonnes pratiques grâce aux dessins de la facilitatrice graphique Hélène Pouille. Ce guide a pu être diffusé à l'ensemble de la communauté Universitaire et a été grandement remarqué en dehors même de l'Université.

Deux sessions de formation sur l'accompagnement des étudiantes et étudiants trans à l'Université, l'une destinée aux personnels de scolarité, l'autre aux personnels enseignants. Ces formations, animées par le formateur Vincent Warnery, ont permis de répondre à des questions concrètes sur les enjeux liés au suivi universitaire d'une ou un étudiant trans.

Rentrée 2023-2024

La mission égalité-diversité s'inscrit dans les festivités organisées par l'Université lors de la semaine d'intégration des primo arrivantes et arrivants. Cette semaine est très importante car elle leur permet de découvrir leur campus et de rencontrer les différents services qui pourront les accompagner tout au long de leur scolarité. Pour l'occasion, nous avons conçu un jeu afin de tester les connaissances des étudiantes et étudiants sur les discriminations tout en les sensibilisant.

Avec six thématiques (qui est-ce ? ; chiffres ; paroles et slogans ; définitions ;

pratique ; dessin), nous avons abordé divers sujets et eu des échanges aussi riches qu'importants. Saviez-vous combien de femmes sont déjà allées sur la Lune ?

Pour la rentrée 2023, la mission égalité diversité a en parallèle mis l'accent sur une situation commune à beaucoup (trop) de personnes: la précarité menstruelle. C'est le fait de ne pas avoir les moyens de se payer les protections périodiques nécessaires. Nous avons alors décidé de distribuer un lot de deux culottes menstruelles à toutes les personnes concernées lors de leur arrivée en première année sur le campus.

En plus des protections réutilisables, la mission égalité diversité a fait remplacer les distributeurs de protections périodiques jetables déjà présents dans les divers bâtiments du campus et en a ajouté de nouveaux.

Fête de la Science 2023 : Genre et sports



Cette année, la mission égalité-diversité participait pour la deuxième fois à la Fête de la science, dont le thème était le sport. Nous avons coorganisé deux conférences le 12 octobre 2023, inscrites dans la programmation du « village Sciences et sport » portée par Laboratoire sur les Vulnérabilités et l'Innovation dans le Sport (L-VIS), permettant de faire le lien entre sciences et égalité grâce à une

perspective de sciences sociales. Ces deux conférences ont été traduites en simultané en langue des signes française.

Les deux conférences abordaient la participation des femmes et minorités de genre aux pratiques et compétitions sportives. Il s'agissait d'aborder la biologie, les sciences de l'environnement et du sport, disciplines phares de l'Université Lyon 1, en y introduisant des questionnements liés à l'égalité et à la diversité, dans une perspective historique.

Entre deux et trois intervenantes et intervenants étaient réunis sur chaque table ronde pour proposer successivement une communication de 20 minutes. Les présentations étaient suivies d'une discussion avec le public.

De 13h à 14h30, Natacha Lapeyroux et Charlie Fabre ont abordé les enjeux de l'inclusion des personnes trans et intersexes dans le sport. Cet échange, co-organisé par la mission égalité diversité et la Chaire LGBTQI+ de l'Université

Lyon 1, fut l'occasion de revenir sur les catégories sportives et la question actuelle de la participation de ces athlètes aux compétitions, et notamment aux Jeux Olympiques.

De 17h à 19h, Cécile Ottogalli-Mazzacavallo, Anne Schmitt et Aurélie Olivesi ont retracé un historique de la participation des femmes aux Jeux Olympiques, de la fin du XIXème siècle à aujourd'hui. Il était question des conditions d'intégration aux Jeux Olympiques, des inégalités/ égalités d'accès, de traitement et de la reconnaissance des femmes dans cette compétition. Aurore Valex était la discutante de cette table ronde co-organisée avec le laboratoire L-vis.



25 novembre 2023 : journée de lutte contre les violences faites aux femmes : la mission égalité-diversité invite les culottées du bocal pour deux spectacles.

A l'occasion de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, la mission égalité diversité a programmé des actions diverses qui ont permis de sensibiliser environ 140 personnes.

Au programme :

un atelier STAND UP contre le harcèlement de rue: animé par l'association Filactions le 16 novembre 2023, cette formation visait à outiller les témoins de faits de harcèlement et d'agressions dans l'espace public, avec la "méthode des 5D". Un moment spécial pour échanger, partager et découvrir de nouvelles ressources face aux agressions. En partenariat avec la Fondation des Femmes, Right To Be et L'Oréal Paris.

Deux spectacles de la C^{ie} Les Culottées du bocal
Dans le cadre de la Journée de lutte contre les violences faites aux femmes

LES CULOTTÉES DU BOCAL
SPECTACLES & ÉDUCATION POPULAIRE

“VOUS DÉSIREZ ?”
UNE CONFÉRENCE GESTICULÉE SUR LE CONSENTEMENT ET LA CULTURE DU VIOL
PARCE QUE SANS « OUI », C'EST « NON » !

Une conférence gesticulée sur le consentement et la culture du viol. Les intervenantes nous proposent de décortiquer les clichés autour des violences sexuelles faites aux femmes et de vous présenter des pistes pour aller vers une société « du consentement enthousiaste ».

Le mardi 21 novembre 2023 à 19h19 jusqu'à 20h30 au théâtre Astrée
Sur réservation - Entrée gratuite pour toutes et tous

CONTES QUI AGUERRISSENT
Un spectacle d'une heure sur la sororité pour apprendre à écouter ses émotions, à connaître ses forces et à faire sienne des valeurs telles que l'empathie et la solidarité

À découvrir en famille, à partir de 6 ans
Le mercredi 22 novembre, à 12h30 à la BU Éducation Lyon Croix Rousse
Entrée libre et gratuite

MISSION Égalité-Diversité | MISSION CULTURE | LES CULOTTÉES DU BOCAL | THÉÂTRE ASTRÉE | CVEC

“Vous désirez?” Une conférence gesticulée sur le consentement et la culture du viol par la très célèbre compagnie d'éducation populaire des Culottées du bocal !

« Vas-y, ressers-lui un verre, j'ai vraiment envie de me la faire ce soir ! »

« Allez, s'il te plaît... J'ai vraiment envie... Qu'est-ce que t'as, tu m'aimes plus, c'est ça ? »

« Mais si tu bandais/mouillais, c'est bien que tu en avais envie ! C'est pas ça un viol ! »

Au cours de cette conférence du 21 novembre 2023, les intervenantes ont décortiqué devant la centaine de personnes présentes au théâtre Astrée les clichés autour des violences sexuelles faites aux femmes et ont présenté des pistes pour aller vers une société « du consentement enthousiaste ».

Le lendemain, mercredi 22 novembre, les Culottées du bocal ont joué les “contes qui (a)guérissent à la BU INSPE Croix-Rousse. A travers ce projet de récits féministes, thérapeutiques et émancipateurs, les Culottées du Bocal invitent petit·e·s et grand·e·s à questionner les injustices qui structurent nos sociétés et à réinventer les relations non seulement entre les êtres humain·e·s, mais aussi entre les êtres humain·e·s et le reste du vivant.

Accompagnés par les accords d’une la clarinette, les personnages prennent vie sur scène pour apprendre, au détour de leurs aventures, à écouter leurs émotions, à connaître leurs forces et à faire leurs des valeurs telles que l’empathie et la solidarité.

MOOC Violences sexistes et sexuelles: stop ! accessible sur Moodle

Module en ligne « Prévention des violences sexistes et sexuelles » dans l’Enseignement supérieur et la recherche, développé dans le cadre du Plan National de Lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles du Ministère de l’Enseignement Supérieur et de la Recherche par IMT Atlantique, en partenariat avec le réseau VSS Formation (issu des associations CPED et ANEF).

Dans le cadre de la convention de partenariat avec les auteurs et autrices de ce Mooc, les contenus ne sont accessibles qu’aux publics étudiants/ enseignants/ personnels de l’Université Claude Bernard Lyon 1

Table ronde : lutter contre les violences sexistes: la formation des futur-es soignant-es - Mardi 14 novembre de 18h30 à 20h - Campus Lyon Est – Rockefeller
Comment faire des futur-es professionnel·les de santé des allié·es solides dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles ? Discutons-en ensemble, étudiant·es, chercheur·es, praticien·nes et associations !

Dans le cadre du festival Brisons le Silence organisé par l’association Filactions, en partenariat avec l’association étudiant le Clit (Collectif Libre et Inclusif pour Tou.te.s) et Equipop.org, ONG pour les droits et la santé des femmes et des filles.

13 décembre 2023 : la mission égalité-diversité s'associe à la BU éducation et aux ERS pour une session de jeux éducatifs sur l'éducation à la sexualité.

Mercredi 13 décembre de 12h15 à 14h - Campus INSPE Croix Rousse

La bibliothèque universitaire Education Lyon Croix-Rousse propose régulièrement des ateliers pour vous faire découvrir des jeux pédagogiques. Il s’agit d’ateliers d’initiation et de découverte sur une thématique. Tous les jeux sont empruntables dès la fin de l’atelier !

Une séance animée par Sandie Bernard, Maîtresse de conférences en Sciences de l’éducation, Sylvie Chabrilat, bibliothécaire à la BU Croix-Rousse, la Mission Egalité-Diversité de l’Université Lyon 1 et les étudiants relais santé.

DONNER LA PAROLE AUX CONCERNE.ES

◆ Amphi 25 : un outil de sensibilisation au-delà des murs de l'université

En 2023, notre podcast revenait "Amphi 25" pour une toute nouvelle et ultime saison ! Pour ce troisième volet, Amphi 25 a poursuivi sa belle lancée afin de partir explorer de nouvelles problématiques traversées par les étudiantes et étudiants de l'UCBL. La tonalité de cette nouvelle saison ?

Mettre davantage en lumière les paroles des étudiantes et étudiants, leurs témoignages, leurs vécus. Quelles sont les réalités de leurs parcours universitaires ? Quels rapports de domination subissent-ielles ? Comment s'en défendent-ielles ? Amphi 25, c'est donc avant tout une safe place souhaitant offrir un espace de parole à celles et ceux dont les difficultés sont trop souvent impensées.

Associée à cela, l'apport de chercheuses et chercheurs spécialistes des thématiques convoquées offre la possibilité d'aller au-delà de l'intime : qu'est-ce que ces récits disent de notre société ? Quel rôle avons-nous à jouer ?

Les 10 épisodes sortis cette année ont permis de balayer des sujets variés tels que les troubles DYS, la précarité étudiante ou encore l'islamophobie.

Le podcast est toujours disponible sur toutes les plateformes d'écoute et cumule aujourd'hui plus de 19 000 écoutes.

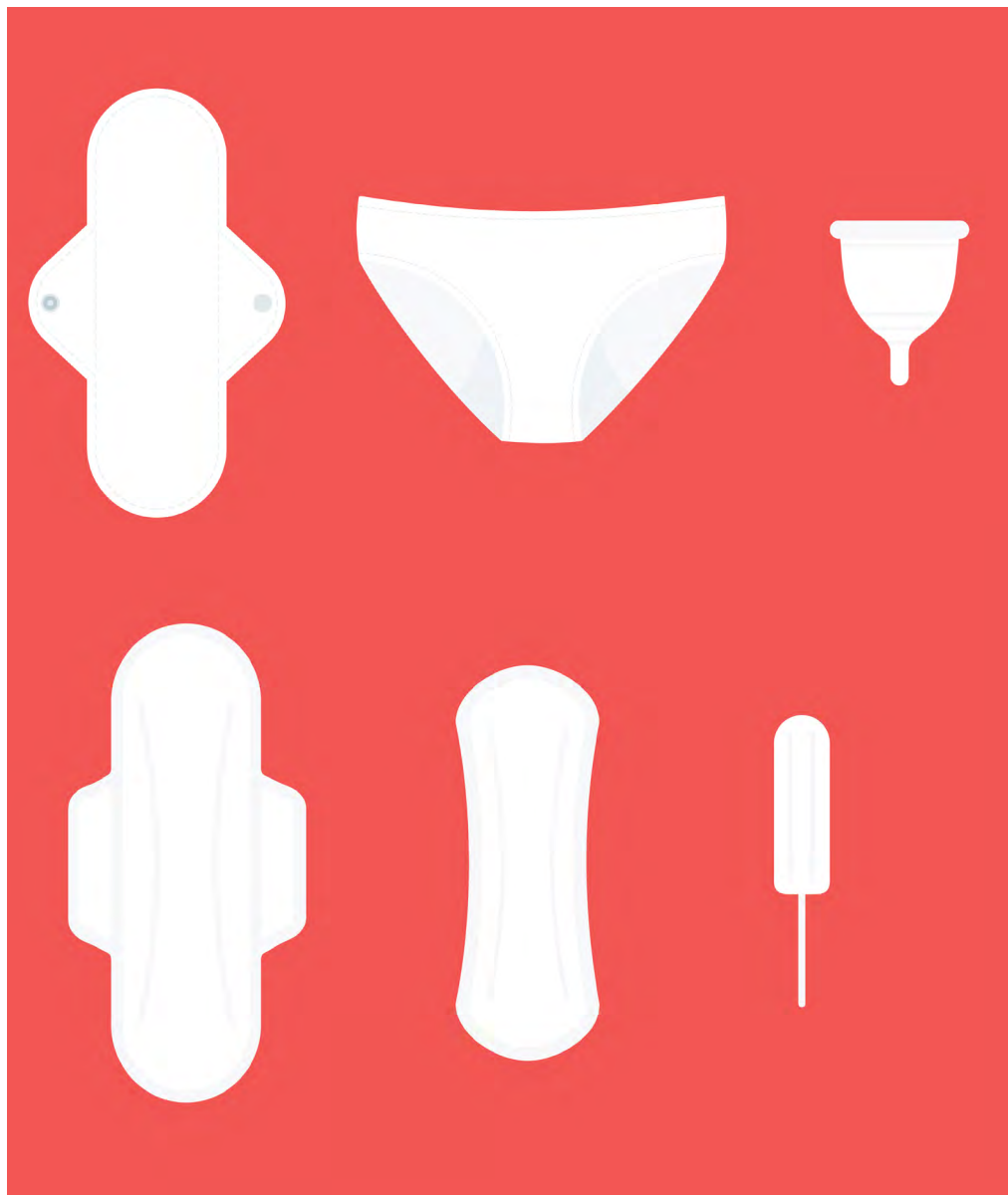


LUTTER CONTRE LA PRECARITE

L'université Lyon 1 s'est engagée depuis 2 ans à lutter contre la précarité menstruelle.

À la rentrée universitaire 2023, plus de 4000 lots contenant chacun deux culottes de règles lavables ont été distribués. Grâce à cette distribution et sur financement CVEC, la mission égalité diversité entend lutter contre la précarité menstruelle et proposer des solutions cohérentes avec les enjeux climatiques actuels.

Dans la continuité de ces actions, la mission égalité-diversité a lancé une campagne de mise à disposition gratuite de protections périodiques gratuites jetables et bio. Vingt-trois distributeurs sont installés et rechargés régulièrement sur tous les sites de l'université Lyon 1.



FAVORISER L'EGALITE ET LA DIVERSITE DANS LE FONCTIONNEMENT DE L'UNIVERSITE LYON 1

Evaluation du dispositif d'écoute et d'accompagnement

L'Université Lyon 1 dispose depuis 2017 d'un dispositif d'écoute contre le harcèlement. Le périmètre de ce dispositif s'est depuis élargi et amélioré pour devenir depuis décembre 2019 un dispositif d'écoute et d'accompagnement des victimes ou témoins de violences sexistes et sexuelles, de harcèlement sexuel, moral, scolaire et de discriminations.

Ce dispositif, piloté par la mission égalité-diversité, est accessible via un formulaire en ligne à l'adresse suivante : <http://signalement.univ-lyon1.fr>

Il est ouvert à l'ensemble des membres de la communauté universitaire qui s'estiment victimes ou qui pensent avoir été témoins d'une situation de violence ou de harcèlement.

Le rôle du dispositif est d'abord d'accueillir avec bienveillance et d'écouter activement les personnes qui le saisissent. Pendant ce temps d'échange, il s'agit de les informer leurs droits, de leurs donner des ressources et de questionner leurs besoins et attentes pour réfléchir à la manière dont l'Université pourra les accompagner.

En 2023, 78 signalements ont été déposés sur la plateforme.

Le dispositif de modification du prénom d'usage

Pour toutes les étudiantes et les étudiants qui le souhaitent, il est possible de demander la modification de son prénom et de son genre d'usage à l'Université. Aucun justificatif n'est demandé ni aucun motif. Les documents non officiels pourront être modifiés dans les 48h : carte étudiante, listes d'émargement + PV de jurys, relevés de notes, attestation de perte carte d'étudiante et adresse mail institutionnelle. Les documents officiels ne pourront être modifiés en l'absence de modification à l'état civil.



Le réseau de référentes et référents égalité-diversité

Depuis 2021, l'UCBL s'est doté d'un réseau de référentes et référents égalité diversité. L'objectif : qu'une personne au moins soit référente dans chaque composante, service et laboratoire. À l'heure actuelle, le réseau compte 59 membres actifs et accueille chaque mois de nouvelles personnes volontaires.

Les référentes et référents sont les premiers contacts au sein d'une composante ou d'un service en cas de problème, et les premières ressources en matière d'information.

Concrètement, quelles sont leurs missions ?

- Relayer les actions et événements organisés par la mission égalité-diversité ;
- Diffuser les documents ressources transmis par la mission égalité-diversité ;
- Promouvoir une communication sans stéréotype ;
- Favoriser le dialogue et les échanges entre les composantes/services/laboratoires et la mission égalité diversité ;
- Informer la mission égalité-diversité de toute difficulté relative au respect de l'égalité et de la diversité au niveau des composantes/services/missions ou laboratoires ;
- Échanger dans le cadre du réseau sur les bonnes pratiques en matière d'égalité et de diversité ;
- Accueillir avec bienveillance et réorienter systématiquement les personnes s'estimant victimes ou témoins de VSS, discriminations ou harcèlement vers le dispositif d'écoute de l'Université (signalement.univ-lyon1.fr)

Ces membres sont dans l'obligation de se former régulièrement via les formations proposées à l'UCBL et bénéficient de temps de sensibilisation spécifiques dispensées par la mission égalité-diversité et par des organismes externes plusieurs fois dans l'année (« Le harcèlement discriminatoire entre étudiant.e.s : identifier de quoi on parle, développer des messages de sensibilisation » ; « Accueillir et orienter une personne (étudiant.e./personnel) victime de discrimination (orientation sexuelle et identité de genre, origine et religion, handicap, autres critères de discriminations) » ; « Communiquer sans stéréotypes » ; etc.).

Ils et elles bénéficient également de ressources accessibles via une plateforme moodle dédiée.

A l'heure actuelle, le réseau s'agrandit progressivement pour que tous les services, laboratoires et composantes de l'UCBL soient représentés.

CONTINUITE DU PLAN D'ACTION POUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

Les employeurs publics devaient, avant le 31 mars 2021 produire un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les modalités d'élaboration du plan d'action sont inscrites dans le décret du 4 mai 2020. Ce plan d'action est co-piloté par le service des Ressources Humaines et la mission égalité-diversité. Des groupes de travail ont été constitués et un état des lieux a été réalisé. Le plan d'actions se base sur un diagnostic de la situation comparée entre les femmes et les hommes.

Il comporte obligatoirement des mesures sur les axes suivants :

- ◆..... **Évaluation, prévention et traitement des écarts de rémunération,**
- ◆..... **Garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique,**
- ◆..... **Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle,**
- ◆..... **Lutte contre les violences et mise en place d'un dispositif d'écoute et d'accompagnement.**



L'Université Lyon 1 a voté, à l'unanimité, le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle lors du CA du mardi 2 mars 2021. Le détail est à retrouver sur le site internet de l'Université.

Le bilan du plan d'action 2021-2024 sera à retrouver prochainement sur le site de l'Université. Un nouveau plan d'action 2024-2027 sera élaboré au premier semestre 2024 et sera présenté en CSA en juin 2024.

FORMATIONS

Formations pour les personnels

En partenariat avec le service de formation RH, la mission égalité diversité a organisé en 2023 8 sessions de formations spécifiques accessibles via le catalogue de formation des personnels. A travers ces formations, l'objectif est d'outiller l'ensemble de la communauté universitaire pour s'emparer collectivement de la lutte contre toutes formes de discriminations.

- Formation « **accueil et l'écoute de victimes d'agissements sexistes ou de violences sexuelles** » : 1 session en juin 2023 (7h, collectif Metoo Lyon)
- Formation « **violences sexistes et sexuelles au travail** » : 1 session en juin 2023 (3,5h association CIDFF).
- Formation « **Approche des problématiques de violence au sein du couple. Sortir des violences conjugales et familiales** » : 1 session en juin 2023 (14h, association VIFFIL).
- Formation « **discriminations : mieux comprendre de quoi on parle** » : 1 session en septembre 2023 (3,5h, association ISM Corum).
- Formations « **accompagnement des étudiantes et étudiants trans à l'Université** » : (2h chaque, Vincent Warmery) 1 session grand public en mai 2023 ; une session pour les personnels de scolarité en mai 2023 ; une session enseignantes et enseignants en mai 2023.
- Formation « **Écouter et accompagner les victimes de violences sexistes et sexuelles** » (7h, VSS Formations).



En octobre 2023, la mission égalité diversité a également co-animé avec la chaire de recherche LGBTQI+ une formation pour les nouvelles et nouveaux arrivants à l'Université intitulée « **égalité de traitement et discriminations : en quoi cela nous concerne ?** » qui a rassemblé une quarantaine de personnes.

Formations internes (pour les BDE)

Les associations étudiantes ont un rôle important pour les étudiantes et étudiants à l'Université: organisation d'activités, de soirées, apprentissage des prises de décisions collectives, etc. C'est pourquoi la mission égalité diversité a, cette année encore, proposé trois formations à destination des associations du campus, afin qu'elles disposent d'un cadre bienveillant dans lequel organiser leur activité.

Formation "prévention des violences sexistes et sexuelles" assurées par l'association Filactions sur le campus de la Doua et de Rockefeller :

- 4 sessions (2h) au premier semestre 2022/2023 (les 3, 12, 17 octobre et 8 novembre 2022),
- 3 sessions au second semestre 2022/2023 (les 15, 21 et 37 mars 2023)
- 3 sessions au premier semestre 2023/2024 (les 11 et 24 octobre et le 7 novembre 2023)

Objectif: Permettre aux étudiant·es de cerner les enjeux autour des violences sexistes et sexuelles afin de mieux les prévenir, notamment dans le cadre de leurs associations.

Formation "Comment organiser des soirées safe" sur la thématique "Introduction aux produits psychoactifs, à la réduction des risques et à la gestion de violences sexuelles en soirées" assurées par l'association Keep Smiling :

- 4 sessions (2h) au premier semestre 2022/2023 (les 5, 11 et 19 octobre et le 7 novembre 2022),
- 2 sessions au second semestre 2022/2023 (les 14 et 29 mars 2023),
- 3 sessions au premier semestre 2023/2024 (les 10 et 25 octobre et le 8 novembre 2023)

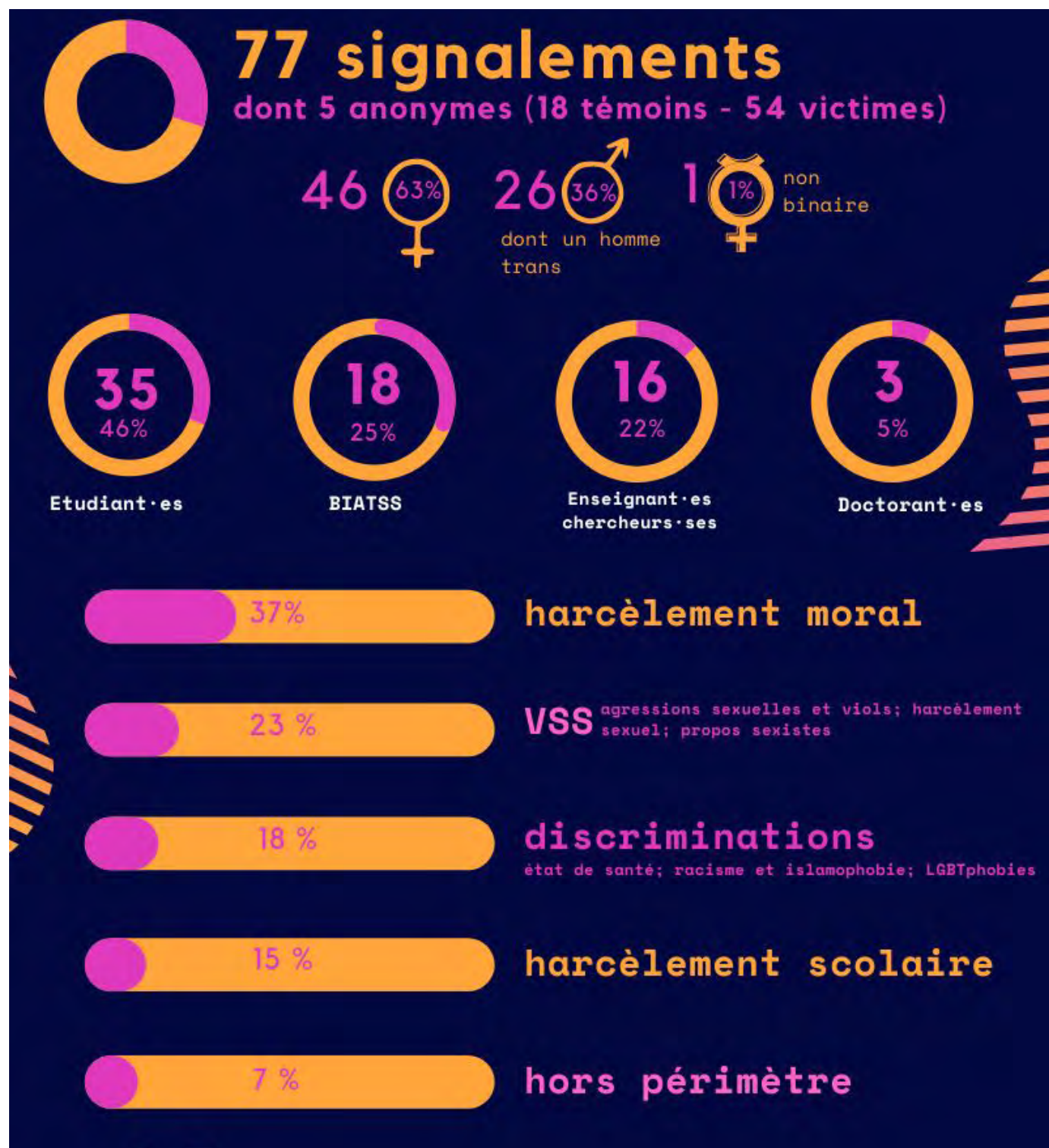
3 sessions au premier semestre 2023/2024 (les 23 et 29 octobre et le 6 novembre 2023).

Formation "Identifier les discriminations, connaître l'intersectionnalité, apprendre à être plus inclusif·ve" assurées par l'association Lié.e.s sur le campus de la Doua et de Rockefeller :

- 4 sessions (2h) au premier semestre 2022/2023 (les 4, 10, 18 octobre et le 9 novembre 2022)
- 3 sessions au second semestre 2022/2023 (les 28 février, 13 et 28 mars 2023)
- 3 sessions au premier semestre 2023/2024 (les 23 et 29 octobre et le 6 novembre 2023).



DISPOSITIF DE SIGNALEMENT



COMMUNICATION



LE SITE



egalite-diversite.
univ-lyon1.fr

80 BILLETS

PUBLIÉS
DE SEPTEMBRE 2022
À DÉCEMBRE 2023

16 NEWSLETTERS ENVOYÉES

13 156

NOUVEAUX
VISITEURS



You Tube



NOS RESEAUX

Réseau CPED : *L'Université Lyon1 est adhérente à la CPED (Conférence permanente des chargé.es de mission égalité-diversité). Cette association réunit 92 établissements ayant une charge de mission égalité-diversité (ou assimilée). Ses membres se réunissent régulièrement afin d'échanger sur les pratiques des établissements qui la composent et sur les différents aspects de l'égalité et la lutte contre les discriminations dans nos établissements. Elle se saisit des difficultés rencontrées dans la mise en œuvre d'une politique en faveur de l'égalité et formule des propositions pour les résoudre.*

Réseaux VSS Lyon-Saint-Etienne : *Ce réseau regroupe des personnes travaillant à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement et les discriminations dans les établissements de Lyon Métropole et de Saint-Etienne. Dans un premier temps, ce réseau permet un soutien et de l'entraide entre des agents souvent isolés. Dans un second temps, le réseau travaille à la création d'outils communs aux établissements afin de favoriser la culture de l'égalité et de la lutte contre les discriminations.*

NOS PARTENAIRES



La mission égalité-diversité souhaite avant tout remercier l'ensemble des services partenaires internes à l'Université avec lesquels nous travaillons tout au long de l'année. Notre mission a, avant tout, pour but de forger une culture commune et partagée de toutes et tous à l'Université. La promotion de l'égalité ne peut se penser que dans une approche transversale, afin d'infuser dans toute la vie universitaire. Un grand merci donc à ces partenaires enthousiastes et motivés pour forger ensemble ce socle de valeurs.



MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ

DE L' UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech-la Doua
69100 - Villeurbanne cedex

egalite-diversite.univ-lyon1.fr



#univlyon1

