



ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANT.E.S TRANS À L'UNIVERSITÉ



MISSION EGALITE - DIVERSITÉ
DE L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech - la Doua
Bâtiment Atlas - Préfa
7, Boulevard André Latarjet,
69100 - Villeurbanne cedex
egalite-diversite@univ-lyon1.fr
<http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr>

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT

Dans le cadre des mesures prises par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, l'Université Lyon 1 se mobilise pour lutter contre toute forme de violences et de discriminations transphobes au sein de l'établissement. Pour rappel, les discriminations fondées sur l'identité de genre constituent un délit (article 225-1 du Code pénal).

A travers ce guide, vous trouverez des préconisations et des ressources pour accueillir et accompagner les étudiants trans à l'Université, et ce afin que tout le monde puisse bénéficier de conditions d'études épanouissantes, sécurisantes et bienveillantes.

La Mission égalité-diversité
egalite-diversite@univ-lyon1.fr



DES ÉTUDIANT·E·S TRANS À L'UNIVERSITÉ

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANT·E·S TRANS À L'UNIVERSITÉ

POUR DES INTERACTIONS DE QUALITÉ

S'INFORMER

* PAR SOI-MÊME *
AUPRÈS DE RESSOURCES
COMMUNAUTAIRES

AVOIR
CONSCIENCE
DE SES REPRÉSENTATIONS
ET COMPORTEMENTS



RESPECTER

☑ PRÉNOM ☑ PRONOMS
☑ GENRE DE LA PERSONNE
(y compris en son
absence)

NE PAS OTER UNE PERSONNE

= RÉVÉLER SA TRANSITUDE
X SANS SON ACCORD

SI ON IGNORE LE GENRE
D'UNE PERSONNE ET
* QUE C'EST UTILE *

DONNER
SES PRONOMS
ET ACCORDS

DEMANDER
CEUX DE LA
PERSONNE

DÉNONCER
LA TRANSPHOBIE
DONT ON
EST TÉMOIN

À ÉVITER

X QUESTIONS INTRUSIVES
→ respect de l'intimité
X GÉNÉRALISATION
→ respect de l'individualité

POUR UN ENVIRONNEMENT INCLUSIF

PAS DE PRÉSUMPTION
DES BESOINS
(ils dépendent de
chaque personne)



X SUPPRIMER LES CIVILITÉS

BONJOUR!
(tout simplement)

PRISE EN COMPTE DE LA TRANSPHOBIE
SUR LA SANTÉ MENTALE

MODIFICATION
D'UN MAXIMUM
DE DOCUMENTS AVANT
TOUTE DÉMARCHE OFFICIELLE

- ☑ carte étudiante
- ☑ carte de bibliothèque
- ☑ listes électorales, d'inscription, d'appel, d'émargement
- ☑ affichage des résultats
- ☑ adresse de messagerie
- ☑ correspondances externes

formation
du personnel

PRISE EN COMPTE
DES PERSONNES
TRANS DANS
LES CONTENUS
PÉDAGOGIQUES

DOCUMENTS
EN ÉCRITURE
INCLUSIVE
(ne se limite
pas au point
median!)

CERTAINS DOCUMENTS SONT MODIFIABLES
SEULEMENT APRÈS DÉMARCHES OFFICIELLES
(changement de prénom et d'état civil)
→ diplôme, relevé de notes individuel, attestation
de réussite, certificat de scolarité, contrat

WC MIXTES
SI WC GENRÉS

distributeurs de
tampons ou
serviettes à
l'extérieur
ou dans les 2

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANT.E.S TRANS À L'UNIVERSITÉ

À DESTINATION DES ENSEIGNANT.E.S

ÉCOUTER
LES PERSONNES
SE GENRER

LAISSER DE LA PLACE
POUR S'AFFIRMER

RESPECT et
NON-DISCRIMINATION

ÉVITER DE
SUPPOSER

Sur la liste,
je suis [...] mais
appellez-moi [...]

✓ VÉRIFIER
COMMENT GENRER
SANS OUTER

AU BÉNÉFICE DE LA PERSONNE CONCERNÉE...

UN ENVIRONNEMENT CONFORTABLE

... ET PAS DE SA PROPRE CURIOSITÉ!

PAS DE
PRESSION

ça reste entre nous ?

PERSONNE
RESSOURCE

DIVERSITÉ DES GENRES ET PLURALITÉ DES TRANSITIONS

UNE **MULTITUDE**
DES **GENRES**
✓ TOUS **LÉGITIMES**

FLUIDITÉ



SPECTRE

GENRE RESENTI ≠ GENRE ASSIGNÉ → **PERSONNE TRANS**

TRANSITIONNER, QU'EST-CE QUE C'EST ?

TRANSPHOBIE

PAS DE PARCOURS TYPE

ON PEUT SE DÉCOUVRIR **TRANS** À TOUT ÂGE

dès 3-4 ans,
un enfant peut
être capable de
définir son genre



ALTERNANCE DE PÉRIODES

EXPLORATIONS
QUESTIONS

PAUSES

DOUTES

ACTIONS ✓ CONFORT ✓

VIOLENCES
TOUJOURS PRÉSENTES

ON TRANSITIONNE CAR ON EST PAS POUR LE DEVENIR

TRANSITIONS ADMINISTRATIVES

- Changement de prénom (CP)
- Changement d'état civil (CEC)

CHANGEMENT DE PRÉNOM

- ! en mairie
- € gratuit
- ✓ usage à démontrer via:
 - attestations de tiers
 - documents au bon prénom
 - argumentaire sur le préjudice subi
- + accord parental si < 18 ans (consentement enfant si > 13 ans)

CHANGEMENT D'ÉTAT CIVIL

- ! en tribunal judiciaire
- € ? avocat.e facultatif
- ✓ usage à démontrer via:
 - attestation de tiers
 - documents au bon genre
 - argumentaire sur le préjudice subi
 - CP si effectué auparavant
- + être majeur.e ou mineur.e émancipé.e

AUCUN DOCUMENT MÉDICAL EXIGIBLE

DES MODIFICATIONS DE DOCUMENTS SONT
✓ LÉGALEMENT POSSIBLES **SANS CES CHANGEMENTS**

ex: courriers, inscriptions, factures, abonnements

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES ÉTUDIANT.E.S TRANS À L'UNIVERSITÉ

À DESTINATION DES PERSONNELS ADMINISTRATIFS

CONTINUUM VIE PRO / VIE PERSO

ACTION
et non
PERSONNE

LA FORME PASSIVE
ÉVITE DE GENRER

L'AFFIRMATION
DE SON GENRE N'EST
PAS AISÉE...

EXPÉRIMENTATIONS

COMMUNIQUER
sur l'existence du formulaire +
savoir quels documents modifier

MONTRER L'EXEMPLE / DÉMYSTIFIER
✓ SE CORRIGER AVEC LÉGÈRETÉ

ÊTRE À L'ÉCOUTE DE
LA TEMPORALITÉ

LÉGITIMITÉ

FAIRE
CONFIANCE

LOGIQUE
D'ACCUEIL

RÉFLÉCHIR AU CADRE
🔒 confidentialité

Le Genre est vivant

Lexique (non exhaustif)

Deadname : Prénom d'assignation d'une personne trans ou non-binaire, qu'elle ne souhaite plus utiliser, qu'elle considère dès lors comme « mort ».

Dysphorie de genre : La dysphorie de genre est un terme psychiatrique qui désigne, selon la DSM V de l'Association américaine de psychiatrie, une « non-congruence marquée entre le genre vécu/exprimé par la personne et le genre assigné, d'une durée d'au moins 6 mois, associée à l'existence d'une détresse cliniquement significative ou d'une altération du fonctionnement social et/ou scolaire, ou dans d'autres domaines importants ». Or, toutes les personnes trans ne sont pas en souffrance, et la souffrance ne saurait être un critère de reconnaissance de leur identité de genre. Au 1er janvier 2022, la dysphorie de genre a été supprimée de la classification internationale des maladies (CIM11) de l'OMS.

Pour cette raison, l'association lyonnaise «Chrysalide» préfère parler de malaise pour désigner la souffrance ressentie du fait du décalage entre son corps tel qu'il est et est perçu, et la façon dont on voudrait qu'il soit.

Genre : Construction socio-culturelle utilisée pour classer une personne comme un homme, une femme ou une autre identité (non-binaire par exemple). Fondamentalement différente du sexe qui lui est attribué à la naissance.

Identité de genre : Genre auquel la personne s'identifie. L'identité de genre peut s'exprimer à travers l'expression de genre, ce qui peut inclure son apparence physique, son habillement, sa coiffure, sa voix, son langage corporel, son comportement, le pronom et le prénom choisis. L'identité de genre n'a pas de lien avec l'orientation sexuelle.

Non-binaire : Terme parapluie englobant différentes identités de genres qui sortent de la binarité homme-femme. La personne non-binaire peut s'identifier à la fois comme homme et femme, ou encore à ni l'un ni l'autre.

Outing : fait de révéler la transidentité (terme aussi utilisé dans le cadre de l'homosexualité et de la bisexualité) d'une personne sans son consentement, voire contre sa volonté. Il est différent du « coming-out » qui repose sur une démarche volontaire.

Transgenre (ou trans) : terme qui inclut toute personne dont le genre vécu ne correspond pas au genre assigné à la naissance en fonction de son sexe biologique. Les personnes trans peuvent décider d'effectuer différentes formes de transitions, physiques ou pas, pour rejoindre leur point de confort, c'est-à-dire l'expression, la manière de vivre l'identité de genre qui leur correspond le plus.

Sources : site clepsy.fr de l'hôpital public Robert Debré, association Chrysalide, Site Outrans

Les ressources à Lyon 1 :

Un **formulaire de demande de modification du prénom d'usage**, sans justificatif, est disponible sur le portail étudiant de l'Université.

Si vous êtes victime ou témoin de violence transphobe, nous vous invitons à le signaler ici : <https://signalement.univ-lyon1.fr/>

Pour obtenir des informations et/ou un accompagnement médical et/ou psychologique, des personnes ont été formées au SSU : <https://ssu.univ-lyon1.fr/>

Les ressources locales :

- Association Chrysalide
- Centre LGBTI+ Lyon