

Mission égalité-diversité

Université Claude Bernard Lyon 1

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020-2021



+

=



+

+

+

+

<http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr>     

# SOMMAIRE

LA MISSION  
EN QUELQUES CHIFFRES p4

ÉDITO p5

ANNÉE 2020 - 2021

EN BREF p6

LES EVENEMENTS  
DE SENSIBILISATION p8-19

FAVORISER L'ÉGALITÉ ET  
LA DIVERSITÉ p20

FORMALISATION DU PLAN  
D'ACTION ÉGALITÉ PRO-  
FESSIONNELLE ENTRE LES  
FEMMES ET LES HOMMES p21

COMMUNICATION /  
PARTENAIRES p22/23



LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ  
MENSTRUELLE p10



GUIDE PARENTALITÉ  
ÉTUDIANTE p15



ENQUÊTE DISCRIMINATIONS  
P12



PARTENAIRES p24

# LA MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ LYON 1 EN CHIFFRES



1 CHARGÉ  
DE  
MISSION



1 CHARGÉE  
DE  
PROJETS



1 CHARGÉE DE  
COMMUNICATION



2 STAGIAIRES



2 VACATAIRES



Charte pour l'égalité  
entre les femmes et les  
hommes (2008)

Charte de la diversité et de la  
lutte contre les discriminations  
(2018)

2 CHARTES

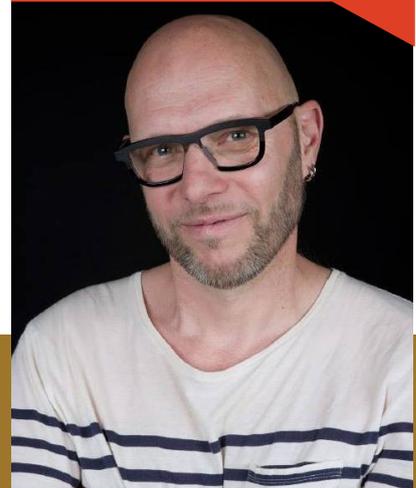


1 BLOG  
5 RÉSEAUX  
SOCIAUX



## MISSION EGALITE - DIVERSITÉ DE L' UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech - la Doua  
39 Bvd André Latarget - Préfa.B2  
69100 - Villeurbanne cedex  
+33 (0)4 26 23 44 11  
[egalite-diversite@univ-lyon1.fr](mailto:egalite-diversite@univ-lyon1.fr)  
[egalite-diversite.univ-lyon1.fr](http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr)



## CONNECTÉE POUR L'ÉGALITÉ

Quand on regarde en arrière l'année universitaire 2020-2021, on ne peut que constater qu'elle a bousculé notre fonctionnement, nos manières d'entrer en relation, nos façons de vivre, de travailler, d'étudier, de circuler. La présence au monde s'est construite dans la distance. Nous ne nous voyions que par écrans interposés, et encore, parfois, ces écrans n'affichaient que des rectangles noirs.

Par ailleurs, le confinement, les conséquences économiques de la pandémie, la rupture dans les relations sociales ont accentué les inégalités dans de nombreux domaines. Les inégalités se sont creusées entre les femmes et les hommes, les violences domestiques ont augmenté dans le monde entier à chaque confinement, la précarité s'est étendue dans une population étudiante déjà fragile.

Pendant ce temps, la Mission Égalité-Diversité est restée connectée. Attentive aux signaux qui lui ont été adressés, elle a ainsi organisé de nombreuses distributions de protections périodiques lavables. Soucieuse de continuer à communiquer en direction des étudiantes, des étudiants et des personnels de l'Université, elle a accentué sa présence en ligne, non seulement dans le cadre des réunions désormais réalisées par écrans interposés pour l'élaboration du plan d'action pour l'égalité professionnelle, ou encore pour animer le réseau des référentes et des référents égalité-diversité, mais encore pour assurer une présence à l'occasion des rendez-vous internationaux pour l'égalité, le 25 novembre, le 8 mars, le 21 mars par exemple... La mission Égalité-diversité est non seulement connectée mais elle étend sa présence sur la toile. Elle s'affiche désormais sur Twitter, Facebook, LinkedIn, Instagram, Youtube, renforçant le lien avec les étudiantes et les étudiants. Son blog, année après année, est devenu une véritable

archive numérique de ce qui se fait (et peut se faire) en faveur de l'égalité dans les établissements de l'enseignement supérieur

Et puis, pour parler à celles et à ceux qui étaient loin d'elle, la mission Égalité-Diversité a innové. En avril 2021, a été lancé le Podcast Amphi 25, depuis un amphi imaginaire où chacun et chacune peut parler d'un vécu parfois douloureux, lié à des discriminations ou des comportements inappropriés ou maladroits mais qui toujours blessent. Amphi 25 a permis d'entendre des étudiantes ou des étudiants parler de sexisme, de racisme, de grossesse, de solidarité féminine, de grossophobie, de transidentité et de non binarité, de handicap invisible... Depuis chez soi, en voiture, en marchant, dans les transports en commun, les voix des témoins, celles des expertes ou des experts, des actrices et des acteurs de l'égalité continuent à nous connecter via le podcast.

Par ailleurs, le dispositif d'écoute et d'accompagnement sur les violences sexuelles et sexistes, le harcèlement, les discriminations est resté accessible en ligne, permettant de recueillir – de manière confidentielle – une trentaine de signalements et de recevoir une bonne partie des personnes ayant eu besoin de rendre compte d'une situation problématique.

Enfin, connectée pour l'égalité, la Mission l'a aussi été dans ses réseaux. Plusieurs actions de Lyon 1 visant à lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et au genre ont été, par exemple, présentées dans le Guide du MESRI, Lutter contre la haine et les discriminations anti-LGBT+ dans l'enseignement supérieur et la recherche.

Connectée, la mission égalité-diversité l'a donc été localement et nationalement. Et elle le sera encore.

# ANNÉE 2020 - 2021

## EN BREF

- ◆ Des distributions de protections périodiques
- ◆ Une présence accrue sur les réseaux sociaux
- ◆ Une enquête sur les inégalités et discriminations dans la population étudiante

# LES ÉVÉNEMENTS DE SENSIBILISATION À L'ÉGALITÉ À LA DIVERSITÉ

*La mission égalité-diversité tient un agenda très précis des dates clefs de la lutte contre les discriminations et pour l'égalité entre les sexes. Certaines dates rythment les actions de la mission comme le 25 novembre, journée de lutte contre les violences faites aux femmes, le 8 mars, journée internationale pour le droit des femmes, le 21 mars, Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale ou le 17 mai, journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie.*

*La mission s'appuie sur cet agenda pour organiser des expositions, des conférences, des ateliers. Tous ces événements ont pour objectif de sensibiliser, informer et former ses publics cibles. La mission agit en direction des étudiantes et des étudiants et de l'ensemble des personnels, sur les différents campus de l'Université. La plupart des actions sont également ouvertes aux personnes extérieures à l'Université.*

EN 2020 / 21

## Protections périodiques

### DISTRIBUTIONS

La Doua (1,2,3 septembre, 23 février), Rockfeller (28 septembre), Odontologie (29 septembre), Inspe Croix-Rousse (21 septembre), Bourg en bresse (7 avril)

**Pouvoir se protéger lors des menstruations est vital.** Les protections périodiques étant des produits de première nécessité, tout comme le savon ou le papier toilette, il est de notre responsabilité de service public de les rendre accessibles. Consciente de cet enjeu, et suite aux nombreuses sollicitations de la population et des associations étudiantes de Lyon 1, la mission égalité-diversité en partenariat avec la mission développement durable et le Bureau de la Vie Etudiante s'est engagée dans une démarche de lutte contre la précarité menstruelle.

Il a donc été décidé d'acheter des protections périodiques lavables, plus durables et moins dangereuses pour la santé. L'achat de ce type de protections se révèle en outre plus économique sur le long terme. Au total, ce sont 2 000 packs de 6 serviettes lavables (2 protège-slips, 2 serviettes flux normal, 2 serviettes flux abondant) et 1 500 coupes menstruelles qui ont été distribués sur différents campus de l'Université Lyon 1.

Les distributions étaient aussi l'occasion de sensibiliser la population étudiante avec notre « Bingo de la précarité menstruelle » qui expose trois problématiques :

1) **La précarité économique** : L'achat de protections représente un budget élevé pour les étudiant.es qui font partie des populations les plus précaires. Dans les situations les plus fragiles, certaines personnes peuvent utiliser pendant plusieurs jours des protections périodiques non prévues à cet effet ou bien manquer les cours/le travail.

2) **Le risque de santé publique** : La désinformation et les tabous poussent de très nombreuses personnes à ignorer le syndrome du choc toxique ou à mal utiliser les protections périodiques. Il existe également un risque sanitaire lié à la composition des protections périodiques jetables traditionnelles dans lesquelles on retrouve plus de 30 composants chimiques différents.

3) **Le risque écologique** : Une personne menstruée utilise en moyenne 11 400 protections jetables au cours de sa vie. Les protections périodiques lavables permettent donc de limiter les déchets, puisqu'il est possible de les garder entre 5 et 10 ans. De plus, elles sont composées de matières naturelles ou non toxiques pour la santé et pour l'environnement.



### Le Bingo de la précarité menstruelle

2018 : Gratuité des protections périodiques en Ecosse pour les écolières et étudiantes	5,5 % TVA sur les protections périodiques baissée en 2016	39 ans, c'est la durée moyenne durant laquelle une personne menstruée a ses règles
15 %, c'est le taux de remboursement de l'antispasmodique le plus utilisé pour les douleurs de règles	40 000 c'est le nombre de sans-abris concerné-es par le problème de la précarité menstruelle en France	270 000 Le nombre d'étudiantes précaires en France



\* Sources : Le monde - Les glorieuses - Slate - Neon Mag - Association règles élémentaires - Endofrance - Documentaire France TV : «Tampou notre ennemi Intime» - Association Chrysalide

## MISES A DISPOSITION

Dans la continuité de ces actions, la mission égalité-diversité a lancé une **campagne de mise à disposition gratuite de protections périodiques gratuites jetables et bio. Des distributeurs ont été installés** en février, sur six sites de l'Université Lyon 1 (INSPE Saint-Etienne, INSPE Bourg-en-Bresse, IUT Doua, IUT Gratte-ciel, IUT Bourg-en-Bresse, faculté de Maïeutique de Bourg-en-Bresse).

L'objectif, à court terme, est de développer ce dispositif sur tous les sites de l'Université Lyon 1.

MISSION égalité diversité  
L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

LABELISE CVEC  
égalité diversité Lyon 1

Servez-vous !  
En libre service & Sans tabou

# ON S'EN TAMPONNE  
Ni sales ni impures, juste nature

Soyez à l'aise dans vos serviettes  
Vous avez le **POWER**

Un distributeur pour lutter contre la précarité menstruelle  
car de près ou de loin nous sommes  
toutes et tous concernés

<http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr>

MISSION égalité diversité  
L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

LABELISE CVEC  
égalité diversité Lyon 1

# ON S'EN TAMPONNE

Une personne qui a ses règles n'est ni sale, ni impure. C'est juste la NATURE

Le sport permet de diminuer l'intensité des crampes liées aux règles douloureuses

Le sang des règles ne transporte aucune maladie. Il est d'ailleurs stérile tout le temps qu'il reste dans l'utérus.

Un distributeur en libre service pour lutter contre la précarité menstruelle  
car de près ou de loin nous sommes toutes et tous concernés

Servez vous & sans tabou !  
Soyez à l'aise vous avez le **POWER**

<http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr>

MISSION égalité diversité  
L'UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

LABELISE CVEC  
égalité diversité Lyon 1

Servez-vous !  
En libre service & Sans tabou

# ON S'EN TAMPONNE  
Ni sales ni impures, juste nature

Soyez à l'aise dans vos serviettes  
Vous avez le **POWER**

Un distributeur pour lutter contre la précarité menstruelle  
car de près ou de loin nous sommes  
toutes et tous concernés

<http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr>

## ◆ 24 novembre, journée de lutte contre les violences faites aux femmes : comprendre sa place

La mission égalité- diversité a organisé une **projection, en visioconférence**, d'extraits de trois documentaires (*La maison des hommes violents* de Marie-Christine Gambart, *Sexe sans consentement* de Blandine Grosjean et Delphine Dhilly, *Féminicides* de Lorraine de Foucher et Jérémie Frey) suivie d'une **discussion avec les membres de la mission égalité-diversité et les Etudiant.e.s relais santé du Service de Santé Universitaire (SSU)**.

Cet événement a permis de partager de nombreux outils comme le violentomètre, la méthode des 5D ou d'informer sur l'existence du dispositif d'écoute et d'accompagnement Violences sexuelles et sexistes, harcèlement, discriminations. Tous les outils et ressources sont disponibles sur le site de la mission.

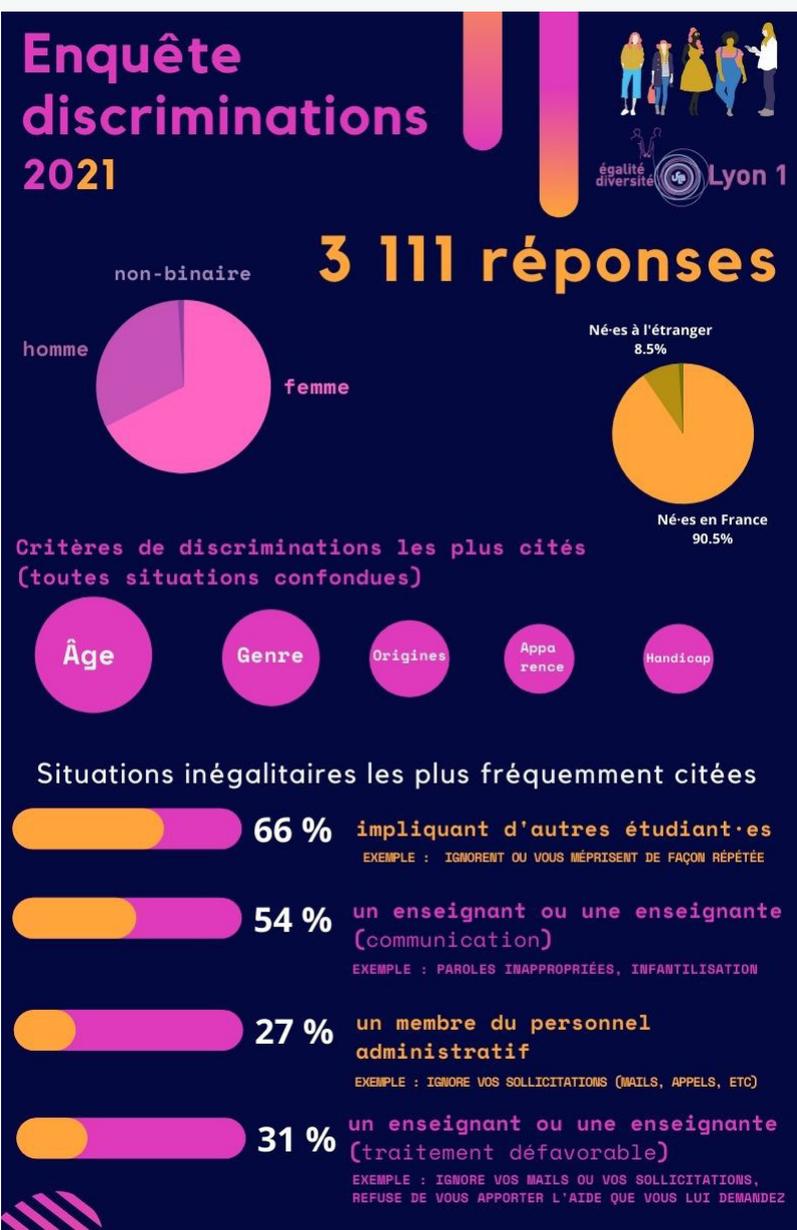


**Docu / Discu**  
**24 novembre 2020 de 19h à 20h**  
Projection en **direct** et en **visioconférence**  
d'extraits de **trois documentaires** (*La maison des hommes violents*, *Sexe sans consentement*, *Féminicides*)  
et **discussion** libre  
**animée par les étudiant-es relais santé**

## ◆ Lancement de l'enquête contre les inégalités dans la population étudiante le 16 novembre

L'Université, espace de diffusion et de production du savoir, est souvent pensée comme un sanctuaire où les inégalités et les discriminations ne peuvent pas exister. Cependant, des études récentes montrent que la sphère universitaire est loin d'être protégée de ces phénomènes.

**L'objectif principal de cette enquête est de fournir des données sur le vécu des étudiantes et des étudiants en matière d'inégalités et de discriminations** afin d'améliorer la lutte contre les discriminations et les inégalités à l'Université Lyon 1, dans la continuité du travail de la mission égalité-diversité. Il s'agit de permettre à chacun et chacune de nos étudiants et étudiantes d'étudier dans les meilleures conditions possibles. En les interrogeant, nous avons mis en lumière des problématiques spécifiques à notre Université et à ses composantes.



# Enquête discriminations 2021



## Perceptions de ces situations

### Ressenti

Colère 63 %

Injustice 54 %

### Réaction

Aucune réaction des témoins 72 %

Soutien des proches 51 %

## Conséquences

solitude / anxiété 33 %

Difficultés à faire confiance 24 %



Pour quelles raisons n'avez-vous pas signalé ces situations à l'Université ?

Pas assez grave pour être signalé

Pas d'utilité ou d'impact

Cela ne concerne pas l'université

On ne me prendrait pas au sérieux

Je ne savais pas à qui m'adresser

Je ne souhaitais pas en parler

Peur des représailles de mettre en péril ma scolarité

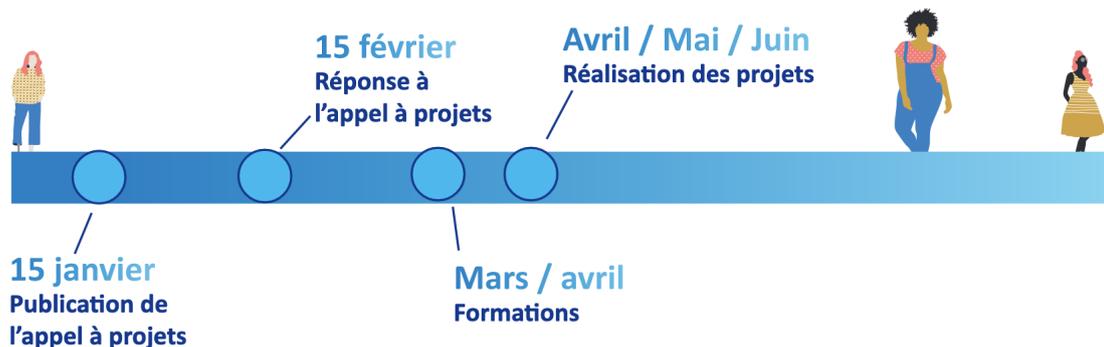
Autre

## ◆ Lancement de l'appel à projet étudiant pour lutter contre les inégalités de genre et les discriminations.

Avec la CVEC la mission égalité-diversité dispose d'un budget permettant de financer des actions en faveur de la population étudiante. Nous avons fait le choix de réserver une part de ce budget aux initiatives étudiantes. La mission apporte son expertise sur l'égalité et contre les discriminations, et met à disposition son réseau de partenaires afin d'accompagner les associations étudiantes au plus près de leurs besoins. Pour que le projet soit retenu, le bureau de l'association doit participer aux formations gratuites dispensées par l'équipe de la mission.

Deux projets étudiants ont été sélectionnés :

- **Le Clit**, association féministe des étudiant.e.s en santé, nous a sollicité pour financer des formations pour ses adhérent.es à l'association. Ces formations sont dispensées en complément de leur formation universitaire, de manière bénévole et sur des thématiques non traitées dans les programmes de médecine.
- **Feelin'g vibes**, association active dans le développement citoyen responsable, durable et culturel, nous a sollicité pour participer financièrement à l'achat de culottes menstruelles. Ces produits ont été distribués gratuitement sur le campus de Rockefeller.



## 8 mars : Parentalité à l'université

Pour le 8 mars, Journée Internationale pour les droits des femmes, la mission égalité-diversité a organisé une journée de **webconférences interactives autour de la question de la parentalité à l'Université**. Cette journée a été pensée à l'intersection de la théorie et de la pratique, afin de prendre conscience de ce qui existe déjà (dans notre établissement) tout en réfléchissant à ce que l'on pourrait faire pour améliorer la condition des parents, qu'ils et elles soient agents ou étudiants.

Plusieurs expert·es de ces questions étaient invité·es pour discuter de la parentalité dans les carrières des enseignantes et de recherche, des personnels administratifs mais également de la population étudiante.

Toute la journée a été suivie par la facilitatrice graphique, Hélène Pouille.

À l'occasion de cette journée, la mission égalité-diversité a produit un Guide de la parentalité étudiante, qui recense toutes les informations nécessaires pour accompagner la grossesse d'une étudiante ainsi que les étudiant·es déjà parents.



### Le cadre légal

Le code pénal condamne les discriminations, ou toutes inégalités de traitement, comme le définit la loi. L'état de santé, la grossesse et la situation familiale font partis des 25 critères de discriminations reconnus par la loi, au même titre que le handicap ou l'orientation sexuelle.

Ces critères sont rappelés dans le code du travail qui assure à chaque salarié·e, chaque candidat·e à un emploi, à un stage ou à une période de formation en entreprise la protection contre les discriminations au travail. Le Défenseur des Droits assure une vigilance sur ces questions.

L'Université s'est engagée explicitement dans une politique de non-discrimination depuis 2007, en adoptant la Charte pour l'égalité entre les femmes et les hommes ; le point 2.4 rappelle que l'Université « veille à ne pas pénaliser le déroulement des études des étudiant·es en raison d'obligations familiales ».

A cela s'ajoute l'adoption en 2018 de la Charte de la diversité et de la lutte contre les discriminations qui s'engage, entre autre, à protéger et à accompagner les étudiantes et les étudiants victimes de discriminations.

The infographic features a book icon labeled "LE CODE PÉNAL" and the text "LE CODE PÉNAL CONDAMNE LES DISCRIMINATIONS". Below this, a speech bubble contains the text "(vouloir) être parent ne doit PAS être handicapant", accompanied by a sad face icon.

## 22 mars au 3 avril : exposition Queer - au Crous Jussieu

**En partenariat avec le Crous et l'INSA Lyon, la mission égalité-diversité a exposé pendant 15 jours les photographies de Quentin Houdas, « Queer – Sexualités alternatives et transidentités ».**

On y découvre entre autres, Maia, Tom, Lucas, Myrto ... vingt portraits qui représentent, de manière non exhaustive, la diversité des genres. Ces photographies, montrent des personnes aux histoires diverses. Elles sont l'incarnation de la diversité des sexualités et des orientations de genre.

Les personnes photographiées témoignent de la multiplicité de la communauté LGBTQ+ et de la singularité de celles et ceux qui la composent..

Ces photographies étaient exposées dans le hall du restaurant Crous Jussieu, sur le campus de la Doua et seront exposées sur le campus du Rockefeller pour la semaine d'intégration en septembre 2021.



**Exposition** **Queer**  
*Sexualités alternatives et transidentités*  
Photographies de Quentin Houdas

INSA INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUÉES LYON Crous Lyon égalité diversité Lyon 1

du 22 mars au 3 avril

Au restaurant CROUS Jussieu  
Campus de la Doua

◆ 29 mars – 2 avril : Au-delà des NORMES : une semaine contre les tabous et violences gynécologiques

La mission égalité-diversité s'est associée avec le CLIT, association féministe d'étudiant-es en santé de Lyon 1, pour proposer une semaine de conférences et de rencontres associatives pour les étudiantes et les étudiants en santé. Cette semaine leur a permis de réfléchir aux violences gynécologiques et obstétricales ainsi que de les sensibiliser aux normes qui pèsent plus particulièrement sur le corps des femmes et qui peuvent conduire à des discriminations ou à des traitements irrespectueux.

Cet évènement, initialement au printemps 2020, a vu le jour sous une série de conférences en ligne, ouverte à toutes et à tous, durant 5 jours, abordant une thématique par jour ; les douleurs gynécologiques, les mutilations sexuelles, les menstruations, le respect du corps et les interruptions volontaires de grossesse.



Au delà des

**N O R M E S**

NO  
O  
R  
M  
E  
S

OBSTÉTRICALS  
MUTILATIONS  
MÉNSTRUATIONS  
INTERRUPTIONS VOLONTAIRES DE GROSSESSE

du 29 mars au 2 avril 2021  
Évènement en ligne

Université Claude Bernard Lyon 1  
égalité  
diversité  
Lyon 1

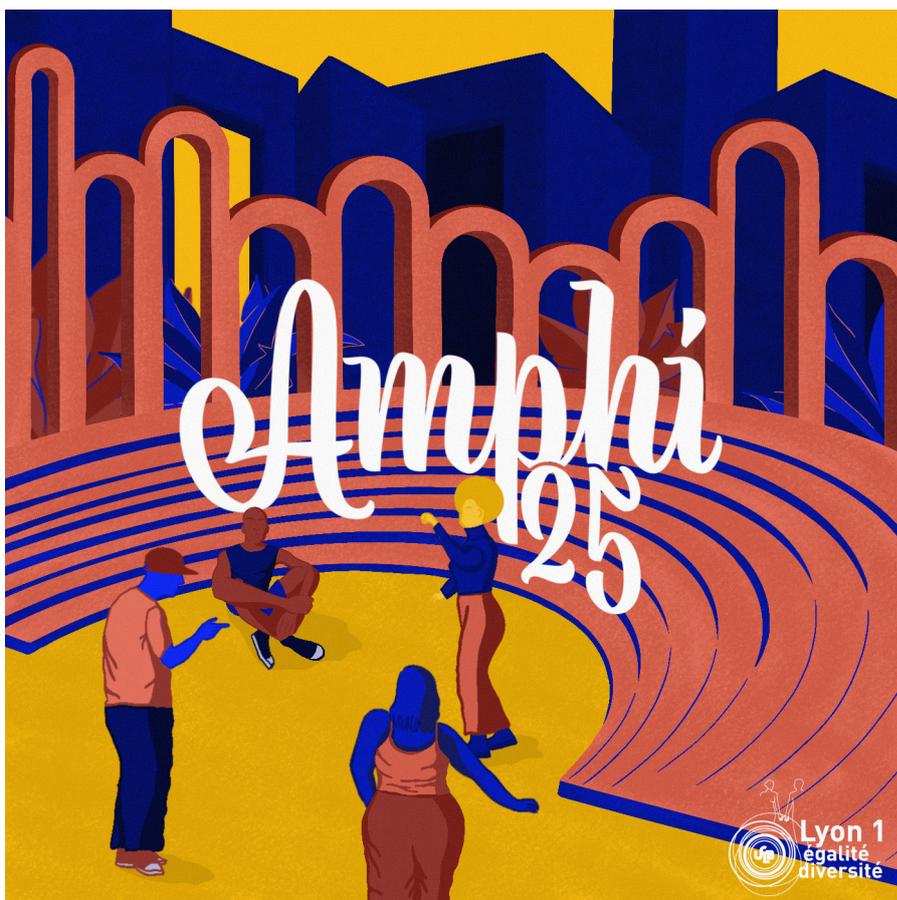
## 13 avril : lancement du podcast Amphi 25

**L'équipe de la mission égalité-diversité a décidé d'utiliser le support podcast comme moyen de communication et de sensibilisation aux discriminations.**

Le podcast « Amphi 25 : parlons discriminations » se conçoit comme un espace d'échange bienveillant où l'on s'interroge sur les questions d'injustices, d'inégalités et de discriminations, et où circule librement la parole des étudiantes et des étudiants qui en sont victimes ou témoins.

Chaque épisode se concentre sur une situation inégalitaire, sur une discrimination perçue et s'organise autour d'un témoignage d'étudiant·e et d'une table ronde avec des invité·e.s, issu·e.s de la recherche ou du secteur associatif.

Le podcast est disponible sur toutes les plateformes d'écoute habituelles.





### ▶ #6 Le sexisme : adversaire quotidien des femmes en sport

Les femmes ont-elles aujourd'hui toute leur place dans le monde du sport ? Rien n'est moins sûr, au regard du sexisme et des stéréotypes encore omniprésents dans ce milieu. Pour parler du sexisme dans le monde sportif, on rencontre dans cet épisode Emma, Noémie Drivet et de...

41min | Publié le 22 juin 2021



### ▶ #5 Femmes en sciences : études et carrière sous la menace du sexisme ...

Pourquoi est-ce encore perçu comme "surprenant" que des femmes aiment, étudient et fassent carrière dans les sciences ? Que faire pour mettre un terme à l'idée qu'elles n'y auraient pas leur place ? Dans cet épisode, on parle du sexisme dans les formations et les métiers scientifiques ...

39min | Publié le 8 juin 2021



### ▶ #4 La transidentité : être soi-même face à l'invisibilisation, aux clichés e...

Ça signifie quoi d'être une personne trans ? Ça veut dire qu'on s'identifie dans un genre différent de celui assigné à la naissance : c'est la transidentité. Dans cet épisode, on parle de transidentité, de transition, des représentations et des préjugés sur les personnes trans, de...

46min | Publié le 25 mai 2021



### ▶ #3 Être non-binaire : quand l'affirmation de son identité bouscule les no...

La non-binarité, ça vous dit quelque chose ? C'est un ensemble d'identités de genre qui bousculent les normes ancrées dans nos sociétés occidentales. Les personnes non-binaires ne se reconnaissent ni en tant que femme, ni en tant qu'homme. Dans cet épisode, nous explor...

41min | Publié le 11 mai 2021



### ▶ #2 Devenir parent pendant les études : quand les origines étrangères co...

En France, 4,5% des étudiantes et des étudiants ont au moins un enfant (cf enquête de l'OVE en 2016). Comment vit-on la grossesse et la parentalité à l'université ? Qui concerne-t-elle et pourquoi suscite-t-elle tant de préjugés et de honte ? Qu'arrive-t-il quand la question des...

41min | Publié le 27 avril 2021



### ▶ #1 La discrimination raciale : le difficile équilibre entre reconnaissance, ...

Comment parler de discriminations ethno-raciales et des personnes ou des groupes qui en sont victimes malgré les résistances et les non-dits ? Comment les personnes concernées vivent-elles et réagissent-elles à l'expérience de ces discriminations ? Comment lutter contre ces...

43min | Publié le 13 avril 2021

#### AUTRES ÉPISODES



### ▶ Bande-Annonce - Amphi 25

Justine et Floriane vous ouvrent les portes de l'Amphi 25, un lieu imaginaire traversé par des étudiantes et des étudiants qui viennent témoigner de leur vécu ou de leur perception des injustices et des discriminations. Rendez-vous le 13 avril pour le premier épisode de ce podcas...

01min | Publié le 21 mars 2021

# FAVORISER L'ÉGALITÉ ET LA DIVERSITÉ DANS LE FONCTIONNEMENT DE L'UNIVERSITÉ LYON 1

## Élargissement du réseau de référent.es égalité-diversité

Dans chaque composante de l'Université, on trouve un-e ou plusieurs référent-es égalité-diversité. **Au total, le réseau est composé de 66 personnes.** Elles sont les premiers contacts au sein d'une composante ou d'un service en cas de problème et les premières ressources en matière d'information. Les référentes et les référents respectent une « Charte à l'usage des référent-es égalité et diversité, harcèlement et discriminations ». La mission égalité-diversité met à leur disposition une « valise » regroupant un nombre important de ressources utiles pour la lutte en faveur de l'égalité et contre les discriminations. Le réseau de référent-es suit également des formations contre les violences sexistes et sexuelles, contre les discriminations et à l'écoute active.

L'Université Lyon 1 a publié au mois de Mai 2021, sur le portail étudiant et l'intranet, un portrait de deux référent-es afin de valoriser leurs fonctions et leur engagement.

## Évaluation du dispositif d'écoute

L'Université Lyon 1 s'est dotée, depuis 2017, d'une cellule d'écoute contre le harcèlement. Cette cellule s'est depuis élargie et améliorée pour devenir depuis décembre 2019 un dispositif d'écoute et d'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles, de harcèlement sexuel et moral et de discriminations. Il est également possible de le saisir en tant que témoin ou pour obtenir des informations.

Ce dispositif se présente sous la forme d'un formulaire en ligne accessible à l'adresse suivante : <http://signalement.univ-lyon1.fr>

Ce dispositif est un lieu d'écoute, d'accompagnement et d'information ouvert à tous les membres de la communauté universitaire qui s'estiment victimes ou qui pensent avoir été témoins d'une situation. Le rôle du dispositif est d'abord d'accueillir et d'écouter les personnes qui le saisissent, de les informer et de les accompagner dans leurs démarches. Une équipe écoutante constituée de personnes formées à l'écoute, aux violences sexuelles et aux discriminations, recueille la parole des témoins et victimes. Le dispositif conçoit également des actions de prévention et de communication.

La mission égalité - diversité pilote le dispositif et conçoit, en concertation avec ses membres, les formations nécessaires à l'accroissement de leurs compétences.

Vous trouverez ci-dessous l'évaluation de la première année de fonctionnement du formulaire en ligne.

# FORMALISATION DU PLAN D'ACTION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

*Les employeurs publics devaient, avant le 31 décembre 2020 produire un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les modalités d'élaboration du plan d'action sont inscrites dans ce décret du 4 mai 2020. Ce plan d'action est co-piloté par le service des Ressources Humaines accompagné par la mission égalité-diversité. Des groupes de travail ont été constitué et un état des lieux a été réalisé. Le plan d'actions se base sur un diagnostic de la situation comparée entre les femmes et les hommes. Il comporte obligatoirement des mesures sur les axes suivants :*

- ◆..... **Évaluation, prévention et traitement des écarts de rémunération,**
- ◆..... **Garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique,**
- ◆..... **Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle,**
- ◆..... **Lutte contre les violences et mise en place d'un dispositif d'écoute et d'accompagnement.**

L'amélioration du dispositif d'écoute et d'accompagnement ainsi que la formalisation du réseau de référent.es sont inscrits dans le plan d'actions. L'Université Lyon 1 a voté, à l'unanimité, le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle lors du CA du mardi 2 mars 2021.

# COMMUNICATION

## PRÉSENCE RENFORCÉE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

Lancement, en décembre 2020, de notre compte Instagram avec le calendrier : En avant la diversité. Chaque semaine du mois de décembre promouvait un contenu culturel (podcast, illustration, film, série...) suivant une thématique donnée ; la grossophobie, la lutte contre la précarité menstruelle, les femmes scientifiques, les luttes LGBT\*.



LE  
BLOG



egalite-diversite.  
univ-lyon1.fr

100  
BILLETS PUBLIÉS  
DE SEPTEMBRE 2020  
À JUILLET 2021

11 427

NOUVEAUX  
VISITEURS



[facebook.com/EgaliteLyon1/](https://facebook.com/EgaliteLyon1/)



<https://www.youtube.com/channel/UCvRwBWd2hDtFDCcUPDY2wYQ>



[@EgaliteLyon1](https://www.instagram.com/EgaliteLyon1)



[linkedin.com/company/egalitelyon1](https://www.linkedin.com/company/egalitelyon1)



[twitter.com/EgaliteLyon1](https://twitter.com/EgaliteLyon1)

## NOS RESEAUX

**Réseau CPED** : L'Université Lyon1 est adhérente à la CPED (Conférence permanente des chargé.es de mission égalité-diversité). Cette association réunit 92 établissements ayant une charge de mission égalité-diversité (ou assimilée). Elle se réunit régulièrement afin d'échanger sur les pratiques des établissements qui la composent et sur les différents aspects de l'égalité entre les femmes et les hommes dans nos établissements. Elle se saisit des difficultés rencontrées par nos établissements dans la mise en œuvre d'une politique en faveur de l'égalité et formule des propositions pour les résoudre. Philippe Liotard, chargé de mission à Lyon 1, en assure la présidence.

**Réseau Résonne** : Ce réseau met en relation des femmes des trois fonctions publiques. Le réseau a pour objectif de mettre en relation des femmes d'horizons différents, de favoriser leur mobilité, de renforcer la confiance en soi, le tout entouré de pairs et d'expertes. La mission égalité-diversité participe au réseau.

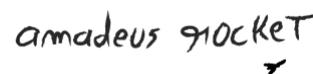
**Réseaux VSS Lyon-Saint-Etienne** : Ce réseau, informel, regroupe des personnes travaillant à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement et les discriminations dans les établissements de Lyon Métropole et de Saint-Etienne. Dans un premier temps, ce réseau permet un soutien et de l'entraide entre des agents souvent isolés. Dans un second temps, le réseau travaille à la création d'outils communs aux établissements afin de favoriser la culture de l'égalité et de la lutte contre les discriminations.

# NOS PARTENAIRES



*La mission égalité-diversité tient à remercier chaleureusement les différentes personnes et services de l'Université Lyon 1 toujours prêts à collaborer, à accueillir et à partager les événements, les projets et les formations.*

*La mission égalité-diversité souhaite également remercier et pérenniser les liens forts qu'elle entretient avec ses nombreux partenaires du territoire lyonnais mais aussi au niveau national. Ces partenariats permettent à la mission d'être continuellement dans le réajustement, dans la discussion et l'échange. Ils permettent également de rendre les événements de sensibilisation plus bienveillants et inclusifs. C'est dans les échanges entre les sphères publiques, associatives et privées que la lutte pour l'égalité et contre les discriminations prend son sens.*



**MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ**  
DE L' UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech-la Doua  
39 Bvd André Latarget - Préfa.B2  
69100 - Villeurbanne cedex

+33 (0)4 26 23 44 11

*egalite-diversite@univ-lyon1.fr*  
*egalite-diversite.univ-lyon1.fr*



*#egalitelyon1*

