MISSION égalité diversité
UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

UNIVERSITÉ DE LYON

Université Claude Bernard Lyon 1

EVALUATION DISTRIBUTION PROTECTIONS PÉRIODIQUES LAVABLES 2020

http://egalite-diversite.univ-lyon1.fr

MISSION égalité - diversité

SOMMAIRE

LA MISSION EN CHIFFRES p4

ANNÉE 2019-2020 EN BREF p5

LES EVENEMENTS DE SENSIBILISATION p6 - 11

FAVORISER L'ÉGALITÉ ET LA DIVERSITÉ p.12

UN DISPOSITIF D'ÉCOUTE ET D'ACCOMPAGNEMENT p13

PARTENAIRES p14

COMMUNICATION p15

EXPOSITION "TU PORTAIS QUOI CE JOUR LA ?" p8

NUMERIQUE EN AVANT TOUTES p9

SIGNALEMENT.UNIV-LYON1.FR p14

FORMATION p14

PARTENAIRES p15

COMMUNICATION p16

LA MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ LYON 1 EN CHIFFRES

1 CHARGÉ DE MISSION

1 CHEFFE DE PROJETS

1 CHARGÉE DE COMMUNICATION

2 STAGIAIRES

Charte pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2008, révisée en 2017)

Charte de la diversité et de la lutte contre les discriminations (2018)

2 CHARTES

1 BLOG ET 3 RÉSEAUX SOCIAUX

MISSION EGALITE - DIVERSITÉ
DE L' UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech-la Doua
12-14 rue Raphaël Dubois
69100 - Villeurbanne cedex
+33 (0)4 72 44 80 33

egalite-diversite.univ-lyon1.fr

ANNÉE 2019 - 2020
EN BREF

- 3 événements principaux
- 1 forte présence sur les réseaux sociaux
- Des rencontres et des échanges avec nos partenaires internes et externes.

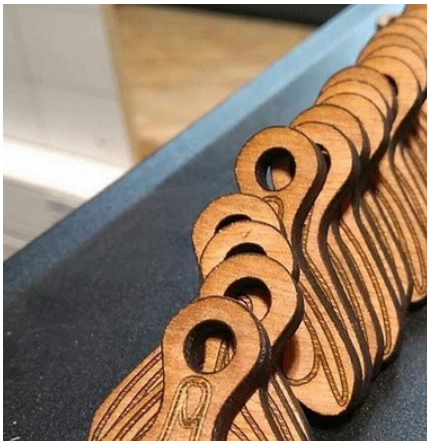
LES ÉVÉNEMENTS DE SENSIBILISATION À L'ÉGALITÉ-DIVERSITÉ

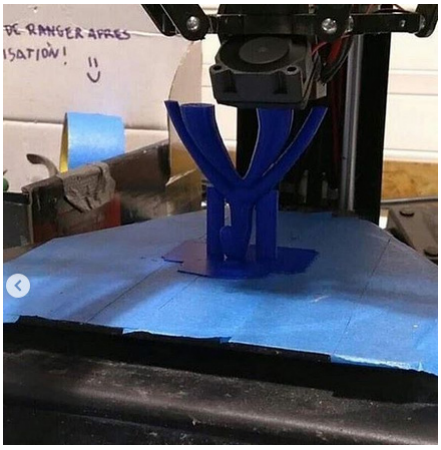
La mission égalité-diversité tient un agenda très précis des dates clefs de la lutte contre les discriminations et pour l'égalité entre les sexes. Certaines dates rythment les actions de la mission comme le 25 novembre, journée de lutte contre les violences faites aux femmes, le 8 mars, journée internationale pour le droit des femmes, le 21 mars, journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale ou le 17 mai, journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie.

La mission s'appuie sur cet agenda pour organiser des expositions, des conférences, des ateliers. Tous ces événements ont pour objectif de sensibiliser, informer et former son public cible. La mission privilégie les actions à destination des étudiantes et des étudiants et de l'ensemble de ses personnels, sur les différents campus de l'Université. Toutes ces actions sont également ouvertes aux personnes extérieures à l'Université.

EN 2019

Atelier découverte pendant la semaine d'intégration : présentation de la mission égalité-diversité et sensibilisation au consentement avec la construction d'un porte clé en forme de clitoris en collaboration avec le Fab Lab de l'Université.





Exposition « Tu portais quoi ce jour-là ? » :

La mission égalité-diversité a installé cette exposition dans le cadre d'une série d'événements en lien avec la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes qui se tient chaque année le 25 novembre. "Tu portais quoi ce jour-là ?" C'est la question trop souvent posée aux femmes victimes de violences sexistes, sexuelles et de viols.

Il s'agissait de découvrir leurs témoignages dans cette exposition prêtée par l'Association Parler. Pendant 7 semaines l'exposition a circulé dans les composantes de l'université et a été accompagnée d'événements artistiques ou culturels et d'interventions d'associations spécialisées sur ces questions.

EN 2020

« **Numérique, en avant toutes !** » : La mission égalité-diversité de l'Université Claude Bernard Lyon 1 s'est associée à l'INSA Lyon, Polytech, l'IUT Lyon 1, la Fondation Blaise Pascal, Talents du numérique, l'Institut Gaston Berger et le Département-composante Informatique de Lyon 1 pour 15 jours d'événements autour de la présence des femmes dans l'informatique et le numérique.
Cette manifestation s'est déroulée dans le cadre du 8 mars : journée internationale pour les droits des femmes. En raison de la crise sanitaire, seuls les trois premiers jours d'évènements ont pu avoir lieu, les autres ont été annulés.

« Au-delà des NORMES (Non Obstétrique Règles Mutilations Écouter Solutions) » :

La mission égalité-diversité s'était associée avec le CLIT, une association féministes d'étudiant.es en santé de Lyon 1, pour proposer une semaine de conférences et de rencontres associatives pour les étudiantes et les étudiants en santé.

Cette semaine devait leur permettre de réfléchir aux violences gynécologiques et obstétricales ainsi que de les sensibiliser aux normes qui pèsent plus particulièrement sur le corps des femmes et qui peuvent conduire à des discriminations ou à des traitements irrespectueux des personnes. Cet événement a également été annulé et sera reprogrammé.

Rédaction de nombreux billets pour réaliser de la e-sensibilisation sur le blog de la mission égalité-diversité et sur ses réseaux sociaux.
De nombreux thèmes ont été abordés, comme la grossophobie, l'absence des femmes dans l'histoire, le Pride Day, le racisme, les stéréotypes de genre entre autres. Nous avons également conseillé des ressources disponibles en ligne, podcasts, films, vidéos qui prolongent ou illustrent les thèmes de la mission

A VOUS LA PAROLE, LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE / TRANSPHOBIE, 🏳️‍🌈 PRIDE DAY

🏳️‍🌈 Un événement sportif LGBTI+ à l'Université Lyon 1!

By julie.tardy / 28 juin 2020

Autrice : Marie Laudrain, association Aequalisport

A VOUS LA PAROLE, ACTUS, EGALITÉ FEMMES - HOMMES, EXPOSITION 'SCIENTIFIQUES', FEMMES&NUMÉRIQUE, POLITIQUE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ

La Chronique de Clémence : elles sont sacrément Culottées !

By julie.tardy / 28 avril 2020

Les Culottées, ce sont d'abord des femmes. Des femmes qui viennent d'un peu partout, qui font un peu de tout, et qui sont douées dans ce qu'elles font. Ce sont des femmes qui ne se laissent pas faire, qui ne font pas ce qu'on attend d'elles. Ce sont des femmes inspirantes, courageuses, culottées. Elles inspirent, entre autres, Pénélope Bagieu, dessinatrice de bandes dessinées.

Témoignages de confinement : Comme cela a été montré par l'INED dans son étude publiée en juillet 2020, la période du confinement a exacerbé de nombreuses inégalités entre les femmes et les hommes, déjà présentes en temps normal. Afin d'illustrer ces inégalités auprès des personnels de Lyon 1, nous avons recueilli le témoignage de femmes travaillant à l'Université. Au total ce sont 8 interviews de femmes qui ont été publiées sur le blog de la mission égalité-diversité. Dans un souci de représentativité et de diversité nous avons interrogé des femmes aux parcours personnels et professionnel différents.

- **Comment avez-vous vécu l'annonce du confinement ? Les premières semaines ?**

Ce qui est assez improbable, c'est que j'ai vécu l'annonce du confinement comme un soulagement. Je me sentais complètement débordé au travail. Je me suis dit, super ça va être plus cool ... ce qui n'a pas été vraiment le cas. Au départ c'était sympa qu'on soit en famille, en plus mes grands sont assez

Je suis convaincue des vertus du télétravail aussi bien pour des questions d'organisation personnelle propre à chacun·e (temps de transports...), d'organisation du travail (autonomie, nouvelle pratiques d'encadrement davantage basées sur la confiance) que pour des questions écologiques.

problème c'est que le rythme changeait toutes les trois semaines, et je suis toute seule à organiser. C'est moi qui me suis occupée de la logistique et de l'organisation, mais avec le changement régulier c'est vraiment compliqué. Il m'était impossible d'anticiper pour me soulager.

UN PARTENARIAT AU LONG COURS

Projet Consentement : L'Université Lyon1 s'engage depuis 2019 dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et pour la promotion du consentement.

Le SSU et la mission égalité-diversité se sont alié.es dans ce projet en pilotant et en formant des groupes de travail composés d'étudiants et d'étudiantes. Ces groupes de travail ont permis la diffusion d'une enquête révélant l'état des violences sexistes et sexuelles sur les campus.

Après la proposition d'un plan d'action au CA de l'Université, la mission égalité-diversité et le SSU se lancent dans la production d'une campagne de communication faite par les étudiant.es pour les étudiant.es et des actions de sensibilisation à grande échelle.

FAVORISER L'ÉGALITÉ ET LA DIVERSITÉ DANS LE FONCTIONNEMENT DE L'UNIVERSITÉ LYON 1

La formation du personnel de la Direction des Ressources Humaines : Le service formation et la direction des ressources humaines ont fait appel à la mission égalité-diversité pour assurer la formation de l'intégralité du service RH. Nous les avons donc mis en relation avec une de nos partenaires, la fondation FACE afin de réaliser des « animation de sessions de formation et d'ateliers de prévention des discriminations et management de la diversité ». Avoir un service RH formé aux questions de discriminations est essentielle pour instaurer une culture de la diversité et lutter contre les discriminations à l'Université. Ces formations se dérouleront dès que la situation sanitaire le permettra.

Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : Les employeurs publics doivent d'ici le 31 décembre 2020 produire un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Les modalités d'élaboration du plan d'action sont inscrites dans ce décret du 4 mai 2020. Ce plan d'action est piloté par le service RH accompagné par la mission égalité-diversité. Nous avons défini des groupes de travail et commencé à réaliser un état des lieux.

ARQUS : L'université de Lyon (en tant qu'Université Cible) fait partie d'un consortium européen qui a obtenu le label Université Européenne - ARQUS. L'axe 2 de ce consortium a pour objectif de favoriser l'inclusion et la diversité à l'Université. C'est pour cette raison qu'en partenariat avec le service des Relations Internationales, la mission égalité-diversité de l'Université Lyon 1 et son chargé de mission, Philippe Liotard, assure la coordination locale de cet axe au sein duquel 13 groupes de travail sont animés.

HRS4R : L'université Lyon 1 a candidaté au label « Human Resources Strategy for Researchers » qui est impulsé par l'Union Européenne et vise à améliorer les pratiques dans l'ESR en matière de recrutement et de cadre d'exercice des (enseignants)-chercheurs et des (enseignantes)-chercheuses. Là encore, la mission égalité-diversité est invitée comme experte pour les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations à participer aux groupes de travail.

UN DISPOSITIF D'ÉCOUTE ET D'ACCOMPAGNEMENT

Le dispositif : L'université Lyon 1 s'est dotée depuis 2017 d'une cellule d'écoute contre le harcèlement. Cette cellule s'est depuis élargie et améliorée pour devenir depuis décembre 2019 un dispositif d'écoute et d'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles, de harcèlement sexuel et moral et de discriminations. Il est également possible de le saisir en tant que témoin ou pour obtenir des informations. Ce dispositif se présente sous la forme d'un formulaire en ligne accessible à l'adresse suivante : **signalement.univ-lyon1.fr**

Ce dispositif est un lieu d'écoute, d'accompagnement et d'information dédié à tous les membres de la communauté universitaire qui s'estiment victimes. Le rôle du dispositif est d'abord d'accueillir et d'écouter les personnes qui le saisissent, de les informer et de les accompagner dans leur démarches.

Une équipe écoutante constituée de personnes formées à l'écoute, aux violences sexuelles et aux discriminations recueille la parole des témoins et victimes qui saisissent le dispositif. La mission égalité - diversité pilote le dispositif et conçoit, en concertation avec ses membres, les formations nécessaires à l'accroissement de leurs compétences.

Les référentes et référents égalité-diversité : Dans chaque composante de l'Université, on trouve un.e ou plusieurs référent.es égalité-diversité. Ces personnes sont les premiers contacts au sein d'une composante ou d'un service en cas de problème.

Depuis avril 2020, la mission égalité-diversité organise régulièrement des « Goûters de l'égalité », réunions en ligne, qui permettent une bonne communication avec le réseau de référentes et de référents. Ces échanges favorisent l'information et l'entraide.

Les référentes et les référents respectent une « Charte à l'usage des référent.es égalité et diversité, harcèlement et discriminations ». La mission égalité-diversité met à leur disposition une « valise » regroupant un nombre important de ressources utiles pour la lutte en faveur de l'égalité contre les discriminations. Ils et elles se voient également proposer une série de formations aux stéréotypes, aux violences sexistes et sexuelles ou à l'écoute afin de les accompagner dans leur rôle.

La liste des référent.es est disponible sur le portail étudiant et sur l'intranet.

NOS PARTENAIRES

La mission égalité-diversité tient à remercier chaleureusement les différentes personnes et services de l'Université Lyon 1 toujours prêts à collaborer, à accueillir et à partager les événements, les projets et les formations.

- SSU
- Réseaux des référentes et des référents égalité-diversité
- BVE
- BU éducation
- Bibliothèque IUT
- SLP Doua
- Service Communication
- RH
- UFR STAPS
- IUT Lyon 1
- Polytech

La mission égalité-diversité souhaite également remercier et pérenniser les liens forts qu'elle entretient avec ses nombreux partenaires du territoire lyonnais mais aussi au niveau national. Ces partenariats permettent à la mission d'être continuellement dans le réajustement, dans la discussion et l'échange. Ils permettent également de rendre les évènements de sensibilisation plus bienveillants et inclusifs. C'est dans les échanges entre les sphères publiques, associatives et privées que la lutte pour l'égalité et contre les discriminations prend son sens.

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

MINISTÈRE CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES
Liberté
Égalité
Fraternité

Observatoire villeurbannais des discriminations

égalycité
Lyon s'engage pour l'égalité

Crous Lyon

cped
Conférence Permanente des chargé·e·s de mission Egalité et Diversité

INSA INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUÉES LYON

INSTITUT GASTON BERGER

Talents du numérique
Des métiers d'avenir pour un monde à inventer

FONDATION BLAISE PASCAL

ÆQUALI'SPORT
égalité dans et par les activités physiques et sportives

amadeus rocket

CIDFF
Centre d'information sur les droits des femmes et des familles
Rhône

COLLECTIF LIBRE INCLUSIF POUR TOUTES

Les étudiants relais-santé (ERS)

filACTIONS
www.filactions.org

impact
Agir pour prévenir les violences

LT Le Lien Théâtre

PARLER POUR QUE ÇA COMPTE
accompagnement des victimes de violences sexuelles

Résonne
Réseau de femmes remarquables

COMMUNICATION

LE BLOG

egalite-diversite.
univ-lyon1.fr

121
BILLETS PUBLIÉS
DE SEPTEMBRE 2019
À JUILLET 2020

8513
NOUVEAUX
VISITEURS

facebook.com/EgaliteLyon1/

linkedin.com/company/egalitelyon1

twitter.com/EgaliteLyon1

PENDANT LE CONFINEMENT

Le lancement officiel de la communication sur le dispositif d'écoute et d'accompagnement était prévu pour mars et a donc été reporté en raison de la crise sanitaire. Cependant, cette crise a exacerbé les tensions et révélé des situations de violences conjugales et intra familiale. C'est pourquoi nous avons été attentifs au mal-être des étudiantes et des étudiants mais aussi du personnel, en diffusant sur le portail étudiant, l'intranet et par mail les dispositifs existants en interne et en externe.

NOS RESEAUX

Réseau CPED *: L'Université Lyon1 est adhérente à la CPED (Conférence permanente des chargé.es de mission égalité-diversité). Cette association réunit 92 établissements ayant une charge de mission égalité-diversité (ou assimilée). Elle se réunit régulièrement afin d'échanger sur les pratiques des établissements qui la composent et sur les différents aspects de l'égalité entre les femmes et les hommes dans nos établissements. Elle se saisit des difficultés rencontrées par nos établissements dans la mise en œuvre d'une politique en faveur de l'égalité et formule des propositions pour les résoudre.*

Réseau Résonne *: C'est un réseau qui met en relation des femmes des trois fonctions publiques. Le réseau a pour objectif de mettre en relation des femmes d'horizons différents, de favoriser leur mobilité, de renforcer la confiance en soi, le tout entouré de pairs et d'expertes. La mission égalité-diversité participe au réseau.*

MISSION ÉGALITÉ-DIVERSITÉ
DE L' UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON 1

Campus LyonTech - la Doua
12-14 rue Raphaël Dubois
69100 - Villeurbanne cedex
+33 (0)4 72 44 80 33

egalite-diversite.univ-lyon1.fr